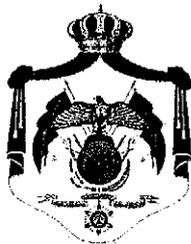


THE PERMANENT MISSION OF  
THE HASHEMITE KINGDOM  
OF JORDAN  
GENEVA



البعثة الدائمة  
للمملكة الأردنية الهاشمية  
جنيف

Ref: MD /2 / 1600

Date: Geneva, 22<sup>nd</sup> November 2023

Dear Ms. Beatriz Balbin,

With reference to the joint communication from the special procedures REF: OL JOR4/2023, dated 18<sup>th</sup> October 2023 regarding information requested by the Working Group on Discrimination Against Women and Girls concerning “restrictions on women’s mobility and social practices about the “male guardianship in Jordan “.

Kindly find attached a response and clarification in Arabic on the information contained in your letter.

Please accept the assurances of my highest consideration.

Walid OBEIDAT

Ambassador  
Permanent Representative

Office of the High Commissioner for Human Rights  
Special Procedures Branch  
Emails: [ohchr-registry@un.org](mailto:ohchr-registry@un.org)

*In the Name of God, the Compassionate the Merciful*

**Permanent Mission  
of the Hashemite Kingdom of Jordan  
Geneva**

Ref: MD/2/1600

Date: Geneva, 22 November 2023

**Reply to questions raised by the Working Group on discrimination against women and girls**

**I. Information on the nature and scope of the reported de jure and de facto restrictions and an assessment of the impact of current restrictions on women's mobility on their enjoyment of other human rights, including their access to work, education at all levels, health services, goods and information**

**1. Legislative framework regulating freedom of movement for women and girls**

- Jordanian legislation does envisage any restrictions that hinder freedom of movement in a manner that discriminates between men and women or, more generally, between Jordanians and non-Jordanians. Moreover, the Constitution of Jordan does not include any provisions that prohibit or impose residency in a particular place, save in certain cases where restrictions on the right of movement can be imposed in order to preserve public order and the safety of the State and of individuals. According to article 9 of the Constitution, no Jordanian may be prevented from residing in a particular place or prohibited from moving; nor may a Jordanian be compelled to reside in a particular place, save in the circumstances prescribed by law. This provision is equally applicable to men and women. The State has withdrawn its reservation to article 15 (4) of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, which grants men and women the same rights with regard to the movement of persons and the freedom to choose their residence and domicile.

**2. Guaranteeing the right to education for women and girls**

**- Legislation**

- The Constitution stipulates that education is a right for all persons, without discrimination between males and females. In fact, article 20 of the Constitution reads: "Basic education is to be free and compulsory for all Jordanians. It is to be imparted free of charge in State-run schools."

- Under article 190 of the Personal Status Act, fathers who are financially solvent are required to pay for their offspring's education at all levels, from the preparatory year prior to the first grade of basic education until the children obtain their first university degree.

**- Practices**

- Between 2021 and 2022, as a way of ensuring that all persons are able to enjoy the right to education, the Ministry of Education opened 144 adult education and literacy centres for both men and women throughout the country. The rate of illiteracy fell from 88 per cent in 1952 to 4.9 per cent in 2021. In addition to this, thanks to informal education programmes (a cultural programme for children who have interrupted their education and a home education programme), schooling has been made available to children who have dropped out of school and to those engaged in the labour market. Modules on human rights and gender, as well as a gender equality strategy, have been included in the 2018–2022 strategic plan to close the gender gap.

- In 2022, the number of female students studying in Jordanian universities exceeded the number of male students. In fact, female students numbered 212,676 (56 per cent) whereas male students numbered 166,329 (44 per cent). The figures for 2021 showed the same percentages, with 194,011 (56 per cent) female students and 150,785 (44 per cent) male students.

