



Ref/ 645/23

Date: 6 /12/2023

(Courtesy Translation)

The Permanent Mission of the Republic of Iraq to the United Nations Office and other International Organizations in Geneva presents its compliments to the Working Group on discrimination against women and girls, and with reference to its Note Verbal OL IRQ 4/2023 dated 18 October 2023, has the honour to enclose herewith the measures has been taken by the Government of the Republic of Iraq and future measures to be taken in order to eliminate discrimination based on social practices to that prevent women from enjoyment of human rights, including mobility, education at all levels, and health service, goods and information.

The Permanent Mission of the Republic of Iraq avails itself of this opportunity to renew to the Working Group on discrimination against women and girls, the assurances of its highest consideration.

Geneva, 6 December 2023

**The Working Group on discrimination against women and girls **
Geneva

Enclosed: contribution (Arabic)



(Translated from Arabic)

**Permanent Mission of the
Republic of Iraq to the United
Nations Office**

Geneva

Ref/645/23

Date: 6 December 2023

The Permanent Mission of the Republic of Iraq to the United Nations Office and other International Organizations in Geneva presents its compliments to the Working Group on discrimination against women and girls and, with reference to its communication OL IRQ 4/2023 dated 18 October 2023, has the honour to report the measures taken by the Government of Iraq and the actions it intends to take to eliminate discriminatory social practices that may limit the enjoyment by women and girls of their rights, including their rights to freedom of movement, education, work and access to health services, goods and information.

The Permanent Mission of the Republic of Iraq to the United Nations Office and Other International Organizations in Geneva takes this opportunity to convey to the Working Group on discrimination against women and girls the assurances of its highest consideration.

Geneva, 6 December 2023

Working Group on discrimination against women and girls, Geneva

Clarification by the Iraqi Department for the Empowerment of Women

I. Concerning paragraph 1 on the nature of restrictions on women's mobility

The institutional and legislative regulation of the Iraqi State does not include any restrictions on women's mobility or freedom that prevents them from enjoying all their rights. The constitutional principles and legal provisions on the protection of women are comparable to those in force internationally, such as article 14 of the Constitution, which states that "Iraqis are equal before the law without discrimination based on sex", article 15, which guarantees the right to life, security and liberty for all, article 16, which guarantees equal opportunities without discrimination on the basis of sex, article 18, which grants children born to an Iraqi woman and a non-Iraqi father the right to acquire Iraqi nationality for the first time, article 20, which guarantees the right of women to participate in public life and enjoy political rights, including the right to vote and to stand for election, and article 29 (b), which provides that the State shall protect motherhood and childhood. The Iraqi legal and legislative system does not contain any provisions that prevent women from exercising their rights to education, employment and access to health-care services.

Education: The Iraqi Constitution, which is the supreme legal document covering all the civil rights of the Iraqi people, establishes that no legislation can be enacted that conflicts with the principles it contains. Article 34 (1) of the Constitution stipulates that education is a fundamental element in the progress of society and a right guaranteed by the State. Primary education is mandatory, and the State guarantees that it shall combat illiteracy. Paragraph 2 of the same article states that free education is a right for all Iraqis at all levels.

In this context, official statistics indicate that girls represent a significant percentage of students in Iraq at the primary, secondary and university levels. According to statistics for the 2020/21 academic year, there were 3,165,801 girls in primary education compared to 3,432,593 boys. At the intermediate secondary level there were 823,682 girls compared to 874,847 boys, and at the preparatory secondary level there were 489,222 girls compared to 450,038 boys. At university level, of the

266,530 students for the 2021/22 academic year, 128,145 were girls, representing approximately 48 per cent.

As for combating illiteracy, statistics show that in the 2021/22 academic year, there were 744 literacy centres for female students, attended by 45,679 female students, compared to 528 centres for male students, attended by 31,417 students study, which reflects a positive situation for girls.

A simple look at these statistics shows that the right to education in Iraq is very well protected and that girls and women play a vital role in this area.

