

*Permanent Mission of the Arab Republic of  
Egypt to the United Nations Office, WTO  
and International Organizations  
in Geneva*



البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية  
لدى الأمم المتحدة  
ومنظمة التجارة العالمية والمنظمات الدولية  
الأخرى في جنيف

CHAN.2023.172

The Permanent Mission of the Arab Republic of Egypt to the United Nations Office, the WTO and other International Organizations in Geneva presents its compliments to the Office of the High Commissioner for Human Rights (Special Procedures Branch), and with reference to the communication dated 18 October 2023 (OL EGY 4/2023), from the working group on discrimination against women and girls, has the honor to attach herewith the reply of the Government of the Arab Republic of Egypt to the aforementioned communication.

The Permanent Mission of the Arab Republic of Egypt to the United Nations Office, the WTO and other International Organizations in Geneva avails itself of this opportunity to renew to the Office of the High Commissioner for Human Rights (Special Procedures Branch), the assurances of its highest consideration.

Geneva, 31 October 2023



**Office of the High Commissioner for Human Rights (Special Procedures Branch)**  
Palais des Nations, CH-1211, Genève 10  
Fax: +41-22 917 90 08

CC:

- Secretariat of the Working Group on discrimination against women and girls.
- Field Operations and Technical Cooperation Division (FOTCD), Middle East and North Africa Section.

---

PERMANENT MISSION OF THE ARAB REPUBLIC OF EGYPT  
TO THE UNITED NATIONS OFFICE, WTO & OTHER INTERNATIONAL ORGANIZATIONS IN GENEVA  
261 ROUTE DE LAUSANNE, 1292 - CHAMBESY  
TEL: +41-22-731.6530 FAX: +41-22-738.4415  
[mission.egypt@bluewin.ch](mailto:mission.egypt@bluewin.ch)

*(Translated from Arabic)*

**Permanent Mission of the Arab Republic of Egypt  
to the United Nations, the World Trade Organization and other  
international organizations in Geneva**

**Reply to the information contained in the communication from the  
Working Group on discrimination against women and girls**

The Government of the Arab Republic of Egypt is pleased to respond to the questions raised in communication OL EGY 4/2023 of the Working Group on discrimination against women and girls. The communication draws a connection between some of the provisions of the national legal framework, including laws on personal status and regulations on the work of hotels and tourism establishments. It also attempts to assert the existence of a kind of male guardianship that restricts women's right to freedom of movement and claims that there is a lack of equality between men and women, and that, consequently, women face restrictions in access to work, education at all levels, health services and information.

In this regard, the Government of the Arab Republic of Egypt wishes to stress that the statements contained in the communication, and the assertion that there are legislative provisions or social measures aimed at restricting the aforementioned rights of women, are incorrect and inaccurate. The constitutional, legislative, institutional and executive framework reflects the commitment of the State to protect and preserve these rights and ensure they are given effect, and Egypt is committed to fulfilling its international obligations as stipulated in the international agreements and treaties it has ratified.

The communication began by indicating that the Working Group had received information concerning restrictions on women's right to freedom of movement, which it took to be based on certain interpretations of religion enshrined in legislation and social practices relating to "male guardianship" that are contrary to international human rights norms. In this regard, **the Government of the Arab Republic of Egypt would like to seek clarification of the mechanisms for receiving such information and the methodology used by the Working Group to reach its overall religious interpretation of the constitutional rights related to freedom of movement and freedom to choose one's place of residence, which**

**are guaranteed equally to men and women.**

The Government of the Arab Republic of Egypt remains committed to engaging positively on the implementation and follow-up of recommendations arising from the United Nations human rights mechanisms and to fully implementing the vision and strategy of the Egyptian State for the development of legislation, policies, action plans and social, economic, political and cultural measures that clearly promote and strengthen State actions to ensure gender equality, non-discrimination and equal opportunities. **Below is a detailed response to the points raised in the communication:**

### **I. The right to freedom of movement**

Egyptian women enjoy the right to freedom of movement in line with the Egyptian Constitution and national legislation. Women's right to freedom of movement is established in many of the international treaties ratified by Egypt – including the International Covenant on Civil and Political Rights; the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights; the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women; international labour conventions; and regional treaties, including the African Charter on Human and Peoples' Rights – and the State is bound by those treaties under article 93 of the Constitution. **There are therefore no prohibitions or restrictions on women moving freely within or leaving the country. Furthermore, the use of some legislative provisions, including from laws relating to the family, to assert the existence of male guardianship over women with regard to mobility is inaccurate, as shall be clarified. The Egyptian Constitution is the supreme law within the national legal framework. It sets out human rights principles, as well as inalienable human rights and freedoms, including the right to freedom of movement. Its provisions also contain constitutional safeguards and protection for women. It underscores the principles of gender equality and non-discrimination in all rights,** as demonstrated by the following articles:

- Article 1 of the Constitution stipulates that the State system is based on citizenship, equality between male and female citizens, and the criminalization of discrimination.
- Article 11 of the Constitution stipulates that “the State shall guarantee equality between men and women in all civil, political, economic, social and cultural rights in accordance

with the provisions of the Constitution. The State shall take the necessary measures to ensure the appropriate representation of women in parliamentary councils, as specified by law. The State shall also guarantee the right of women to hold public office and senior management positions in the State and to be appointed to judicial roles without discrimination. The State shall protect women against all forms of violence and ensure that women are able to reconcile family duties with the requirements of work. It shall also be committed to providing care and protection for motherhood, childhood, female heads of household, older women, and women most in need.” This underscores the equality between women and men and the protection of women from all forms of violence, including the deprivation of their rights, such as the right to freedom of movement and the right to work.

- Article 53 provides for equality and non-discrimination among all citizens – men and women – and the obligation of the State, through its various institutions, to ensure the enjoyment of rights and freedoms, to eliminate all forms of discrimination and to punish the perpetrators thereof, as the following wording makes clear:
  - “All citizens are equal before the law. They are equal in rights, freedoms and public duties. There shall be no discrimination between them based on religion, belief, sex, origin, race, colour, language, disability, social status, political affiliation, geographic location, or any other grounds. Discrimination and incitement to hatred are crimes, punishable by law. The State shall take the necessary measures to eliminate all forms of discrimination, and the law shall regulate the establishment of an independent commission for that purpose.”
- Article 62 guarantees the freedom of movement and the freedom to choose one’s place of residence to all citizens, men and women:
  - “Freedom of movement, freedom to choose one’s place of residence and freedom to emigrate are

guaranteed. No citizen shall be expelled from the territory of the State or prevented from returning thereto. No citizen shall be prevented from leaving the territory of the State, subjected to a compulsory residence order or prevented from residing in a particular place except by a reasoned judicial order, for a specified period of time and in the cases specified by law.”

- Article 29 states: “The inalienable rights and freedoms of citizens may not be suspended or curtailed, and no law governing the exercise of such rights and freedoms may restrict them in such a way as to undermine their substance or essence.”
- Article 93 stipulates: “The State shall be bound by the international human rights agreements, covenants and treaties ratified by Egypt, which shall have the force of law after their publication in accordance with the prescribed conditions.”
- The principles of human rights and freedoms, including the right to freedom of movement, are guaranteed by article 99, which stipulates that “any violation of personal freedom, the sanctity of the private life of citizens, or any other public rights and freedoms guaranteed by the Constitution and the law shall be considered a crime for which any criminal or civil proceedings shall not be subject to the statute of limitations. Injured parties may launch criminal proceedings directly, and the State is to guarantee just compensation. The National Council for Human Rights may report any violation to the Public Prosecution Service and intervene alongside the injured party if he or she so requests. All of the foregoing is to be applied in the manner set forth by law.”

Inalienable human rights and freedoms cannot be suspended, curtailed or violated; the law guarantees their protection and inviolability. The communication, including its reference to article 1 of Act No. 100 of 1985 on laws relating to personal status, **is based on an inaccurate assessment of that article that links it with restrictions on women’s mobility. The article should not be taken out of context; its purpose is to set out provisions relating to claims arising from divorce and to establish a**

**link between financial expenses and the financial obligations of husbands. The main objective of the article is to affirm the inherent right of women to go out to work, to support the non-forfeiture of spousal maintenance (spousal maintenance is one of the financial obligations of men in accordance with the mutual rights and obligations of spouses) and to prevent misuse thereof. This article, alongside others relating to spousal maintenance, is used to keep parties on an equal legal footing in personal status disputes before the family courts.**

It is important to stress that work is currently under way on drafting amendments to personal status laws in order to modify the provisions on matters relating to marriage and divorce, the rights of spouses during marriage and on its dissolution, guardianship and custody arrangements, the rights and obligations resulting from divorce, and other procedural and substantive issues. This work is being conducted by a specialized judicial and legal committee with the participation of all relevant stakeholders and civil society organizations. The National Council for Women has presented its views on the legislative parameters and requirements for amendments to personal status laws and family laws. These views are in line with the vision of the Egyptian State, as the objectives include maintaining family cohesion, taking into account the best interest of the child, emphasizing mutual rights and obligations, and addressing problems and procedural aspects in family cases, including by speeding up litigation procedures.