### **3. Labour rights of women and girls**

#### **- Legislation**

- Jordanian legislation, notably the Constitution and the Labour Code, does not contain any restrictions that prevent women from exercising the right to work. The Labour Code was amended in 2023 to prohibit any discrimination between workers on grounds of gender, such as would prejudice equality of opportunity. In order to create a safe working environment, instructions have been issued that are intended to protect women who are pregnant or breastfeeding, persons with disabilities and persons who work during the night. The amendments to the Code also introduced the principle of wage equality and included a definition of flexible work and instructions to regulate such work. In addition, they contained instructions for alternatives to institutional kindergartens and envisaged a “Stand with the teacher” campaign, a community-based initiative that seeks to raise labour-rights awareness among teachers in the private sector.

#### **- Policies**

- A pamphlet has been drafted concerning the rights of working women under the current Labour Code.

- A guide for employers on a safe and healthy working environment is being drafted in collaboration with the “Mashreq” women’s empowerment programme.

- A template for a system of internal regulations governing work in private sector institutions was issued on 18 August 2022. According to article 35 of the document: “Employers must undertake to abide by the model policy of protection against violence, sexual harassment and gender discrimination in the workplace by providing a working environment that is free from any

form of violence and harassment.” This is one of the obligations that employers must fulfil under the internal regulations in order to obtain the approval of the Ministry of Labour.

- **Practices**

- Jordan was the first Arab State to join the Equal Pay International Coalition.

- A new collective labour contract for workers in private educational institutions has been signed, which has given rise to a unified contract of employment for all workers in private schools and kindergartens. Under the contract, which will come into force as of the academic year 2024/25, private educational institutions are required to transfer workers’ wages into accredited banks or online accounts.

- A campaign has been launched to disseminate awareness about the labour rights of private sector workers of both sexes.

**4. Health rights of women and girls**

- **Legislation**

- The Public Health Act guarantees the right of women to access appropriate health-care services. This covers maternal care and childcare, including during pregnancy, childbirth and puerperium, the monitoring of child development and the provision of vaccinations. All this is delivered while respecting reproductive health-care requirements and other matters related to family planning.

- **Policies**

- In cooperation with the Humanity and Inclusion organization, a guide has been drafted concerning the early detection of developmental dysplasia of the hip and cerebral palsy. Mobile clinics are to be equipped with ultrasound devices to detect hip dysplasia, while a training package regarding nutrition for infants and young children has been developed in cooperation with the Community Health and Nutrition project.

- An early childhood development guide aimed at health-care personnel has been drafted. Its purpose is to support caregivers and provide advice on early childhood development.

- A training package regarding nutrition for infants and young children has been developed in cooperation with the Community Health and Nutrition project.

- An early childhood development guide aimed at health-care personnel has been drafted. Its purpose is to support caregivers and provide advice on early childhood development.

- **Practices**

- Under 2022 changes to the health insurance system, participants can add a spouse who is either working or in receipt of a pension, in exchange for a monthly premium of 10 Jordanian dinars, irrespective of whether or not the beneficiary is insured under another health insurance

scheme. The changes also allow participants to add their divorced or widowed sisters, if the latter are not working or in receipt of a pension and either have no sons or whose sons are under the age of 25.

- Infrastructure in primary health-care facilities has been expanded. Restructuring has taken place in certain primary and secondary health-care centres, notably by merging those located close together and upgrading others from primary to comprehensive health-care centres.
- Action has been taken to raise the level of health awareness among the population with a view to combating diseases caused by malnutrition. Micronutrients such as iron, iodine, vitamins, etc. have been added to foodstuffs; changes to ingredients have been demanded and the marketing of foods injurious to health has been prohibited.
- Breastfeeding is encouraged and supported while all audiovisual or print advertisements for breast milk substitutes and supplements is prohibited.
- The Ministry provides the following reproductive health services:
  - (a) Safe motherhood with monitoring during pregnancy and puerperium and the promotion of breastfeeding
  - (b) Safe and effective family planning programmes and methods
  - (c) Prevention of abortion and management of complications arising from unsafe abortions
  - (d) Early detection of breast cancer and of cancers of the reproductive system
  - (e) Reproductive and sexual health services for adolescent
  - (f) Prevention and treatment of sexually transmitted diseases
  - (g) Involvement of men in reproductive health programmes and in programmes for preventing and responding to gender-based violence
  - (h) Spouses are able to construct a safe sex life and to procreate; and they have an absolute right to choose the time and number of births. Men and women have the right to know, select and use the safe, effective and acceptable family planning methods that are available to all persons resident in Jordan, and they have the right to receive appropriate health care to ensure safe pregnancy and childbirth
  - (i) The Ministry of Health is a member of the National Committee for Sexual and Reproductive Health and is working with partners to implement the Committee's strategies.
- As concerns the health of adolescents and children reaching puberty, the Ministry of Health runs an educational programme for students on various health-related topics at schools in governorates throughout the country.