With regard to employment, article 22 (1) of the Constitution guarantees the right to work for all Iraqis and does not discriminate between women and men. In addition, legislation on the civil service and on employment in the private sector does not contain any provisions that perpetuate sexual discrimination between men and women, except to the extent that they protect women from hazardous work, which is positive discrimination in their favour. However, the existence of a gender gap in favour of men cannot be denied, both in the private sector and in informal labour. This gap is due to the work environment and not to the legal or legislative system. There is an ongoing government effort to provide an enabling work environment for women in the private sector and informal employment. With this in mind, a number of relevant legislative instruments have been enacted, including:

1.The Labour Code (Act No. 37 of 2015)

This Code regulates work in the private sector and informal work. The reasons for its enactment include the affirmation of constitutional principles and the State's endeavour to ensure a decent life for workers in line with the principles enshrined in international treaties and conventions on fundamental rights and the elimination of all forms of discrimination in employment, occupation and vocational training, in addition to regulating the employment of working women. Accordingly, the Code contains a number of important provisions on the legal protection of women. Chapter 10 of the Code, on the protection of women in the workplace, includes the following provisions:

- Article 1 (6) defines a worker as any natural person (male or female) and does not make any distinction between the

sexes.

- Under article 6, freedom to work is inviolable for all and no distinction is made between the sexes.
- Article 10 prohibits workplace sexual harassment, whether it be during the job search, in vocational training or employment, or in relation to the terms and conditions of work.
- Article 53 (5) provides that men and women shall earn equal pay for work of equal value.
- Under article 84, employers have an obligation to post a copy of the provisions on the protection of working women on a noticeboard in the workplace.
- Under article 85 (1), it is prohibited to force a pregnant or breastfeeding woman to perform overtime or any work deemed by the competent health authority to be detrimental to the health of the mother or the child or if the medical examination demonstrates a significant risk to the health of the mother or child. Paragraph 2 of that article prohibits the employment of women in work that is exhausting or harmful to their health.
- Under article 86 (1), the employment of female workers for night work is not permitted unless the work is necessary, due to force majeure, to ensure the preservation of raw materials or perishable products, or if force majeure led to the unexpected suspension of work on the project, provided that this is not repeated.

The law grants women many privileges for their protection, taking into account their health, social and other circumstances, which are too long to explain here.

2.The Pensions and Social Security Act

The **Pensions and Social Security Act** (Act No. 18) of 2023 regulates all labour sectors, including the informal labour sector.

- Article 1 defines a worker as any natural person, whether male or female.

- Article 12 makes health insurance, social services and benefits for working women one of the branches of pensions and social security.
- Article 29 provides that working women may retire at the age of 58 if they have at least 15 years of service, at 55 if they have 20 years of service or at 50 if they have 25 years of service.
- Under article 31, a working woman (married, widowed or divorced) who has custody of her children has the right to request retirement provided that she has 15 years of service and has three children under the age of 15.
- According to article 82 (1) an insured woman covered by article 81 (1) shall be granted compensation equivalent to 100 per cent of her average salary in the last three months. Women covered by article 81 (2) are granted compensation equivalent to 75 per cent of their salary of the last three months. Under article 83 (1), insured women have the right to enjoy pregnancy and childbirth benefits up to four times.

II. Concerning paragraph 2 on measures taken by the Government of Iraq to bring its legislation into compliance with international human rights law

The Government is making serious efforts to review the legislation currently in force, especially with regard to women's rights. The Supreme Judicial Council is tackling this task through a committee composed of a group of experienced and competent retired judges. The committee has reached advanced stages in its work, having completed a review of the Criminal Code (No. 111) of 1969, the Code of Criminal Procedure and other legislation in order to bring them into line with international law and the provisions of the international conventions to which Iraq is a party.

III. Concerning paragraph 3 on measures the Government of Iraq has taken or intends to take in order to eliminate discriminatory social practices that restrict women's mobility

Discriminatory social practices are one of the obstacles that still limit the progress being made on women's issues. The roots of all these practices date back many years, making them deeply embedded in Iraqi society. Addressing them requires long-term strategic plans and programmes. Therefore, all the strategies and plans adopted by the Iraqi Government have included programmes and activities aimed at eliminating discriminatory standards and harmful practices towards women and girls.