The communication also asserts that the implementing regulations for Act No. 8 of 2022 on Hotels and Tourism Establishments – which require establishments to accept all customers, whether citizens or foreigners, without discrimination, including on the grounds of sex, provided that doing so would not be in conflict with the customs and traditions of Egyptian society – are evidence of societal restrictions on rights related to freedom and movement. This is incorrect for the following reasons:

- 1. The Egyptian State provides women with the constitutional, legal and procedural right not to be subjected to any form of discrimination in hotel and hostels.** There are legal safeguards and legislative and institutional mechanisms upholding the principles of gender equality, equal opportunities and non-discrimination, as shown at the beginning of this reply through the constitutional provisions guaranteeing the right to freedom of

movement and freedom to choose one's place of residence, as well as provisions preventing all forms of discrimination and setting out the penalties for violations of those principles and rights.

2. The provisions of the implementing regulations for Act No. 8 of 2022 on Hotels and Tourism Establishments, promulgated by Act No. 705 of 2023, are not in any way in conflict with the constitutional right to freedom of movement, which is guaranteed to all. Article 13 of the regulations states that licence holders, managers or supervisors are obliged, as part of their relationship with guests, visitors and tourists, to treat citizens and foreigners well and to allow citizens and foreigners to enter and stay in their establishments without discrimination based on religion, belief, sex, origin, race, colour, language, disability, social status, political affiliation, geographical location, or any other grounds. Article 43 imposes penalties on establishments in the event of any violation of these rules and obligations, including for discriminating against guests or not allowing women to stay in tourism establishments. **The wording “in conflict with the customs and traditions” cannot be interpreted as a restriction on women’s mobility, because the provisions of the Constitution and national legislation are clear on this matter. This is reinforced by the following measures to regulate this matter, which uphold the principle of non-discrimination:**

- The Egyptian Hotel Association issued Circular No. 30 to managers of hotels and tourist resorts to stress that women are not to be subjected to any form of discrimination with regard to the use of hotel services and that legal action would be taken against tourism establishments that practised a policy of denying entry to visitors on any discriminatory grounds.
- The Egyptian Hotel Association has issued statements stressing that there are no procedures or instructions preventing women “under the age of 40” from staying in tourism establishments, and there have been no publications, instructions or directives to that effect from the Ministry of the Interior.
- The Ministry of Tourism and Antiquities has a number to receive hotel complaints (19654). Anyone can file a

complaint against an establishment. The Ministry examines such incidents and, in the event of any offence against hotel guests, imposes penalties on the hotel. An incident report can also be written at the hotel's local police station.

## **II. Actions to promote gender equality and women's rights in accordance with the Constitution, the recommendations of the United Nations human rights mechanisms and international human rights law**

The communication refers to a number of international agreements and treaties on human rights and women's rights as well as compliance with recommendations made in relation to them. In this regard, the Government of the Arab Republic of Egypt is taking all measures and actions to ensure the implementation of rights under the Constitution and its international obligations. The report refers to:

- The International Covenant on Civil and Political Rights, which Egypt has ratified. With regard to article 12 thereof and general comment No. 27 (1999), which addresses the right of a woman to move freely and to choose her place of residence, the compliance of Egypt has been demonstrated with reference to the constitutional right and the actions taken to ensure that no restrictions are placed thereon and that women can enjoy their constitutional and legal rights with regard to freedom of residence, travel abroad and obtaining a passport.
- The right to equal enjoyment of the economic, social and cultural rights set forth in the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, including the rights to education, work, an adequate standard of living and the enjoyment of the highest attainable standard of mental and physical health. **These rights are guaranteed equally to men and women in all fields and are governed by the constitutional, legislative, and institutional framework, as reflected in the following programmes, measures and statistics:**

## Education

Article 19 of the Constitution establishes the right to education: “Education is the right of every citizen and is aimed at building the Egyptian personality, preserving the national identity, instilling the scientific method in thinking, developing talents and fostering innovation, establishing civilizational and spiritual values, and anchoring the concepts of citizenship, tolerance and non-discrimination. The State is obliged to uphold the goals of education in the teaching curricula and methods and to provide education in accordance with international quality standards. Education is compulsory until the end of the secondary level or its equivalent, and the State guarantees its availability free of charge at all levels in State educational institutions, in accordance with the law. The State is obliged to allocate a percentage of government spending to education equivalent to at least 4 percent of the gross national product, which shall gradually increase to be in line with global rates. The State shall oversee education to ensure that all public and private schools and institutes comply with its educational policies.”

Statistics show that:

- As of 2022, women account for 48.6 per cent of students enrolled in higher education, as compared to 51.4 for men.
- The enrolment rate of women in university has increased, and the illiteracy rate among women fell to nearly 20 per cent in 2020 from over 30 per cent in 2014.
- According to national and United Nations statistics, and to the Human Development Report, the gender gap in school dropout rates in Egypt is narrowing.
- The school dropout rate for girls dropped from 4.5 per cent in 2014/15 to 2.5 per cent in 2019/20.
- Literacy rates for women and girls have increased, with 1,784,520 becoming literate from 2014 to 2021.
- More community education classes have been introduced, more community schools have been established, and information technology infrastructure has been strengthened. Consequently, girls have come to make up 49.2 per cent of the total number of students enrolled in education. Moreover, women accounted for 46 per cent of students enrolled in

private universities for the academic year 2019/20 and 52.6 per cent of students enrolled in public universities, including Al-Azhar, for the academic year 2020/21.

- As of 2019, 57.3 per cent of graduates of public and private universities were women.
- Over the past three years, the level of enrolment of girls in pre-university education in rural areas has been approaching the level of urban areas, as the enrolment rate has increased in rural areas compared to in urban areas.
- Women represent 56 per cent of masters and doctorate holders.
- Curricula at all education levels include a section on women and their role in society.
- A guide has been produced on promoting gender equality and equal educational opportunities.

### **Labour**

- National legislation, starting with the Constitution, guarantees women equal opportunities, participation in public life, equal rights with men without discrimination, the right to work and economic empowerment.
- The State is committed to achieving equality between women and men in all civil, political, economic, social and cultural rights in accordance with the provisions of the Constitution. The Egyptian Constitution, Criminal Code and Labour Code prohibit discrimination on the basis of sex as well as wage discrimination on the grounds of sex, origin, language, religion or belief. All provisions regulating work and employment apply to working women without discrimination and the rights of working women are regulated through labour laws for different sectors (the Civil Service Act (No. 81) of 2016 for the government sector and the Unified Labour Act (No. 12) of 2023 for the public sector and the private sector), as well as through the provisions of relevant laws such as Chapter II (“Care of Working Mothers”) of the Children’s Code (No. 12) of 1996 and its amendments and some decrees and regulations

relating to the labour force.

- **The State undertakes national actions, measures and projects in order to empower women economically as a matter of national priority. Consequently:**
  - The unemployment rate for women decreased to 16 per cent in 2021 from 24.8 per cent in 2014. Women represented 40 per cent of those working in information and communications technology from 2019 to 2022, and 36 per cent of graduates in 2020 in the field of information and communications technology were women. Women represented 30.9 per cent of government and public sector workers in 2020. The percentage of women in management roles stood at 50.4 per cent, higher than the global average of 32 per cent, in 2021.
  - The percentage of women investors in the Egyptian Exchange stood at 29 per cent in 2021. As of 2020, women represented 62 per cent of beneficiaries of microloans and, as of May 2021, women represented 46 per cent of the beneficiaries of the programmes of the Egyptian Micro, Small and Medium Enterprises Development Agency.
  - Financial inclusion increased to more than 50 per cent in mid-2021, with the proportion of women who hold a transaction account increasing to 47.5 per cent from 27 per cent in 2017 (as published in the Global Financial Inclusion Database developed by the World Bank). Over the past five years, the number of women making transactions through the financial sector has increased from 5.9 million to 16 million, an increase of 171 per cent.
  - As of March 2022, the number of women who held a bank account stood at 16 million; they made use of more than 45 million financial services, from eWallets to other paid services; 15 million women had bank cards and 5.7 million women had eWallets.