## **II. Information on any measures the Government has taken or intends to take in order to implement the recommendations by United Nations human rights mechanisms and to bring legislation into compliance with international human rights law**

- On the subject of interaction with international mechanisms, the Standing Committee on Human Rights is responsible for preparing and submitting reports and for overseeing the implementation of recommendations concerning human rights. The Committee's reports describe the most important measures taken by Jordan in terms of legislation, practices and policies to reinforce the human rights system and to meet the country's international obligations towards United Nations human rights bodies.
- Jordan interacts with various international human rights bodies and with the special procedures of the Human Rights Council. The country received a visit from the Special Rapporteur on the rights of persons with disabilities in 2022 and expects to receive visits from the Special Rapporteur in the field of cultural rights in 2024 and the Special Rapporteur on the right to food in 2025, based on the open invitation to special procedures issued by Jordan in 2006.
- The Government has taken several measures to implement recommendations by United Nations human rights mechanisms. In that connection, since the country last underwent the universal periodic review in 2018, it has established a committee to monitor the implementation of recommendations emerging from that review and to link them to the comprehensive national human rights plan 2016–2025 and to the 2030 Sustainable Development Goals.
- Jordan is party to several human rights treaties. A committee has been formed to analyse the international human rights treaty system and compare it with the provisions of national law so as to understand to what extent it is necessary to amend existing laws or enact new ones. Another development has been the creation of a national anti-domestic violence team, which examines all legislation and regulations that have a bearing on that subject.
- The Children's Rights Act, enacted in 2022, is consistent with the principles enshrined in the Convention on the Rights of the Child. A number of strategies have been developed that are intended to address human rights in general and the promotion of the rights of women and children in particular.
- The Government of Jordan has approved a second national plan 2022–2025 for the implementation of Security Council resolution (1325) on women, peace and security.
- A royal commission has been established to modernize the country's political system with a view to achieving a comprehensive democratic transformation, strengthening democracy, encouraging the participation of young people and women in political life, promoting national unity and enhancing the national identity of Jordan. The Committee's most important achievements have

been amendments to the Constitution, the new Elections Act and the new Political Parties Act, and recommendations on the development of legislation regulating local administration and on expansion of the base for popular participation in decision-making.

- In order to reinforce the human rights institutional framework, a number of units and directorates have been established in ministries and governmental institutions. The Ministry of the Interior established human rights offices across the governorates in 2020. A division for the empowerment of women was established in 2021 in the Youth Communication Directorate, its purpose being to deal with women's affairs in the Ministry of Youth and the Ministry of Social Development. The organizational structure of the Ministry of Local Administration includes specialized units aimed at empowering women in municipalities. In addition, a gender office and offices for the promotion of transparency and human rights have been established in the Public Security Directorate.

- A platform – *Bikhidmatikum* (“At your Service”) – has been set up to receive complaints relating to human rights violations. All national plans, programmes and strategies are regularly reviewed and developed with a view to enhancing their quality and in the light of recommendations emanating from human rights institutions.

- In order to develop economic and political life and to boost the public sector, the Government has launched an economic modernization vision 2022–2033, a public sector modernization vision 2022–2033 and, in 2021, a royal commission for the development of political life.