1. National plans for the women, peace and security agenda: Iraq adopted its first plan for the implementation of Security Council resolution 1325 (2000) for the period 2014–2018, followed by the 2015 emergency plan and then the second plan for 2021-2024, which included, in addition to the pillars of resolution 1325, the implementation of the provisions of the joint communique signed by Iraq and the United Nations Secretary-General on combating conflict-related sexual violence against women and girls. These plans included many programmes and activities implemented by government bodies in accordance with their respective mandates.

2. The National Strategy to Combat Violence against Women and Girls: In order to bring this strategy into line with the latest advances and developments, the Iraqi Department for the Empowerment of Women conducted a comprehensive periodic review in coordination with international and local partners, as a result of which the first update of the strategy for 2018-2030 was adopted, followed by the second update for 2023-2030, which was launched in August 2023. To ensure that the goals and objectives set out in the strategy are achieved, a national working group headed by the Department and made up of representatives of governmental bodies was formed to monitor and follow up its implementation and prepare progress reports, along with teams in each governorate to follow up on implementation at the local level.

3. The National Strategy for Iraqi Women (2023–2030) includes a social protection pillar that comprises a number of main and sub-goals focused on establishing legal and institutional frameworks aimed at

building the family on sound foundations, enhancing the status and role of women within the family and their role in society by facilitating their access to education and justice, as well as providing health care for women and their children during pregnancy and after childbirth, reducing the impact of cultural patterns and social customs that undermine their dignity, deprive them of their freedom and limit their social role, ensuring that girls and women enjoy educational opportunities and acquire knowledge and skills, and enhancing their chances of completing their education and obtaining advanced university degrees. The strategy also includes programmes aimed at developing educational curricula for women's rights and freedoms at all levels of education. Underage and early marriage (before the age of 18) should be given the necessary attention with a view to reducing its prevalence and ensuring that legal measures are taken to hold all those who violate the law accountable by strengthening the role of religious institutions in raising awareness and educating the public about the importance of the family and the dangers of divorce for the family and society.

4. The Comprehensive National Plan to Reduce Illegal Migration was adopted by Council of Ministers decree No. 23570 of 2023. The fourth pillar of the Plan – the economic dimension and the labour market – highlights the importance of preserving human capital and supporting the development process in Iraq through a number of activities and programmes that focus on building the capacities of women, developing their professional and marketable skills, developing the capacities of girls and providing them with job opportunities to reduce the migration of women and girls out of Iraq by illegal means and protect them from falling victim to harsh conditions as well as fraud and scams.

5. The National Strategy for Suicide Prevention was adopted for the period 2023-2030. Although the suicide rate in Iraq is still lower than the global average, indicators suggest that the number of cases is increasing, especially since there are weaknesses in the registration of suicide cases due to factors related to community culture, customs and traditions. The strategy focuses on the importance of providing specialized services to support families directly affected by suicidal behaviour, in addition to making interventions that enhance the personal and social capabilities of women, children, teenagers, adults and older persons. Iraq is one of the first countries in the region to adopt a national strategy for suicide prevention.

6. The Iraqi Government adopted a national strategy to combat human trafficking (2023-2026) and its implementation plan by Council of Ministers decree No. 23645 of 2023, in accordance with the international and regional obligations of Iraq and the provisions of the Anti-Trafficking Act (No. 28) of 2012. The strategy includes key objectives that emphasize strengthening the role of civil society organizations that work to protect vulnerable groups in society in order to adopt special programmes and initiatives for victims of human trafficking.