- **Several policies have been introduced to support women’s participation in the labour market.** Foremost among them is article 11 of the Constitution, which states: “The State shall guarantee equality between women and men in all civil, political, economic, social and cultural rights in accordance with the provisions of the Constitution and shall ensure that women are able to reconcile family duties with the requirements of work. It shall also be committed to providing care and protection for motherhood, childhood, female heads of household, older women, and women most in need.”
- The National Strategy for the Empowerment of Egyptian Women 2030, which was approved by the President of the Republic, Abdel Fattah El-Sisi, in 2017 and focuses on the economic empowerment of women, is aimed at developing women’s skills in order to expand their work options; achieving equal opportunities in the employment of women across all sectors, including the private sector; increasing women’s participation in business; promoting a culture of entrepreneurship among women; reducing the percentage of female heads of household below the poverty line to 9 per cent; and increasing the percentage of microcredit provided to women to 53 per cent and the percentage of women-led small businesses to 50 per cent. By 2030, Egypt aims to increase women’s participation in the labour force to 35 per cent.
- **Creating an environment and policies that support women’s effective participation in the labour market and economic activities requires a constitutional and legal framework and decisions that support the inclusion of women in the economy and strengthen their economic participation.** These include:
  - The Civil Service Act of 2016, which grants benefits to working mothers, such as 4 months of maternity leave instead of 3 months, as well as other rights; article 2 of

the Investment Act No. 17 of 2017, which is dedicated to ensuring equal investment opportunities for both men and women; and Decision No. 50/2020 of the Financial Supervisory Authority on the requirement for at least one woman to sit on the board of directors for companies and non-banking financial entities.

- Decision No. 204/2020 of the Financial Supervisory Authority, issued to promote gender equality in non-banking financial services, and Decision No. 205/2020, which provides incentives to companies and non-banking financial entities if at least 25 per cent of their service users are women.
- Prime Ministerial Decree No. 2659/2020, which restructured the National Council for Wages – which was established by Decree No. 2003/983 – in order to define its tasks and include the National Council for Women in its membership, and Act No. 152/2020 and its regulations on the development of micro, small and medium enterprises.
- The amendments made by the Central Bank in 2021 to its governance rules on the composition of banks' boards of directors and the requirement for at least two women to sit on those boards; the Central Bank of Egypt issuing a circular dated 22 April 2021 emphasizing the promotion of gender equality in all banking services, including those related to loans and credit, and the provision of a complaints mechanism to prevent discrimination in that regard; and Decision No. 48/2022 of the Financial Supervisory Authority requiring at least 25 per cent of the seats, or alternatively two seats, on the boards of directors of companies and non-banking financial entities to be occupied by women.
- Decisions No. 43 and 44 of 2021 of the Minister of Manpower, which lifted the restrictions on women's ability to work at night and in certain industries or professions, while ensuring the provision of protection and safety measures for women. These decisions

represent a continuation of the State’s tireless efforts to empower women economically, as they guarantee women’s right to work in various professions and jobs and at various times, taking into account the principles of equal opportunities, gender equality and non-discrimination at work. They also guarantee women’s right to care and protection, the taking of all necessary precautions to prevent risks and secure the work environment, and the provision of services associated with night work such as safe transport and health care.

- The ongoing drafting and discussion of a new Labour Code that includes several provisions to support working women and provide a more supportive legislative environment for them.
- Policies and programmes have included:
  - The launch of the **“Closing the Gender Gap Accelerator”**, which is based on the World Economic Forum model and is the first of its kind for public-private collaboration in Africa and the Middle East. It is aimed at helping governments and businesses take decisive action to close economic gender gaps, increase women’s participation in the workforce, close gender pay gaps, push more women into managerial and leadership positions, and promote gender equality in the future of work.
  - The launch of the Egyptian Gender Equity Seal, which is aimed at promoting gender equality, eliminating gender discrimination and ending practices that hinder the promotion of women to senior positions in companies in many countries. The Gender Equity Seal focuses on four key areas: employment, career development, balancing work and family, and policies to combat sexual harassment. Egypt was the second country in the world to be awarded the Gender Equality Seal for Public Institutions of the United Nations Development Programme (UNDP), and its Micro, Small and Medium Enterprises Development Agency was the first body to be awarded the Seal in

Egypt and the Arab region.

- The adherence of the Financial Supervisory Authority to the Women's Empowerment Principles of the United Nations and its encouragement of non-banking financial companies to take the same step and adhere to the Principles.
- The launch of the country's first National Initiative for Smart Green Projects, which includes a component specifically for women aimed at promoting and encouraging work on development projects related to women, climate change and sustainability.
- The financial inclusion, savings groups and digital lending programme: The Government has worked to promote women's financial inclusion in order to support women economically. The Central Bank of Egypt has signed a memorandum of understanding with the National Council for Women, the first of its kind around the world, to enhance women's financial inclusion and strengthen savings and lending groups through the use of modern technology and a smartphone app to digitize the savings and lending process. The project targets 1.2 million women to form nearly 60,000 savings groups in 13 governorates (Minya, Bani Suwayf, Qina, Al-Fayyum, Asyut, Suhaj, Al-Qalyubiyah, Sharqia, Al-Buhayrah, Giza, Aswan and Luxor) in addition to forming savings groups.
- A partnership with Egyptian banks for the provision of financial services to women, including awareness-raising activities and education.
- A network of female entrepreneurs comprising nearly 400 women working in handicrafts from all governorates. The women are provided with marketing services in coordination with relevant authorities through their inclusion in local and international marketing exhibitions, such as exhibitions organized by the Ministry of Social Solidarity and the Ebda3 Men Masr initiative by ALEXBANK, as well as through the publication of a series of electronic

catalogues titled “Almasriya” featuring the products of women business owners.

- The launch of the She Trades Egypt programme, which is aimed at enhancing the competitiveness of women entrepreneurs and enabling them to penetrate local and international markets.
- The achievement in recent years of the objectives set out in the Women’s Empowerment Strategy 2030 through a range of mechanisms. These include the creation of an appropriate environment for women’s economic empowerment in terms of legislation, institutions, programmes and awareness, as well as several projects and programmes targeted at various sectors, including the small and medium enterprises sector. The latter is one of the main sectors offering decent and productive work opportunities for women across various Egyptian regions and governorates, and it is a priority of the Egyptian Government due to its distinct ability to add significant value, achieve spatial development and contribute to balanced development across regions.
- A total of 346 million Egyptian pounds (LE) provided by Nasser Social Bank to finance small startups in 2019–2020, which reached 71,431 beneficiaries. LE 278.4 million was disbursed in the form of soft loans to 32,386 beneficiaries. Of this, LE 31.2 million was disbursed in the form of “Mastoura loans” to 1,713 beneficiaries in 2019–2020. In that connection, a total of LE 355 million was disbursed between 2014 and March 2022.
- Despite the repercussions of the coronavirus disease (COVID-19) pandemic, the post-health crisis world and the impact on economic participation globally, Egypt has strived to maintain relative stability in women’s economic participation, ensure that the progress made in empowering Egyptian women remains unaffected and address the repercussions of the global crisis through rapid measures and responses.

Egypt was the first country in the world to issue a rapid response policy to address the situation of women in the light of COVID-19. It introduced a mechanism for monitoring the measures taken by the State to respond to the needs of women. More than 165 precautionary measures were taken in order to respond to women's needs, largely relating to the economic aspects of women's participation. The General Assembly of the United Nations unanimously adopted an Egyptian resolution supported by Algeria, China, Saudi Arabia and Zambia on strengthening national and international rapid responses to the impact of COVID-19 on women and girls.

**Actions, policies and programmes related to social empowerment, health and an adequate standard of living**

- The National Initiative for Egyptian Women's Health, which aimed to conduct approximately 36.5 million screenings and awareness-raising sessions, resulted in a 60 per cent reduction in late-stage disease detection (stage 4) from 72 per cent to 29 per cent in women with breast cancer.
- A presidential initiative has been launched for the early detection of breast cancer, targeting 28 million women and involving medical convoys for early detection of breast cancer and awareness seminars on various women's issues, especially the risks of tumours and the importance of early detection.
- More than 1.2 million identity cards have been issued for women.
- Services for young women have been enhanced through the launch of a number of national programmes, including the "Women Creating the Future" programme, the "She leads" programme to qualify female technical education students for leadership, and family counselling programmes "Balanced Upbringing" and "Let's stay together", which aim to raise couples' awareness of the basics of choosing a life partner, the importance of pre-marital screening, the causes of marital problems and how to deal with them through

effective dialogue and communication, the basics of family planning, and the rights of children to equal care.