### **III. Information on any measures the Government has taken or intends to take in order to eliminate discriminatory social practices restricting women's mobility**

- The State has withdrawn its reservation to article 15 (4) of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, which grants men and women the same rights with regard to the movement of persons and the freedom to choose their residence and domicile. The Personal Status Act No. 15 of 2019 does not restrict the right of women to choose their residence or domicile nor does it limit their freedom of movement. Women, moreover, do not require leave or permission in order to travel, as stated in the communication. There are no customs or sociocultural usages in Jordanian society that discriminate against women and, if any such were to arise, they are nothing more than reprehensible individual practices which are duly addressed within the existing legal and legislative frameworks.

- The issue of *nuhuz* (recalcitrance) is not the subject of any definitive legal ruling and, if a woman is considered recalcitrant, that does not mean that she can be compelled to reside in a certain place or a certain area.

- The terms custody and guardianship refer to legal representation in which males and females are equal. Its purpose is to attend to the interests of persons who are under the legal age, without discrimination or distinction but purely on the basis of their age group. When a person, man or woman, is no longer in that age group, the custody ceases.

## الرد على استفسارات الفريق العامل المعني بالتمييز ضد النساء والفتيات

أولاً: معلومات عن طبيعة ونطاق القيود التي يفرضها القانون الواقع وتقييم أثرها على تنقل المرأة وعلى تمتعها بحقوق الإنسان الأخرى، بما في ذلك وصولها إلى الحق في العمل والتعليم على جميع المستويات، والخدمات الصحية والسلع والمعلومات.

### ١. الإطار التشريعي لحرية التنقل للنساء والفتيات:

- لم تتضمن التشريعات الأردنية أية قيود تحظر حرية التنقل بشكل تمييزي سواء بين الرجل والمرأة أو بين الأردنيين وغير الأردنيين بشكل عام، كما أن الدستور الأردني لم يتضمن أي نص يحظر أو يلزم بالإقامة في مكان ما، إلا في حالات معينة تضعها الدولة لتقييد حق التنقل حفاظاً على النظام العام وسلامة الدولة والافراد، حيث نصت المادة (٩) من الدستور الأردني أنه لا يجوز أن يحظر على أردني الإقامة في جهة ما أو يمنع من التنقل ولا أن يلزم بالإقامة في مكان معين إلا في الأحوال المبينة في القانون وهذا ينطبق على الرجال والنساء على حد سواء.
- تم رفع التحفظ على الفقرة (٤) من المادة (١٥) من اتفاقية سيداو والتي تمنح كل من الرجل والمرأة نفس الحقوق المتصلة بحركة الأشخاص وحرية اختيار محل سكنهم وإقامتهم.

### ٢. ضمان الحق في التعليم للنساء والفتيات:

#### • على صعيد التشريع:

- فقد نص الدستور الأردني على حق التعليم للجميع دون تمييز بين ذكر وأنثى، حيث نصت المادة (٢٠) من الدستور الأردني على (أن التعليم الاساسي مجاني والزامي لجميع الأردنيين، وهو مجاني في مدارس الحكومة).
- كما ألزمت المادة (١٩٠) من قانون الأحوال الشخصية الأب الموسر بنفقة تعليم أولاده في جميع المراحل التعليمية بما في ذلك السنة التمهيدية قبل الصف الأول الأساسي وإلى أن ينال الولد أول شهادة جامعية.

#### • على صعيد الممارسات:

- قامت وزارة التربية والتعليم بفتح مراكز لتعليم الكبار ومحو الامية في جميع أرجاء المملكة في الفترة ما بين ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ بواقع (١٤٤) مركزاً للذكور والإناث لضمان وصول الجميع لحق التعليم، حيث انخفضت نسبة الامية من ٨٨% في عام ١٩٥٢ إلى ٤,٩% عام ٢٠٢١، بالإضافة إلى تقديم الخدمات التعليمية للأطفال المتسربين والمنخرطين بسوق العمل من خلال

برامج التعليم غير النظامي (برنامج تعزيز الثقافة للمتسربين وبرنامج الدراسات المنزلية)، والعمل على تضمين المناهج بمفاهيم حقوق الإنسان والنوع الاجتماعي واستراتيجية المساواة بين الجنسين ضمن نشاطات الخطة الاستراتيجية ٢٠١٨-٢٠٢٢ للكشف عن الفجوة الجندرية.