7. Codes of conduct that take into account the requirements of women and girls have been developed and updated to ensure that they receive protection and that their needs are met in most State institutions. Work is under way to adopt a code of conduct for employees in the reform departments and women's prisons of the Ministry of Justice. The amendment of the code of conduct for employees of the Ministry of the Interior has been completed with the addition of a specific article on women and the criminal justice system. The Iraqi Department for the Empowerment of Women is currently preparing to launch a training programme at the leadership level in the Ministry of the Interior to implement this code of conduct. In addition, the Media and Communications Authority adopted the Media Code of Conduct to ensure that women are protected from violence in the media.

Ref/645/23

Date: 6/12/2023

تهدي الممثلة الدائمة لجمهورية العراق لدى مكتب الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى في جنيف أطيب تحياتها إلى الفريق العامل المعني بالتمييز ضد النساء والفتيات، وبالإشارة إلى مذكرته المرقمة OL.IRQ4/2023 المؤرخة في 2023/10/18، تتشرف بإرسال الاجراءات التي اتخذتها حكومة العراق والاجراءات التي تروم العمل عليها للقضاء على الممارسات الاجتماعية التمييزية التي قد تحد من تمتع النساء والفتيات بحقوقهن ومنها حقهن في حرية التنقل، والتعليم، والعمل وإمكانية الوصول الى الخدمات الصحية، والبضائع، والمعلومات.

تغتنم الممثلة الدائمة لجمهورية العراق لدى مكتب الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى في جنيف هذه المناسبة لتعرب للفريق العامل المعني بالتمييز ضد النساء والفتيات عن فائق التقدير والاحترام.

جنيف: 6 كانون الاول 2023



الفريق العامل المعني بالتمييز ضد النساء والفتيات - جنيف



إيضاح دائرة تمكين المرأة العراقية

أولاً: في شأن الفقرة (١) المتعلقة بطبيعة القيود المفروضة على حركة المرأة

أن التنظيم المؤسسي والتشريعي للدولة العراقية لا يتضمن أي قيد على حركة المرأة أو حريتها يحول دون تمتعها بحقوقها كافة، وأن ما متوفر من مبادئ دستورية وأحكام قانونية تحمي المرأة تضاهي ما المعمول به عالمياً مثال ذلك المواد الدستورية مثل المادة (١٤) التي جعلت "أن العراقيون متساوون أمام القانون دون تمييز بسبب الجنس... الخ" والمادة (١٥) التي كفلت الحق في الحياة والأمن والحرية للجميع، والمادة (١٦) التي كفلت تكافؤ الفرص من دون تمييز على أساس الجنس، والمادة (١٨) التي منحت أولاد المرأة العراقية من أب غير عراقي ولأول مرة الحق في اكتساب الجنسية العراقية، والمادة (٢٠) كفلت حق مشاركة المرأة في الحياة العامة وتمتعها بالحقوق السياسية بما فيها حق الانتخاب والترشيح، والمادة (٢٩/ب) التي حمت الدولة الأمومة والطفولة ورعتها، يضاف إلى ذلك أن المنظومة القانونية والتشريعية العراقية لا تتضمن نصاً يحول دون حصول المرأة على حقها في التعليم والعمل والخدمات الصحية.

فعلى صعيد التعليم: أكد الدستور العراقي وهو الوثيقة القانونية الأسمى التي تمثل غطاء لجميع الحقوق المدنية للشعب العراقي، ولا يمكن سن أي تشريع يتعارض مع ما يحتويه من مبادئ فقد نصت المادة (٣٤/أولاً) من الدستور على أن التعليم عامل أساس لتقدم المجتمع وحق تكفله الدولة، وهو الزامي في المرحلة الابتدائية، وتكفل الدولة مكافحة الأمية، وفي الفقرة (ثانياً) من ذات المادة أكدت على أن التعليم المجاني حق لكل العراقيين في مختلف مراحل