- Services for women have been enhanced in new residential neighbourhoods (decent housing and appropriate standard of living).
  - Awareness programmes have been implemented to educate different age groups of residents in new residential neighbourhoods (Asmarat housing project).
  - The Government has collaborated with the private sector and institutions through social responsibility programmes to launch e-learning platforms.
- Men have been included in women’s empowerment issues.
  - Various meetings have been organized to raise awareness among men and boys with a view to modifying negative societal behaviours towards women. Men and boys have received training through various activities and seminars.
  - Services for women with disabilities have been enhanced through the implementation of projects for economic empowerment and studies and research.
  - Awareness-raising and education activities have been conducted on the population issue, within the framework of the interventions of the awareness and education pillar of the National Project for Family Development in the villages that are part of the “Decent Life” initiative.
- The Working Group also referred to the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women and the recommendations made regarding the reservations of the Arab Republic of Egypt to articles 2 and 16.
- The reservations to articles 2 and 16 are general reservations that do not prevent or conflict with the periodic review by Egypt of its treaty positions in the light of national priorities, as was the case when it withdrew the reservation to article 9 (2) of the Convention following the amendment to the Nationality Act to grant mothers the right to pass their

nationality on to their children. In the event that any of the reservations can be reconsidered, the Committee will be notified accordingly.<sup>1</sup>

- The content of the reservations reflects the balance that Egypt constantly strikes between its application of national laws and the principles of sharia law in certain matters relating to personal status only, as regulated by article 3 of the Constitution, which provides that the divine laws of each religion with regard to personal status matters should apply to the adherents of that religion out of respect for religious freedom. This does not constitute discrimination but preserves the official composition of the State, cultural and religious specificity, belief in freedom of conscience and religion, and the principles of equality and citizenship. Under Islamic sharia, both parties to the marriage enjoy reciprocal rights based on a fair balance between them. Under its provisions, the husband must bear a financial burden and cover expenses, while the wife retains her full rights to her finances and is not expected to bear the burden of expenditure.
- The Egyptian position does not affect the content of the rights and protections already guaranteed under the Constitution and the law, without discrimination between men and women, and in a manner consistent with article 2 of the Convention. For example, 20 articles of the Constitution establish equality between men and women in terms of rights and freedoms, notably article 11, which is considered to pave the way for the ongoing process of development and change to counter any form of discrimination, and article 53. The legal system guarantees legal protection for women on an equal footing with men through the courts. The State endeavours to ensure equality and prohibit discrimination against women through various measures, including public policies and strategies, legislation, review and revision of all national laws relevant to the subject matter of the Convention, as well as administrative, executive and institutional measures. This is reflected in the recent actions

---

<sup>1</sup> Act No. 26 of 1975, as amended by Act No. 154 of 2004 on Egyptian nationality.

taken and in the promulgation of national legislation closely related to the subject matter of the Convention.

- The communication makes reference to recommendations related to International Labour Organization conventions and the adoption of a national policy designed to promote equality of opportunity and treatment in employment and occupation, including by addressing any discriminatory provisions and practices that affect women's access to employment and occupational opportunities. In this regard, mention should be made of efforts and policies to ensure a supportive work environment for women and actions taken to promote women's economic empowerment, in addition to legislative and executive reforms that are being undertaken to remove any restrictions on women's work. These include the launch of the National Plan to Promote Gender Equality at Work and the National Code of Conduct for Users, Operators and Workers of Transport Facilities and Means of Transport and the issuance of Ministry of Labour Decisions No. 43 and 44 of 2021, which lifted restrictions on women's ability to work at night and to work in certain industries/occupations, while ensuring the provision of protection and safety measures for women.
- The communication refers to the recommendations made in the context of the universal periodic review of Egypt concerning the amendment of the personal status law. It should be emphasized that the Government is currently preparing amendments to personal status laws to regulate the provisions related to marriage, divorce, the rights of spouses during marriage and upon its dissolution, guardianship, custody, rights and duties resulting from divorce, and other procedural and substantive issues.
- Finally, with regard to awareness-raising, the Egyptian Government is working within a strategic and executive framework of action plans aimed at combining efforts on awareness campaigns and programmes. Over the past nine years, the following measures have been taken:
  - National campaigns, including door-to-door and on-the-ground awareness campaigns that reached 56

million contacts by knocking on 6.8 million doors in 7 years.

- The launch of the “Protect Her from Female Genital Mutilation” awareness campaign in 2019, which has reached nearly 89 million people (through door-to-door and related awareness campaigns on social media platforms and other media).
- Every year, the 16 Days of Activism against Gender-Based Violence campaign is run, which includes various activities carried out in all governorates to raise community awareness of the importance of addressing and eliminating all forms of violence against women.
- The women’s empowerment campaign “Taa Marbouta, the secret of your strength” has reached 135,000,000 viewers.
- The “Because I am a Man” campaign, launched to engage men and boys in identifying and supporting women’s issues, has succeeded in reaching 17 million viewers through social media.
- The “Together to Serve the Nation” programme, the first of its kind, targets preacher women, nuns, church servers and Sunday school teachers because of their impact on community culture.
- Seminars are run to raise awareness of societal topics, including reproductive health and family planning and combating violence against women, female genital mutilation and early marriage.
- Awareness campaigns have been launched for the safe mobility of women, including “Don’t let a station stop you” and “The railway is safe”, in collaboration with the railway authority.
- An educational campaign entitled “Inspirational Egyptian Women” was launched on social media with the aim of highlighting the success stories and achievements of Egyptian women in various fields of development, with 300 examples of successful women;

the campaign has attracted a community of 1.4 million followers.

- Several radio and social media campaigns have been launched to highlight and raise awareness of women's empowerment issues and promote their rights, as guaranteed by the Constitution and the law. These campaigns aim to raise awareness about cybercrime in order to combat cyber violence against women and girls and include the "Talk to Me" campaign, "Stick to Your Word", and "Empowering Women to Feel Safe Online". The viewership and reach figures for these campaigns are close to 620 million.
- Awareness campaigns and other measures have been launched to change negative perceptions of women, including the issuance of the first media code for addressing women's issues in the media, the establishment of the Egyptian Women's Media Observatory, awareness campaigns that use drama to change negative perceptions of women, and the use of dramatic films.
- Mass media campaigns are run to discuss issues affecting women, including "Women are the key to life", and media campaigns to raise awareness of the issue of violence against women and the importance of eliminating it, such as "We are with you" and "My country is safe".

**In conclusion, the Government of the Arab Republic of Egypt reaffirms its commitment to guaranteeing and safeguarding the principles and standards of international human rights and women's rights, promoting gender equality, non-discrimination and the empowerment of women in various fields. The national constitutional and legal framework is in line with all ratified international conventions and, within a serious strategic framework, continues its efforts to promote awareness, provide equal opportunities and ensure gender equality at all legislative, strategic, institutional, executive, media and awareness-raising levels.**

## الرد على التقرير المتضمن في مراسلة مجموعة العمل المعنية بالتمييز ضد المرأة والفتاة

ان حكومة جمهورية مصر العربية يسعدنا ان نتقدم بالرد على التساؤلات المتضمنة في تقرير مجموعة العمل المعنية بالتمييز ضد المرأة والفتاة في المراسلة رقم OL EGY 4/2023 حيث استند التقرير على ربط بعض المواد المنصوص عليها في الاطار الوطني ومنها قوانين الأحوال الشخصية واللوائح المتعلقة بتنظيم عمل الفنادق والمنشآت السياحية بالإضافة الى محاولة إقامة دليل على وجود نوع من الوصاية الذكورية يقيد حق المرأة في الحركة والتنقل وعدم وجود مساواة بين الرجل والمرأة وقيود تتعرض لها المرأة بالتالي في الوصول الى العمل، التعليم في جميع مراحلها ، الخدمات الصحية وإتاحة المعلومات. وفي هذا الصدد، فان حكومة جمهورية مصر العربية، تؤكد على ان ما تضمنته المراسلة من بيانات ومحاولة لإقامة دلائل على وجود اما نصوص تشريعية او إجراءات اجتماعية تهدف الى تقييد حق المرأة فيما تم ذكره، هو امر غير صحيح او دقيق حيث ان الاطار الدستوري، التشريعي، المؤسسي والتنفيذي يؤكد التزام الدولة على حماية وصيانة هذه الحقوق وضمان تفعيلها والحفاظ عليها كما تحرص مصر على الوفاء بالتزاماتها الدولية المنصوص عليها في الاتفاقيات والأطر التعاهدية الدولية المصدقة عليها.