- يفوق عدد الطالبات الإناث على مقاعد الدراسة في الجامعات الأردنية عدد الطلبة الذكور لعام ٢٠٢٢، إذ بلغ عدد الطالبات (٢١٢٦٧٦) بنسبة ٥٦ %، فيما بلغ عدد الطلاب الذكور (١٦٦٣٢٩) بنسبة ٤٤ %، واستمر هذا التفوق مع بقاء نفس النسبة، حيث كانت أعداد الطالبات من الإناث للعام ٢٠٢١ (١٩٤٠١١) بنسبة ٥٦ %، فيما كان عدد الذكور (١٥٠٧٨٥) طالباً بنسبة ٤٤ %.

### ٣. حقوق النساء والفتيات في العمل:

#### • على صعيد التشريع:

- لم تتضمن التشريعات الأردنية أية قيود تمنع المرأة من التمتع بحقوقها في العمل استناداً للدستور الأردني وقانون العمل الأردني، حيث تم تعديل قانون العمل الأردني في عام ٢٠٢٣ بحظر أي تمييز على أساس الجنس بين العاملين من شأنه المساس بتكافؤ الفرص وتم إصدار التعليمات اللازمة لحماية المرأة الحامل والمرضعة وذوي الإعاقة والأشخاص الذين يؤدون عملاً ليلياً لخلق بيئة عمل آمنة، كما تضمن التعديل للقانون إدراج مبدأ الانصاف بالأجور، وإدراج تعريف العمل المرن، وصدور تعليمات العمل المرن، وتعليمات بدائل الحضانات المؤسسية، وتأسيس حملة فُهم مع المعلم والاستمرار بدعمها كحملة تنظيم مجتمعي تهدف إلى رفع وعي المعلمات في القطاع الخاص بحقوقهن العمالية.

#### • على صعيد السياسات:

- إعداد كتيب حقوق المرأة العاملة في قانون العمل النافذ.  
- جاري العمل على إعداد (الدليل الإرشادي لأصحاب العمل نحو بيئة عمل آمنة وصحية بالتعاون مع برنامج تمكين المرأة في المشرق).  
- تم إعداد النموذج الإرشادي للنظام الداخلي لتنظيم العمل في مؤسسات القطاع الخاص بتاريخ ٢٠٢٢/٨/١٨، حيث تضمن في المادة (٣٥) منه (يلتزم صاحب العمل بنموذج سياسة الحماية من العنف والتحرش الجنسي والتمييز بين الجنسين في عالم العمل التي من شأنها أن تضمن توفير بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال العنف والتحرش) وهي من الإلتزامات المترتبة على صاحب العمل توفيرها بموجب النظام الداخلي كأحد شروط مصادقة وزارة العمل على الأنظمة الداخلية للمؤسسات في القطاع الخاص.

## على صعيد الممارسات:

- إنضمام الأردن للإئتلاف الدولي للإنصاف في الأجور كأول دولة عربية في هذا المجال.
- توقيع عقد عمل جماعي جديد للعاملين في مؤسسات التعليم الخاص ينبثق عنه عقد العمل الموحد لكافة العاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال يدخل حيز التنفيذ اعتباراً من العام الدراسي المقبل ٢٠٢٤-٢٠٢٥، كما تلزم بنود العقد مؤسسات التعليم الخاص بتحويل أجور العاملين في مؤسسات التعليم الخاص إلى البنوك المعتمدة أو لمحافظ الإلكترونيات للعاملين في القطاع.
- إطلاق حملة واعي - واعي نشر الوعي بالحقوق العمالية للعاملين والعاملات في القطاع الخاص.