وفي هذا الإطار تفيد الاحصائيات الرسمية على أن الفتاة تمثل نسبة غير قليلة من فئة (الطالبة) في العراق في المراحل الدراسية (الأولية والجامعية) فعلى صعيد المراحل الأولية (قبل الجامعة) تفيد الاحصائيات لعام (٢٠٢٠ - ٢٠٢١) بأن عدد الطالبة في التعليم الابتدائي (٣,١٦٥,٨٠١) فتاة مقابل (٣,٤٣٢,٥٩٣) فتى أما في المرحلة المتوسطة فقد بلغ عدد الفتيات (٨٢٣,٦٨٢) فتاة مقابل (٨٧٤,٨٤٧) فتى وفي مراحل الدراسة الإعدادية (٤٨٩,٢٢٢) فتاة مقابل (٤٥٠,٠٣٨) فتى وعلى صعيد التعليم الجامعي بلغ عدد الطالبة الإجمالي لعام ٢٠٢١ - ٢٠٢٢ (٢٦٦٥٣٠) طالباً منهم (١٢٨١٤٥) فتاة بنسبة تمثل ما يقارب (٤٨%)

أما على صعيد مكافحة الأمية تظهر الإحصائيات أن عدد مراكز محو الأمية في العراق لعام (٢٠٢١-٢٠٢٢) قد بلغت (٧٤٤) مركزاً مخصص للإناث يدرس فيها (٤٥٦٧٩) طالبة يقابلها (٥٢٨) مركزاً مخصص للذكور يدرس فيها (٣١٤١٧) ألف طالب وكما موضح في المخطط أدناه مما يعكس حالة إيجابية لصالح الفتيات

ومن خلال نظرة بسيطة لهذه الاحصائيات يظهر بأن حق التعليم في العراق مصان لدرجة كبيرة وللفتيات والنساء دوراً حيويًا في هذا المجال

أما على صعيد العمل: فقد كفلت المادة (٢٢/أولاً) من الدستور الحق في العمل لكل العراقيين ولم تميز في ذلك بين المرأة والرجل يضاف إلى ذلك أن تشريعات الخدمة المدنية العامة وتشريعات العمل في القطاع الخاص لم تتضمن نصاً يكرس التمييز الجنسي بين الرجل والمرأة في أحكامه إلا بالقدر الذي يحمي النساء من الأعمال الخطرة وهو تمييز إيجابي لصالح المرأة، ومع ذلك لا ننكر وجود فجوة بين الجنسين لصالح الرجل في العمل سواء كان في القطاع الخاص أو قطاع العمل غير المنظم وهذه الفجوة بسبب بيئة العمل وليس بسبب المنظومة القانونية أو التشريعية وهناك جهد حكومي متواصل لتوفير بيئة عمل حاضنة للنساء في القطاع الخاص والعمل غير المنظم، وعلى هذا الأساس سنت الدولة عدد من التشريعات ذات الصلة ومنها:

١. قانون العمل (٣٧ لسنة ٢٠١٥)

أن هذا قانون نظم العمل في القطاع الخاص والعمل غير المنظم وقد جاء في الأسباب الموجبة لتشريعته (تأكيداً للمبادئ الدستورية وسعي الدولة لضمان حياة كريمة للعمال بما ينسجم مع المبادئ التي نصت عليها المواثيق والمعاهدات الدولية في شأن الحقوق الأساسية والقضاء على جميع أشكال التمييز في الاستخدام والمهنة والتدريب المهني إلى جانب تنظيم عمل المرأة العاملة) على هذا الأساس احتوى القانون عدد من الأحكام المهمة في شأن تكريس الحماية القانونية للمرأة خصص (الفصل العاشر) لحماية المرأة في نطاق العمل ومثال الأحكام القانونية الواردة الآتي:

- ❖ عرفت المادة (١/ الفقرة سادساً) العامل هو كل شخص طبيعي (ذكر كان أو أنثى) ولم يقر أي تمييز بين الجنسين
 - ❖ جعلت المادة (٦) حرية العمل مصونة للجميع ولم تضع فرقاً بين الجنسين.
 - ❖ حضرت المادة (١٠) التحرش الجنسي في الاستخدام والمهنة سواء كان على صعيد البحث عن العمل أو التدريب المهني أو التشغيل أو شروط وظروف العمل
 - ❖ ساوت المادة (٥٣/ الفقرة خامساً) في الأجور بين المرأة والرجل على كل عمل من ذي قيمة متساوية
 - ❖ ألزمت المادة (٨٤) صاحب العمل على وضع نسخة من أحكام حماية المرأة العاملة في لوحة الإعلانات بمقر العمل
 - ❖ حضرت المادة (٨٥/أولاً) إرغام المرأة الحامل أو المرضع على أداء عمل إضافي أو أي عمل تعده الجهة الصحية المختصة مضراً بصحة الأم أو الطفل أو إذا اثبت الفحص الطبي وجود خطر كبير على صحة الأم أو الطفل كما حضرت الفقرة (ثانياً) من ذات المادة تشغيل المرأة العاملة في الأعمال المرهقة أو الضارة بالصحة
 - ❖ لم تجوز المادة (٨٦/أولاً) تشغيل المرأة العاملة بعمل ليلي إلا إذا كان العمل ضرورياً أو بسبب قوة القاهرة أو المحافظة على مواد أولية أو منتجات سريعة التلف أو إذا كان هناك قوة القاهرة أدت إلى توقف العمل في المشروع توقفاً لم يكن متوقفاً على ألا يتم تكرار ذلك
- وهناك العديد من الامتيازات فرضها القانون للمرأة لحمايتها ومراعاة ظروفها الصحية والاجتماعية وغيرها يطول شرحها

أن قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال رقم ١٨ لسنة ٢٠٢٣ نظم قطاعات العمل كافة ومنها قطاع العمل غير المنظم

- ❖ المادة (١) عرفت منه العامل هو (كل شخص طبيعي سواء كان ذكراً أو أنثى...)
- ❖ المادة (١٢) جعلت التأمين الصحي والخدمات الاجتماعية ومنافع المرأة العاملة أحد فروع التقاعد والضمان الاجتماعي
- ❖ المادة (٢٩) جوزت للمرأة العاملة التقاعد في حال أكملها (٥٨) سنة ولديها خدمة لا تقل عن (١٥) سنة أو (٥٥) سنة أن كان لديها (٢٠) سنة خدمة أو (٥٠) سنة أن كان لديها (٢٥) سنة خدمة.
- ❖ المادة (٣١) منحت الحق للمرأة العاملة (المتزوجة أو الأرملة أو المطلقة) الحاضنة لأطفالها أن تطلب أحالتها على التقاعد شريطة أن يكون لديها (١٥) سنة خدمة وأن يكون لديها (٣) أطفال لا يزيد عمر أي منهم عن (١٥) سنة
- ❖ المادة (٨٢/أولاً) تمنح المرأة المضمونة المشمولة بالمادة (٨١/أولاً) تعويضاً يعادل (١٠٠%) من متوسط أجرها في الثلاث أشهر الأخيرة. أما المرأة المشمولة بالمادة (٨١/ثانياً) فتمنح تعويضاً يعادل (٧٥%) من راتب آخر ثلاث شهور، كما أن المادة (٨٣/أولاً) منحت الحق للمرأة المضمونة المتمتع بامتيازات الحمل والوضع بما لا يزيد عن (٤) مرات.

ثانياً: في شأن الفقرة (٢) المتعلقة بالتدابير التي اتخذتها حكومة العراق بشأن جعل تشريعاتها متوافقة مع القانون الدولي لحقوق الإنسان

هناك جهد حكومي حثيث لغرض إعادة النظر بالتشريعات النافذة حالياً خاصة فيما يتعلق بحقوق المرأة، ويتصدى مجلس القضاء الأعلى لهذه المهمة من خلال لجنة مؤلفة من مجموعة من القضاة المتقاعدين من ذوي الخبرات والكفاءة وقد وصلت في عملها إلى مراحل متقدمة حيث انتهت من مراجعة قانون العقوبات العراقي رقم ١١١ لسنة ١٩٦٩ وقانون أصول المحاكمات الجزائية وغيرها من التشريعات القانونية لجعلها ملائمة ومنسجمة مع القانون الدولي وبنود الاتفاقيات الدولية التي الزم العراق نفسه بها.