قد استهل التقرير بتلقيه معلومات تتعلق بقيود مفروضة على حق المرأة في التنقل والحركة ومستنداً في تفسيره على وجود هذه القيود على بعض التفسير الدينية المنصوص عليها في التشريعات والممارسات الاجتماعية بشأن " الوصاية الذكورية" وتعارضها مع معايير حقوق الانسان الدولية، وفي هذا الشأن ، فان حكومة جمهورية مصر العربية تود ان تستوضح عن ماهية آليات استلام تلك البيانات والمعلومات وماهية منهجية تعميم تفسير بعض القراءات الدينية على الحقوق الدستورية المتعلقة بالتنقل، الحركة والإقامة والمكفولة للرجل والمرأة على حد سواء والتي توصلت اليها مجموعة العمل الموقرة.

وتؤكد حكومة جمهورية مصر العربية على حرصها على التفاعل الإيجابي في تنفيذ ومتابعة التوصيات الناشئة من آليات الامم المتحدة للحقوق الانسان واستكمال العمل على تنفيذ رؤية واستراتيجية الدولة المصرية في وضع التشريعات، السياسات وخطط العمل والإجراءات الاجتماعية، الاقتصادية، السياسية والثقافية التي تعزز وترسخ بوضوح ما تعمل عليه الدولة من ضمان المساواة بين الجنسين وعدم التمييز وتكافؤ الفرص والاتي هو الرد التفصيلي على النقاط المذكورة في التقرير الذي تضمنته المراسلة:



## أولا الحق في الحركة والتنقل:

- المرأة المصرية تتمتع بالحق في الحركة والتنقل وذلك وفقاً للدستور المصري والتشريعات الوطنية وقد تم تضمين حقوق المرأة في الحركة والتنقل في العديد من الاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها مصر وتلتزم بها وفقاً للمادة ٩٣ ومنها العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ، اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، اتفاقيات العمل الدولية والاتفاقيات الإقليمية ومنها الميثاق الأفريقي لحقوق الإنسان والشعوب، فلا يوجد قيود تحظر حركة المرأة أو تقيدها في التنقل داخل البلاد أو خارجه كما ان الاستناد الى بعض المواد المنصوص عليها في القوانين المتعلقة بالأسرة وغيرها لإقامة حجة بوجود وصاية ذكورية على المرأة في الحركة و التنقل هو أمر غير دقيق وسيتم توضيحه ، فالدستور المصري هو الوثيقة الأسمى والأعلى في إطار النظام القانوني الوطني والذي ينص على مبادئ حقوق الانسان وحرياته و الحقوق اللصيقة ومنها الحق في الحركة والتنقل كما ينص على ضمانات وحماية دستورية للنساء في مواده ويؤكد على مبادئ المساواة بين الجنسين وعدم التمييز في جميع الحقوق حيث تنص المواد الآتية على:

- نصت المادة الاولى من الدستور على ان نظام الدولة يقوم على اساس المواطنة والمساواة بين المواطنين والمواطنات وتجريم التمييز
- تنص المادة (١١) من الدستور على أن " تكفل الدولة المساواة بين الرجل والمرأة في جميع الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية وفقاً لأحكام الدستور، وتعمل الدولة علي اتخاذ التدابير الكفيلة بضمان تمثيل المرأة تمثيلاً مناسباً في المجالس النيابية ، على النحو الذي يحدده القانون، كما تكفل للمرأة حقها في تولي الوظائف العامة ووظائف الإدارة العليا في الدولة والتعيين في الجهات والهيئات القضائية دون تمييز ضدها وتلتزم الدولة بحماية المرأة ضد كل أشكال العنف، وتكفل تمكين المرأة من التوفيق بين واجبات الأسرة ومتطلبات العمل كما تلتزم بتوفير الرعاية والحماية للأمومة والطفولة والمرأة المعيلة والمسنة والنساء الأشد احتياجاً". وهذا يعد تأكيداً على المساواة بين المرأة والرجل، وحماية المرأة ضد كل أشكال العنف ومن من اشكاله الحرمان من ممارسة حقوقها ومنه الحق في التنقل والعمل.
- نصت المادة (٥٣) على المساواة وعدم التمييز بين المواطنين كافة -رجل أو امرأة-، وعلى التزام الدولة -ممثلة في مؤسساتها- بكفالة التمتع بالحقوق والحريات، والقضاء على كافة أشكال التمييز، بل ومعاقبة مرتكبها، وينجلي ذلك وفقاً للنص الآتي:

○ "المواطنون لدى القانون سواء، وهم متساوون في الحقوق والحريات والواجبات العامة، لا تمييز بينهم بسبب الدين، أو العقيدة، أو الجنس، أو الأصل، أو العرق، أو اللون، أو اللغة، أو الإعاقة، أو المستوى الاجتماعي، أو الانتماء السياسي أو الجغرافي، أو لأي سبب آخر. التمييز والحض على الكراهية جريمة، يُعاقب عليها القانون. تلتزم الدولة باتخاذ التدابير اللازمة للقضاء على كافة أشكال التمييز، وينظم القانون إنشاء مفوضية مستقلة لهذا الغرض."

- تنص المادة (٦٢)، على كفالة حرية التنقل والإقامة للمواطنين كافة -رجل أو امرأة:
- "حرية التنقل، والإقامة، والهجرة مكفولة. ولا يجوز إبعاد أي مواطن عن إقليم الدولة، ولا منعه من العودة إليه. ولا يكون منعه من مغادرة إقليم الدولة، أو فرض الإقامة الجبرية عليه، أو حظر الإقامة في جهة معينة عليه، إلا بأمر قضائي مسبب ولمدة محددة، وفي الأحوال المبينة في القانون."
- تؤكد المادة ٩٢ على " الحقوق والحريات للصيقة بشخص المواطن لا تقبل تعطيلاً ولا انتقاصاً. ولا يجوز لأي قانون ينظم ممارسة الحقوق والحريات أن يقيد بها بما يمس أصلها وجوهرها."
- وتنص المادة ٩٣ على " تلتزم الدولة بالاتفاقيات والعهود والمواثيق الدولية لحقوق الإنسان التي تصدق عليها مصر، وتصبح لها قوة القانون بعد نشرها وفقاً للأوضاع المقررة."
- وتضمن مبادئ حقوق الإنسان وحرياته ومنها الحق في الحرية و التنقل وذلك بنص المادة ( ٩٩ ) والتي تنص على أن " كل اعتداء على الحرية الشخصية أو حرمة الحياة الخاصة للمواطنين، وغيرها من الحقوق والحريات العامة التي يكفلها الدستور والقانون، جريمة لا تسقط الدعوى الجنائية ولا المدنية الناشئة عنها بالتقادم، وللمضروع إقامة الدعوى الجنائية بالطريق المباشر - وتكفل الدولة تعويضاً عادلاً لمن وقع عليه الاعتداء، وللمجلس القومي لحقوق الإنسان إبلاغ النيابة عن أي انتهاك لهذه الحقوق، وله أن يتدخل في الدعوى المدنية منضماً إلي المضروع بناء علي طلبه، وذلك كله على الوجه المبين بالقانون" .

- الحريات و الحقوق للصيقة بالإنسان لا تقبل التعطيل او الانتقاص او الاعتداء عليها بل يكفل القانون حمايتها وعدم المساس بها اما ما استند عليه التقرير المتضمن في المراسلة ومنها الإشارة الى المادة ١ من القانون رقم ١٠٠ لسنة ١٩٨٥ والمعنى بالقوانين المتعلقة بالأحوال الشخصية ، فان تقدير هذه المادة وربطها بقيود على حركة المرأة ليس دقيق ولا يجب أن يأخذ في سياق مختلف عن الهدف من تناول المواد المتعلقة بالمطالبات الناشئة عن الطلاق وارتباط النفقات المالية بالالتزامات المالية



على الزوج. فالهدف من وراء هذه المادة في الأساس هو التأكيد على حق المرأة الأصيل في الخروج الى العمل و صون عدم سقوط النفقة ( النفقة هي من الالتزامات المالية على الرجل وفقاً للحقوق و الواجبات المتبادلة بين الزوجين ) والحماية من سوء الاستخدام ويتم الاستناد لهذه المادة والمواد الأخرى المتعلقة بالنفقة للحفاظ على المراكز القانونية متساوية للأطراف في نزاعات الأحوال الشخصية امام محاكم الاسرة.