## ٤. حقوق النساء والفتيات في الصحة:

### • على صعيد التشريع:

- كفل قانون الصحة العامة حق المرأة في الحصول على الخدمات الصحية والرعاية المناسبة لها من خلال تقديم الخدمات اللازمة التي تشمل (رعاية صحة المرأة والطفل بما في ذلك العناية بالحامل أثناء فترة الحمل وأثناء الولادة وأثناء النفاس ومراقبة نمو الطفل وتقديم المطاعيم، وذلك وفق متطلبات الصحة الانجابية اللازمة وغيرها من الشؤون الصحية المتعلقة بتنظيم الأسرة).

### • على صعيد السياسات:

- تطوير الدليل الإرشادي للكشف المبكر عن خلع الورك التطوري والشلل الدماغي لدى الأطفال بالتعاون مع منظمة الانسانية والادماج، حيث سيتم البدء في تجهيز العيادات التحويلية بأجهزة التراساوند للكشف عن خلع الورك تطوير الحقيبة التدريبية الخاصة بتغذية الرضع وصغار الأطفال بالتعاون مع مشروع التغذية والصحة المجتمعية.
- تطوير دليل إرشادي لتنمية الطفولة المبكرة يستهدف الكوادر الصحية بهدف دعم مقدمي الرعاية وإعطائهم المشورة اللازمة الخاصة بتنمية الطفولة المبكرة.
- تطوير الحقيبة التدريبية الخاصة بتغذية الرضع وصغار الأطفال بالتعاون مع مشروع التغذية والصحة المجتمعية.
- تطوير دليل إرشادي لتنمية الطفولة المبكرة يستهدف الكوادر الصحية بهدف دعم مقدمي الرعاية وإعطائهم المشورة اللازمة الخاصة بتنمية الطفولة المبكرة.

## • على صعيد الممارسات:

- أتاحت تعديلات نظام التأمين الصحي لعام ٢٠٢٢ للمشارك إضافة الزوج (أو الزوجة) العامل أو الحاصل على راتب تقاعدي مقابل بدل شهري مقداره عشرة دنانير، بغض النظر عن كون المنتفع مؤمناً بتأمين صحي آخر، وأتاحت للمشارك إضافة أخواته المطلقات أو الأرمال غير العاملات وغير الحاصلات على راتب تقاعدي وليس لهن أبناء، أو لهن أبناء ذكور تقل أعمارهم عن ٢٥ عاماً.
- التوسع في البنية التحتية في مرافق الرعاية الصحية الأولية، فقد تم إعادة هيكلة لبعض المراكز الصحية الأولية والفرعية من خلال دمج بعضها وخاصة المراكز المتقاربة جغرافياً، وترفع بعض المراكز من أولية إلى شاملة.
- رفع مستوى الوعي الصحي للسكان بمكافحة الأمراض الناجمة عن سوء التغذية بإضافة المغذيات الدقيقة كالحديد واليود والفيتامينات وما شابهها إلى المواد الغذائية أو طلب تعديل مكوناتها ومنع تسويق الأغذية ذات الخطر على الصحة.
- تشجيع الرضاعة الطبيعية للأطفال وتعزيزها ومنع أي وسيلة إعلان مرئية أو مسموعة أو مقروءة للإعلان عن بدائل حليب الأم والأغذية التكميلية.
- تقوم الوزارة بتقديم خدمات الصحة الإنجابية بعناصرها حسب الآتي:
  - أ. الأمومة الآمنة ( متابعة الحمل والنفاس وتشجيع الرضاعة الطبيعية).
  - ب. توفير برامج ووسائل تنظيم الأسرة الآمنة والفعالة.
  - ت. الوقاية من الاجهاض والتعامل مع مضاعفات الاجهاض غير الآمن.
  - ث. الكشف المبكر عن سرطان الثدي والجهاز التناسلي.
  - ج. توفير خدمات الصحة الإنجابية والجنسية للمراهقين.
  - ح. الوقاية والعلاج من الأمراض المنقولة جنسياً.
  - خ. إدماج الرجل في برامج الصحة الإنجابية والوقاية والاستجابة للعنف المبني على النوع الاجتماعي.
  - د. إن الزوجين يستطيعان بناء حياة جنسية مأمونة وقادرين على الإنجاب ولهما مطلق الحرية في تحديد موعد الإنجاب والعدد، وللرجل والمرأة الحق في معرفة واستخدام الأساليب المأمونة والفعالة والمتوفرة والمقبولة التي يختارونها لتنظيم الأسرة ولجميع المقيمين على أرض المملكة، وكذلك الحق في تلقي الرعاية الصحية المناسبة للحمل والولادة بأمان.