ثالثاً: في شأن الفقرة (٣) الخاصة بتقديم معلومات عن التدابير التي اتخذتها حكومة العراق أو التي تعترم اتخاذها لأنها الممارسات الاجتماعية التمييزية التي تحد من حركة المرأة.

أن الممارسات الاجتماعية التمييزية احدى المعوقات التي مازالت تحد من التقدم المحرز في ملف وقضايا المرأة وهي بمجملها تعود جذورها لسنوات بعيدة مما جعلها متأصلة في الواقع العراقي والعمل عليها يحتاج على خطط وبرامج استراتيجية طويلة الأمد لذلك تم تضمين جميع الاستراتيجيات والخطط التي أقرتها الحكومة العراقية برامج وأنشطة تستهدف إزالة المعايير التمييزية والممارسات الضارة تجاه النساء والفتيات ومن هذه الخطط والاستراتيجيات نود ذكر الآتي:

١. الخطط الوطنية (لأجندة المرأة والأمن والسلام) حيث اعتمد العراق خطته الأولى لتنفيذ القرار (١٣٢٥) للفترة (٢٠١٤ - ٢٠١٨) تلتها خطة الطوارئ لعام ٢٠١٥ ثم أعقبها بالخطة الثانية (٢٠٢١ - ٢٠٢٤) والتي ضمنت إلى جانب ركائز القرار (١٣٢٥) تنفيذ بنود البيان المشترك الموقع بين العراق والأمين العام للأمم المتحدة في شأن مناهضة العنف الجنسي تجاه النساء والفتيات في أوقات النزاع، وقد اشتملت هذه الخطط على العديد من البرامج والأنشطة التي نفذتها الجهات القطاعية كلاً بحسب مهامه.

٢. (الاستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف تجاه النساء والفتيات) وبهدف جعل هذه الاستراتيجية منسجمة مع التطورات الحاصلة والمستجدات أجرت (دائرة تمكين المرأة العراقية) مراجعة دورية شاملة عليها بالتنسيق مع الشركاء الدوليين والمحليين ونتيجة لذلك تم اعتماد التحديث الأول لها (٢٠١٨ - ٢٠٢٣) ومن ثم جرى اعتماد التحديث الثاني للاستراتيجية (٢٠٢٣ - ٢٠٢٣) حيث تم إطلاقها في شهر آب/٢٠٢٣ ولضمان تحقيق أهداف وغايات الاستراتيجية تم تأليف فريق عمل وطني برئاسة (دائرة تمكين المرأة العراقية) وعضوية الجهات القطاعية يتولى رصد ومتابعة تنفيذها وإعداد تقارير الإنجاز إلى جانب فرق فرعية في كل محافظة للمتابعة على النطاق المحلي.

٣. (الاستراتيجية الوطنية للمرأة العراقية (٢٠٢٣ - ٢٠٣٠) والتي اشتملت على محور خاص بالحماية الاجتماعية تضمن جملة من الأهداف الرئيسية والفرعية التي ركزت على توفير الأطر القانونية والمؤسسية التي تستهدف بناء الأسرة على أسس سليمة و تعزيز مكانة ودور المرأة داخل الأسرة ، ودورها في المجتمع عبر تيسير وصولها إلى التعليم والعدالة ، إلى جانب العمل على توفير الرعاية الصحية للنساء وأطفالهن أثناء الحمل وبعد الولادة ، والحد من تأثير الأنماط الثقافية والعادات الاجتماعية التي تحط من كرامتها وتسلب حرياتها وتحجم دورها الاجتماعي وضمان تمتع الفتيات والنساء بفرص التعليم واكتساب المعارف والمهارات وتعزيز فرص إكمالهن لتعليمهن لغاية حصولهن على شهادات جامعية عليا كما اشتملت الاستراتيجية على برامج تستهدف إعداد مناهج تربوية لحقوق المرأة وحرياتها في مراحل التعليم كافة. مع إيلاء ظاهرة زواج القاصرات والزواج المبكر (دون ١٨ سنة) بالاهتمام اللازم للحد منه وضمان اتخاذ التدابير القانونية لمحاسبة جميع المخالفين للقانون من خلال تعزيز دور المؤسسات الدينية في نشر التوعية والتثقيف حول أهمية الأسرة ومخاطر الطلاق على الأسرة والمجتمع