- من الهام التأكيد، ان الدولة المصرية تعمل حالياً على اعداد تعديلات للقوانين الأحوال الشخصية لتنظيم الاحكام الخاصة بقضايا الزواج والطلاق وحقوق الزوجين عند قيام العلاقة الزوجية أو انقضاءها والولاية والحضانة والحقوق والواجبات المترتبة على الطلاق وغيرها من القضايا الإجرائية والموضوعية وذلك من خلال لجنة قضائية وقانونية متخصصة ومشاركة جميع الأطراف ومنظمات المجتمع المدني المعنية وتجدر الإشارة الى ان المجلس القومي للمرأة قد قدم رؤيته بشأن المحددات والمتطلبات التشريعية بشأن تعديلات قوانين الأحوال الشخصية " قوانين الاسرة" والتي تتوافق مع رؤية الدولة المصرية حيث ان من ضمن اهداف المحددات الحفاظ على تماسك الاسرة ومراعاة المصلحة الفضلى للطفل والتأكيد على الحقوق والواجبات المتبادلة ومعالجة الإشكاليات والجوانب الإجرائية في قضايا الاسرة ومنها الإسراع في إجراءات التقاضي.

- اثار التقرير المتضمن في المراسلة، استناد أيضاً الى اللائحة التنفيذية للقانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢٢ بشأن إصدار قانون المنشآت الفندقية والسياحية بانه بالرغم من ان القانون واللائحة تلزم قبول جميع العملاء سواء كانوا مواطنين او أجانب دون أي تمييز بما فيه على أساس الجنس ولكن اللائحة تنص على ان لا يكون هذا بالتعارض مع قيم وتقاليد المجتمع المصري، وان ذلك دليل على قيود مجتمعية بشأن الحقوق المتعلقة بالحرية والتنقل وهذا أمر غير صحيح لأسباب الآتية:

١. توفر الدولة المصرية الحق الدستوري والقانوني والإجرائي في عدم تعرض المرأة لأي شكل من اشكال التمييز في المنشآت والنزل الفندقية حيث توجد ضمانات قانونية وآليات تشريعية ومؤسسية لتحقيق مبادئ المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص وعدم التمييز وهذا ما تم الإشارة اليه بداية من نصوص الدستور التي تضمن الحق في التنقل والحركة والإقامة وكذلك النص على منع التمييز بكافة صوره وإقرار العقوبات لمخالفة تلك المبادئ والحقوق

٢. ان ما تنص عليه اللائحة التنفيذية للقانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢٢ بشأن إصدار قانون المنشآت الفندقية والسياحية والتي صدرت بالقانون رقم ٧٠٥ لسنة ٢٠٢٣ في موادها لا تتعارض بأي شكل من الاشكال مع الحق الدستوري الخاص بحرية الحركة والتنقل المكفولة للجميع حيث ان نص المادة ١٣ من اللائحة

يؤكد على التزام المرخص له او المسئول عن إدارة المنشأة او المشرف على الاعمال فيها في علاقته بالزلاء او رواد المنشأة او ممارسي الأنشطة السياحية بحسن المعاملة والسماح للمواطنين والأجانب بالدخول و الإقامة دون تمييز بينهم بسبب الدين أو العقيدة أو الجنس أو الأصل أو العرق أو اللون أو اللغة أو الإعاقة أو المستوى الاجتماعي أو المستوى السياسي أو الجغرافي أو لأي سبب آخر ويفرض في مادته رقم ٤٣ عقوبات على المنشأة في حالة مخالفة هذه القواعد والالتزامات ومن ضمنها التمييز بين الزلاء او السماح بإقامة السيدات في المنشأة السياحية ولا يمكن أن يفسر النص على " ما يتعارض مع العادات و التقاليد" انه قيد على حركة المرأة لان النص الدستوري واضح في هذا الامر وفقاً لأحكام الدستور والقوانين الوطنية وهذا ما تؤكدته الإجراءات المنظمةة في هذا الشأن التي تؤكد منع التمييز فقد:

- أصدرت غرفة المنشآت الفندقية كتاب دوري رقم ٣٠ لمسؤولي الفنادق والقرى السياحية وتم تعميمها للتأكيد على عدم تعرض السيدات لأي شكل من اشكال التمييز فيما يتعلق باستخدام خدمات الفنادق واتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة حيال المنشآت السياحية التي تمارس فيها سياسة منع دخول أي من الرواد لأي سبب يقوم على التمييز بينهم.
- أصدرت غرفة المنشآت الفندقية بيانات بشأن التأكيد بعدم صحة وجود أي إجراءات او تعليمات تمنع إقامة السيدات " اقل من ٤٠ عاماً" ولا يوجد منشورات أو تعليمات أو توجيهات من وزارة الداخلية من هذا القبيل.
- لدى وزارة السياحة والآثار رقم لتلقى شكاوى الفنادق ١٩٦٥٤ يمكن لأي شخص ان يتقدم بشكوى ضد المنشأة وتفحص الوزارة في الواقعة وتصدر عقوبات على الفندق في حالة ارتكاب أي مخالفة في حق الزلاء، ويمكن أيضاً تحرير محضر بالواقعة بقسم الشرطة التابع له الفندق.

ثانياً: الإجراءات الى تعزز المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة وذلك وفقاً للدستور وتوصيات آليات الامم المتحدة لحقوق الانسان والقانون الدولي لحقوق الانسان

تضمن التقرير الإشارة الى عدد من الاتفاقيات والعهود الدولية المعنية بحقوق الانسان والمرأة والالتزام بالتوصيات الصادرة عنها وفي هذا الصدد، فان حكومة جمهورية مصر العربية تتخذ كافة التدابير والإجراءات التي تضمن نفاذ الحقوق بموجب الدستور والالتزامات الدولية المصدق عليها، فقد أشار التقرير الى:

- العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية والتي صادقت عليه مصر وما يتعلق بالمادة ١٢ والتوصية ٢٧ والمعنية بحق المرأة في الحركة بحرية والإقامة، وفي هذا الشأن، تم إيضاح هذا الالتزام من جانب الحق الدستوري والإجراءات التي تتم للحفاظ على عدم فرض أي قيود تتعلق بهذا الحق وتتمتع المرأة بحقوقها الدستورية والقانونية فيما يتعلق بحرية والإقامة والسفر الى الخارج والحصول على جواز السفر.
- الحق في ضمان المساواة في التمتع بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وما تتضمنه من الحقوق في التعليم، العمل، مستوى معيشي مناسب والتمتع بأعلى معايير الصحة العقلية والجسمانية وذلك كما هو منصوص عليه في العهد الدولي للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وفي هذا الشأن فان هذه الحقوق مكفولة على قدم المساواة بين الرجل والمرأة في جميع المجالات يحكمها الاطار الدستوري، التشريعي، المؤسسي والبرامج والمبادرات والاحصائيات التي تعكس هذه الأوضاع على النحو التالي:

التعليم:

نص الدستور على الحق في التعليم في مادته ١٩ ونصها " التعليم حق لكل مواطن، هدفه بناء الشخصية المصرية، والحفاظ على الهوية الوطنية، وتأسيس المنهج العلمي في التفكير، وتنمية المواهب وتشجيع الابتكار، وترسيخ القيم الحضارية والروحية، وإرساء مفاهيم المواطنة والتسامح وعدم التمييز، وتلتزم الدولة بمراعاة أهدافه في مناهج التعليم ووسائله، وتوفيره وفقاً لمعايير الجودة العالمية. والتعليم إلزامي حتى نهاية المرحلة الثانوية أو ما يعادلها، وتكفل الدولة مجانيته بمراحله المختلفة في مؤسسات الدولة التعليمية، وفقاً للقانون. وتلتزم الدولة بتخصيص نسبة من الإنفاق الحكومي للتعليم لا تقل عن ٤٪ من الناتج القومي الإجمالي، تتصاعد تدريجياً حتى تتفق مع المعدلات العالمية. وتشرف الدولة عليه لضمان التزام جميع المدارس والمعاهد العامة والخاصة بالسياسات التعليمية لها. "

تشير النسب والاحصائيات الى:

- بلغت نسبة الإناث الملتحقات بالتعليم العالي ٤٨.٦٪ مقابل ٥١.٤٪ للذكور (٢٠٢٢)
- زيادة في نسبة التحاق السيدات في الدراسات الجامعية وانخفضت نسبة الأمية بين السيدات إلى ما يقارب ٢٠٪ عام ٢٠٢٠ بعد أن كانت أكثر من ٣٠٪ عام ٢٠١٤.
- تشير البيانات الأممية والرسمية ووفقاً لتقرير التنمية البشرية للأمم المتحدة، الى تلاشي الفجوة النوعية في التسرب من التعليم في مصر
- انخفاض في نسبة تسرب الفتيات من المدارس من ٤.٥ % بين عامي ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى ٢.٥ % خلال عامي ٢٠١٩-٢٠٢٠
- زيادة نسب معدلات محو أمية السيدات والفتيات تم محو ١٧٨٤٥٢٠ من عام ٢٠١٤ إلى ٢٠٢١