ذ. وزارة الصحة عضو في اللجنة الوطنية للصحة الجنسية والانجابية وتعمل على تنفيذ استراتيجيتها مع الشركاء.

- فيما يخص صحة المراهقين والأطفال في سن البلوغ فإن وزارة الصحة تنفذ برنامج تثقيف صحي لطلبة المدارس حول مواضيع صحية متعددة وفي جميع مدارس محافظات المملكة.

ثانياً: معلومات عن أي تدابير اتخذتها الحكومة أو تنوي إتخاذها من أجل تنفيذ توصيات آليات حقوق الانسان التابعة للأمم المتحدة، ولجعل تشريعاتها متوافقة مع القانون الدولي لحقوق الإنسان.

- بشأن التعامل مع الآليات الدولية: تولت اللجنة الدائمة لحقوق الإنسان الآلية الوطنية المعنية في إعداد وتقديم التقارير ومتابعة التوصيات في مجال حقوق الإنسان وإعداد التقارير التي تتضمن أهم التدابير في مجال التشريعات والممارسات والسياسات التي تعزز منظومة حقوق الإنسان بما يتلائم مع الإلتزامات الدولية المنبثقة عن الآليات الأممية لحقوق الإنسان.

- يتفاعل الأردن مع مختلف الآليات الدولية لحقوق الإنسان، ومع الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، فقد استقبلت المملكة في العام ٢٠٢٢ المقرر الخاص المعني بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، ومن المنتظر أن تستقبل المملكة كلاً من المقرر الخاص المعني بالحقوق الثقافية في العام ٢٠٢٤ والمقرر الخاص المعني بالحق في الغذاء في عام ٢٠٢٥، وذلك استناداً للدعوة المفتوحة المقدمة من المملكة للإجراءات الخاصة في العام ٢٠٠٦.

- من التدابير التي اتخذتها الحكومة فيما يتعلق بتنفيذ توصيات الآليات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان المختلفة قامت الحكومة بتشكيل لجنة إنفاذ التوصيات بهدف متابعة إنفاذ توصيات الإستعراض الدوري الشامل وربطها بالخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان ٢٠١٦-٢٠٢٥ وأهداف التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠، وذلك منذ الإستعراض الأخير للمملكة في العام ٢٠١٨.

- الأردن طرف في العديد من الاتفاقيات المتعلقة بحقوق الإنسان، وفي هذا الإطار تم تشكيل لجنة تتولى تحليل منظومة الإتفاقيات الدولية المتصلة بحقوق الإنسان ومقارنتها مع نصوص القانون الوطني، وبيان مدى الحاجة إلى التدخل في التعديل أو التغيير أو سن القوانين بما يتماشى مع متطلبات الاتفاقيات، كما تم تشكيل الفريق الوطني لحماية الأسرة من العنف، وذلك لدراسة كافة التشريعات والإجراءات ذات العلاقة.

- استناداً للمبادئ التي وردت في اتفاقية حقوق الطفل فقد صدر قانون حقوق الطفل لسنة ٢٠٢٢ منسجماً مع المبادئ التي نصت عليها الاتفاقية، كما تم إعداد عدد من الاستراتيجيات التي تعنى بحقوق الإنسان وتعزيز حقوق المرأة والطفل.