٤. إقرار الخطة الوطنية الشاملة للحد من الهجرة غير الشرعية بقرار مجلس الوزراء (٢٣٥٧٠ لسنة ٢٠٢٣) والتي أشتملت محورها الرابع (البعد الاقتصادي وسوق العمل) أهمية الحفاظ على رأس المال البشري ودعم عملية التنمية في العراق من خلال جملة من الأنشطة والبرامج تركز على بناء قدرات النساء وتطوير مهارتهن المهنية والتسويقية إلى جانب تطوير قدرات الفتيات (الشابات) وتوفير فرص العمل لهن للحد من هجرة النساء والفتيات إلى خارج العراق بطرق غير شرعية وحمايتهن من الوقوع ضحية لظروف قاسية إلى جانب عمليات النصب والاحتيال.

٥. إقرار الاستراتيجية الوطنية للوقاية من الانتحار (٢٠٢٣-٢٠٣٠) فعلى الرغم من أن العراق مازال يسجل معدل للانتحار أقل من المعدل العالمي إلا أن المؤشرات تفيد بوجود زيادة في تسجيل تلك الحالات خاصة وأن هناك ضعف في تسجيل حالات الانتحار نتيجة لعوامل تتعلق بثقافة مجتمع وأعراف وتقاليد، حيث ركزت الاستراتيجية على أهمية تقديم خدمات متخصصة لدعم الأسر المتضررة بشكل مباشر من السلوكيات الانتحارية، إلى جانب تنفيذ تدخلات تعزز القدرات الشخصية والاجتماعية لدى النساء والأطفال والمراهقين وبالغين وكبار السن. وبذلك يكون العراق من الدول السباقة في المنطقة التي اعتمدت استراتيجية وطنية للوقاية من الانتحار.

٦. إقرار الحكومة العراقية لاستراتيجية وطنية لمكافحة الاتجار بالبشر (٢٠٢٣ - ٢٠٢٦) وخطتها التنفيذية بموجب قرار مجلس الوزراء (٢٣٦٤٥) لسنة ٢٠٢٣ طبقاً لالتزامات العراق الدولية والإقليمية وأحكام قانون مكافحة الاتجار بالبشر رقم ٢٨ لسنة ٢٠١٢ والتي اشتملت على أهداف رئيسة تؤكد على تعزيز دور منظمات المجتمع المدني التي تعمل على حماية الفئات الهشة والمستضعفة بالمجتمع لغرض تبني برامج ومبادرات خاصة بضحايا الاتجار بالبشر

٧. استحداث وتعديل مدونات سلوك وظيفي مراعية لمتطلبات النساء والفتيات لضمان توفير الحماية لهن ومراعاة حاجاتهن في اغلب مؤسسات الدولة حيث يجري العمل لاعتماد مدونة سلوك وظيفي للعاملين في دوائر الإصلاح وسجون النساء التابعة لوزارة العدل كما تم الانتهاء من تعديل (مدونة السلوك الوظيفي) لمنتسبي وزارة الداخلية من خلال إضافة مادة خاصة فيها تحت عنوان (المرأة والعدالة الجنائية) ويجري العمل حالياً من قبل (دائرة تمكين المرأة العراقية) على إطلاق برنامج تدريبي على مستوى القيادات في وزارة الداخلية لتفعيل العمل بهذه المدونة، فضلاً عن المصادقة على لائحة السلوك المهني الإعلامي من هيئة الإعلام والاتصالات لضمان حماية المرأة من العنف في وسائل الإعلام.