- قامت الحكومة الأردنية بإقرار الخطة الوطنية الثانية لإنفاذ قرار مجلس الأمن (١٣٢٥) حول المرأة والأمن والسلام ٢٠٢٢-٢٠٢٥.
- تم تأسيس اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية في المملكة بهدف تحقيق تحول ديمقراطي شامل، وتعزيز الديمقراطية، وتشجيع مشاركة الشباب والنساء في الحياة السياسية، وتعزيز الوحدة الوطنية والهوية الوطنية في الأردن. ومن أهم مخرجات اللجنة التعديلات الدستورية وقانون الانتخاب الجديد، وقانون الأحزاب السياسية الجديد وتوصيات لتطوير التشريعات الناظمة للإدارة المحلية وتوسيع قاعدة المشاركة الشعبية في صنع القرار.
- ولتعزيز الإطار المؤسسي لحقوق الإنسان فقد تم إنشاء عدد من الوحدات والمديريات في الوزارات والمؤسسات الحكومية. ففي وزارة الداخلية تم في عام ٢٠٢٠ إنشاء شعب حقوق الإنسان في كافة المحافظات. وفي عام ٢٠٢١ تم إستحداث قسم لتمكين المرأة في مديرية الأتصال الشبابي تعنى بشؤون المرأة في وزارة الشباب ووزارة التنمية الاجتماعية. كما تضمن الهيكل التنظيمي لوزارة الإدارة المحلية إنشاء وحدات متخصصة لتمكين المرأة في كل بلدية. وفي مديرية الأمن العام تم استحداث مكتب للنوع الاجتماعي ومكاتب للشفافية وحقوق الإنسان في كافة المديريات والوحدات.
- تم إنشاء منصة بخدمتكم وهي منصة خاصة بالشكاوى المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان، ولضمان تحسين الجودة، يجري مراجعة وتطوير دوري لكافة الخطط والبرامج والاستراتيجيات الوطنية والتفاعل مع التوصيات التي تصدر عن المؤسسات المعنية بحقوق الإنسان.
- ولتطوير الحياة الاقتصادية والسياسية والقطاع العام تبنت الحكومة الأردنية إطلاق رؤية التحديث الاقتصادي للأعوام ٢٠٢٢-٢٣٣ ورؤية تحديث القطاع العام للأعوام ٢٠٢٢-٢٠٣٣، واللجنة الملكية لتطوير الحياة السياسية لعام ٢٠٢١.

ثالثاً: معلومات عن أي تدابير اتخذتها الحكومة أو تنوي إتخاذها من أجل القضاء على الممارسات الاجتماعية التمييزية التي تقيد حركة وتنقل المرأة.

- قامت المملكة برفع التحفظ على الفقرة (٤) من المادة (١٥) من اتفاقية سيداو والتي تمنح كل من الرجل والمرأة نفس الحقوق المتصلة بحركة الأشخاص وحرية إختيار محل سكنهم وإقامتهم مع الإشارة إلى أن قانون الأحوال الشخصية الأردني رقم (١٥) لسنة ٢٠١٩ لا يحد من حق المرأة في إختيار مكان عيشها وسكناها ولا من حريتها في التنقل، بالإضافة إلى أنها لا تحتاج إلى إذن بالسفر أو تصريح به بحسب ما ورد في التقرير، ولا يوجد في المجتمع الأردني أي أعراف أو ثقافات اجتماعية تمييزية ضد المرأة، وإن وجدت فهي لا تعدو كونها ممارسات فردية مستهجنة، وتعالج ضمن الأطر والتشريعات القانونية النافذة.

- لا يعد موضوع التشوز حكماً قانونياً مطلقاً مطرداً، وأن إعتبارها ناشز لا يعني ذلك إجبارها على التواجد في مكان معين أو منطقة معينة.
- يشمل مصطلح الولاية والوصاية التمثيل القانوني الذي يستوي فيها الذكر والأنثى غايتها الإهتمام والرعاية لمصالح من كان دون السن القانوني على حد سواء دون التمييز أو التفرقة بينهما ضمن فئة عمرية محددة، فإذا تجاوز الشخص هذه الفئة العمرية سواءً كان رجلاً أو امرأة فتنتفي هذه الولاية عليه.

أنتهى