- التوسع في افتتاح فصول التعليم المجتمعي ومدارس مجتمعية وتعزيز البنية الأساسية المعلوماتية حيث بلغت نسبة التحاق الفتيات المقيدات بالتعليم ٤٩.٢% و٤٦% من الطلاب المسجلين في الجامعات الخاصة للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠١٩ هم من النساء ونسبة ٥٢,٦% من الطلاب المقيدون بالجامعات الحكومية / الأزهر للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠٢١ هم من النساء.
- ٥٧.٣% من خريجي الجامعات الحكومية والخاصة هم من النساء (٢٠١٩).
- تقاربت نسبة التحاق الفتيات بالتعليم قبل الجامعي بالريف مقارنة بالحضر في السنوات الثلاث الأخيرة وارتفعت نسبة التحاق الفتيات بالتعليم في الريف عن الحضر.
- ٥٦% للماجستير والدكتوراه. أصحابها من النساء.
- تضمن المناهج الدراسية بجميع المراحل التعليمية قسماً عن المرأة ودورها الوطني
- إنتاج دليل تعزيز المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص التعليمية.

العمل:

- تنص التشريعات الوطنية بداية من الدستور ضماناً تكافؤ الفرص للمرأة، ومشاركتها في الحياة العامة والمساواة بينها وبين الرجل في الحقوق دون تمييز والحق في العمل والتمكين الاقتصادي للمرأة
- تلتزم الدولة بتحقيق المساواة بين المرأة والرجل في جميع الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية وفقاً لأحكام الدستور ويحظر الدستور المصري وقوانين العقوبات وقوانين العمل التمييز على أساس الجنس ويحظر التمييز في الأجور بسبب اختلاف الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين أو المعتقد، وتسري على المرأة العاملة جميع الأحكام المنظمة لعمل العمال دون تمييز كما ان حقوق المرأة العاملة يتم تنظيمها من خلال قوانين العمل للقطاعات المختلفة (القطاع الحكومي "قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦"، القطاع العام، القطاع الخاص "قانون العمل الموحد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣") بالإضافة إلى الأحكام الواردة في القوانين ذات الصلة مثل الفصل الثاني "رعاية الأم العاملة" في قانون الطفل رقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته وكذلك بعض مراسيم ولوائح القوى العاملة.
- تتخذ الدولة إجراءات، تدابير ومشروعات قومية في سبيل تمكين المرأة اقتصادياً باعتبارها أولوية وطنية لدى الدولة المصرية حيث:

- انخفض معدل بطالة المرأة في عام ٢٠٢١ حتى بلغ ١٦% .. وذلك بعد أن وصل إلى ٢٤.٨% في عام ٢٠١٤ وتبلغ نسبة السيدات العاملات في مجال تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ٤٠% ٢٠١٩-٢٠٢٢، بينما ٣٦% من خريجات التعليم العالي من النساء في مجال الاتصالات والمعلومات ٢٠٢٠، وتبلغ نسبة المرأة من العاملين بالحكومة والقطاع العام ٣٠.٩% عام ٢٠٢٠،

وتبلغ نسبة المرأة من الوظائف الإدارية ٥٠.٤% وذلك أعلي من المتوسط العالمي البالغ ٣٢% عام ٢٠٢١.

- بلغت نسبة المرأة من المستثمرين بالبورصة المصرية ٢٩% عام ٢٠٢١، وتبلغ نسبة المرأة من المستفيدين من القروض متناهية الصغر ٦٢% (حتى عام ٢٠٢٠)، و ٤٦% من المستفيدين من برامج جهاز تنمية المشروعات الصغيرة، المتوسطة والمتناهية الصغر (نساء) حتى مايو ٢٠٢١
- ارتفعت نسبة الشمول المالي في منتصف عام ٢٠٢١ إلى أكثر من ٥٠% حيث زادت ملكية المرأة لحسابات المعاملات حتي وصلت إلى ٤٧.٥% مقابل ٢٧% في عام ٢٠١٧، (كما هو منشور بمؤشر فينديكس التابع للبنك الدولي)، وخلال السنوات الخمس الماضية، ارتفع عدد المعاملات من خلال القطاع المالي من ٥,٩ مليون امرأة إلى ١٦ مليون امرأة بمعدل نمو ١٧١%.
- بلغ عدد النساء اللاتي يملكن حسابات بنكية ١٦ مليون سيدة حصلن على أكثر من ٤٥ مليون خدمة مالية سواء كانت محافظ إلكترونية مصرفية أو خدمات أخرى مدفوعة، وبلغ عدد النساء اللاتي يحملن بطاقات مصرفية ١٥ مليون امرأة وتمتلك ٥.٧ مليون امرأة محافظ إلكترونية حتى شهر مارس ٢٠٢٢.

○ صدرت العديد من السياسات المساندة لمشاركة المرأة في سوق العمل. وعلى رأسها المادة ١١ من الدستور والتي جاء في نصها "تكفل الدولة تحقيق المساواة بين المرأة والرجل في جميع الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية وفقا لأحكام الدستور، وتكفل تمكين المرأة من التوفيق بين واجبات الأسرة ومتطلبات العمل.. كما تلتزم بتوفير الرعاية والحماية للأمومة والطفولة والمرأة المعيلة والمسننة والنساء الأشد احتياجًا".

○ الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ التي أقرها السيد الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية عام ٢٠١٧ بمحور التمكين الاقتصادي للمرأة، والذي يستهدف تنمية قدراتها لتوسيع خيارات العمل أمامها، وتحقيق تكافؤ الفرص في توظيف النساء في كافة القطاعات بما في ذلك القطاع الخاص، وزيادة مشاركتها في الأعمال، ونشر ثقافة ريادة الأعمال بين النساء، وتقليص نسبة المرأة المعيلة تحت خط الفقر إلى ٩%، وزيادة نسبة الإقراض متناهي الصغر الموجه للمرأة إلى ٥٣%، ونسبة المشروعات الصغيرة الموجهة للمرأة إلى ٥٠%. وتستهدف مصر بحلول عام ٢٠٣٠ إلى زيادة نسبة مشاركة المرأة في قوة العمل إلى ٣٥%.

○ أن توفير البيئة والسياسيات الداعمة للمرأة للمشاركة الفعالة في سوق العمل والأنشطة الاقتصادية لا تكتمل الا بوجود الإطار الدستوري والقانوني والقرارات التي تخدم ادماج المرأة في الاقتصاد وتعزيز مشاركتها الاقتصادية ومنها

- قانون الخدمة المدنية لسنة ٢٠١٦ الذي يمنح مزايا للأمهات العاملات مثل إجازة وضع لمدة ٤ أشهر بدلا من ٣ أشهر وغيرها من الحقوق الأخرى، كما يخصص قانون الاستثمار رقم ١٧ لسنة ٢٠١٧ (المادة ٢) لضمان تكافؤ فرص الاستثمار لكل من الرجل والمرأة، وقرار هيئة الرقابة المالية رقم ٥٠/٢٠٢٠ الخاص بضرورة تمثيل امرأة واحدة على الأقل في مجالس إدارات الشركات والكيانات المالية غير المصرفية.

- صدر قرار هيئة الرقابة المالية رقم ٢٠٤/٢٠٢٠ للنهوض بالمساواة بين الجنسين في الخدمات المالية غير المصرفية، والقرار رقم ٢٠٥/٢٠٢٠ الذي يوفر حوافز للشركات والكيانات المالية غير المصرفية التي لديها نسبة ٢٥ ٪ أو أكثر من المستفيدات من خدماتها .

- صدر قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٦٥٩/٢٠٢٠ بإعادة تشكيل المجلس القومي للأجور، والذي تم إنشاؤه بموجب القرار رقم ٩٨٣/٢٠٠٣، لتحديد مهامه، وتضمين عضويته المجلس القومي للمرأة، وصدر القانون رقم ١٥٢/٢٠٢٠ ولائحته الخاصة بتنمية المشروعات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة .

- تم تعديل البنك المركزي لقواعد الحوكمة لتشكيل مجالس إدارة البنوك والنص على وجود سيدتين على الأقل في مجالس إدارة البنوك. ٢٠٢١، كما صدر منشور البنك المركزي المصري بتاريخ ٢٢ أبريل ٢٠٢١ يؤكد على تعزيز المساواة بين الجنسين في جميع الخدمات المصرفية بما في ذلك تلك المتعلقة بالقروض والائتمانات ، كما تم توفير آلية للشكاوى دون تمييز في هذا الصدد، وقرار الهيئة العامة للرقابة المالية رقم ٤٨/٢٠٢٢ القاضي بضرورة تمثيل ما لا يقل عن ٢٥ ٪ أو امرأتين في مجالس إدارات الشركات والكيانات المالية غير المصرفية.

- جاءت قرارات وزير القوى العاملة رقم ٤٣ و ٤٤ لعام ٢٠٢١ لرفع القيود المفروضة على قدرة المرأة على العمل ليال والقيود المفروضة على العمل في صناعات / مهن معينة، مع ضمان توفير تدابير الحماية والسلامة للمرأة ، وتعد هذه القرارات استمرارا لجهود الدولة الحثيثة لتمكين المرأة اقتصاديا، حيث تكفل حق العمل للمرأة في المهن والأعمال والأوقات المختلفة ومراعاة مبادئ تكافؤ

الفرص والمساواة بين الجنسين وعدم التمييز في العمل، كما تكفل حقها في الرعاية والحماية واتخاذ كافة الاشتراطات والاحتياطات اللازمة لدرء المخاطر عنها وتأمين بيئة العمل، وتوفير الخدمات المرتبطة بالعمل ليلاً مثل الانتقال الأمن والرعاية الصحية.

- يتم الاعداد ومناقشة مشروع قانون عمل جديد يتضمن العديد من الاحكام لصالح المرأة العاملة وتوفير المزيد من البيئة التشريعية الداعمة لها.

○ وقد تضمنت السياسيات والبرامج:

- تم اطلاق "محفز سد الفجوة بين الجنسين" وهو مبني علي نموذج المنتدى الاقتصادي العالمي، وهو أول نموذج من نوعه للتعاون بين القطاعين العام والخاص في أفريقيا ومنطقة الشرق الأوسط، بهدف مساعدة الحكومات والشركات على اتخاذ إجراءات حاسمة لسد الفجوات الاقتصادية بين الجنسين، وزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة، وسد الفجوات بين الجنسين في الأجور، ودفع المزيد من النساء إلى المناصب الإدارية والقيادية، والمساواة بين الجنسين في مستقبل العمل .
- تم اطلاق الختم المصري للمساواة بين الجنسين ويهدف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، والقضاء على التمييز على أساس النوع الاجتماعي، وإنهاء الممارسات التي تعيق ترقّي النساء إلى المناصب العليا في الشركات وقد طُبّق نموذج المساواة بين الجنسين في العديد من البلدان، ويُركّز على أربع نطاقات أساسية؛ وهي التوظيف، والتطور الوظيفي، والتوازن بين الأسرة والعمل، وسياسات مواجهة التحرش الجنسي. وتعد مصر الدولة الثانية عالمياً التي تحصد جائزة المساواة بين الجنسين للمؤسسات مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وكان جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر أول جهة تحصل عليها في مصر والمنطقة العربية.
- تلتزم هيئة الرقابة المالية بمبادئ تمكين المرأة للأمم المتحدة وتشجع الشركات المالية غير المصرفية على الشروع في نفس الخطوة والالتزام بمبادئ تمكين المرأة.
- أطلقت الدولة لأول مرة المبادرة الوطنية للمشروعات الخضراء الذكية والتي لديها مكون خاص للمرأة لتعزيز وتشجيع العمل على المشروعات التنموية المتعلقة بالمرأة وتغيير المناخ والاستدامة.
- برنامج الشمول المالي ومجموعات الادخار والاقتراض الرقمي: عملت الحكومة على تعزيز الشمول المالي للمرأة بهدف دعم المرأة اقتصادياً. ووقع البنك المركزي المصري مع المجلس القومي للمرأة مذكرة تفاهم تعد هي الأولى من نوعها حول العالم للعمل علي تعزيز الشمول المالي للمرأة

- وتعزيز مجموعات ادخار واقراض مستخدما في ذلك وسائل التكنولوجيا الحديثة وتطبيق ذكي من أجل رقمته عملية الادخار والاقراض. يستهدف المشروع مليون و ٢٠٠ ألف سيدة لتكوين ما يقرب من ٦٠ ألف مجموعة ادخارية في ١٣ محافظة (المنيا، بني سويف، قنا، الفيوم، أسيوط، سوهاج، القليوبية، الشرقية، البحيرة، الجيزة، أسوان، الأقصر) بالإضافة الى وتكوين المجموعات الادخارية.
- شراكة مع البنوك المصرية في تقديم خدمات مالية للسيدات من توعية وثقيف، وغيره من خدمات مالية
  - شبكة من رائدات الأعمال تضم ما يقرب من ٤٠٠ من صاحبات الحرف اليدوية من جميع المحافظات، يتم تقديم الخدمات التسويقية لهن من خلال اشراكهن في المعارض التسويقية المحلية والدولية بالتنسيق مع الجهات المعنية مثل المعارض التي تنظمها وزارة التضامن الاجتماعي ومبادرة ابداع من مصر لبنك الإسكندرية، كما تم إصدار سلسلة من الكتالوج الإلكتروني "المصرية" ليضم منتجات صاحبات الأعمال.
  - إطلاق برنامج مشروع She Trades Egypt؛ بهدف تعزيز القدرة التنافسية لرائدات الأعمال وتمكينهن من اختراق الأسواق المحلية والدولية.
  - شهدت الأعوام الماضية ، المضي في تنفيذ اهداف استراتيجية تمكين المرأة ٢٠٣٠ من خلال عدد من الآليات والتي تضمنت تهيئة البيئة التشريعية والمؤسسية والبرامجية والتوعوية المناسبة لتمكين المرأة اقتصادياً بالإضافة الى عدد كبير من المشروعات والبرامج التي تستهدف قطاعات مختلفة منها قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والذي يعد أحد القطاعات الرئيسية التي تستوعب فرص العمل اللائق والمنتج للسيدات في مختلف الأقاليم والمحافظات المصرية، والأولوية التي يحظى بها قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة من الحكومة المصرية لتميزه بتحقيق قيمة مضافة عالية وتحقيق التنمية المكانية والمساهمة في التوازن الإقليمي للتنمية.
  - بلغ اجمالي المبالغ التي يمدها بنك ناصر لتمويل المشروعات الصغيرة الناشئة 346 مليون جنيه مصري وصلت إلي عدد 71,431 مستفيد/مستفيدة (٢٠١٩/٢٠٢٠). (وتم صرف مبلغ 278.4 مليون جنيه مصري كقروض ميسرة وصولاً الي ٣٢.٣٨٦ مستفيد/مستفيدة، وتضمن ذلك "قروض

مستورة" بإجمالي 31.2 مليون جنيه مصري التي وصلت الي 1,713 مستفيدة (٢٠١٩/٢٠٢٠) بقيمة اجمالية ٣٥٥ مليون جنيه مصري (٢٠١٤ حتى مارس ٢٠٢٢).

- وبالرغم من تداعيات الكوفيد وعالم ما بعد الازمات الصحية وتأثر المشاركة الاقتصادية عالميا فإن مصر عملت جاهدة على الحفاظ على الاستقرار النسبي لمشاركة المرأة اقتصادياً وعدم تأثر التقدم المحرز في ملف تمكين المرأة المصرية ومواجهة تداعيات الازمة العالمية بالتدابير والاستجابات السريعة، فمصر كانت مصر هي الدولة الأولى على مستوى العالم التي أصدرت سياسة استجابة سريعة تجاه وضع المرأة في ظل فيروس كورونا و أصدرت آلية رصد للإجراءات التي تتخذها الدولة مستجيبة لاحتياجات المرأة وقد تم اتخاذ أكثر من ١٦٥ اجراء احترازي مستجيب لاحتياجات المرأة منها ما يتعلق بشكل كبير بالجانب الاقتصادي لمشاركة المرأة وقد تم اعتمادت الجمعية العامة للأمم المتحدة بالأجماع قرار مصري مدعوم من الجزائر والصين والسعودية وزامبيا بشأن تعزيز الاستجابة الوطنية والدولية السريعة لتأثير كوفيد ١٩ على النساء والفتيات.

الإجراءات، السياسات والبرامج التي تتعلق بالتمكين الاجتماعي والصحي والمستوى المعيشي المناسب على سبيل المثال لا حصر:

- تم اطلاق المبادرة الوطنية لصحة المرأة المصرية والتي استهدفت ما يقارب ٣٦,٥ مليون حالة فحص وتقديم توعية كما أدى ذلك الى نسبة انخفاض تقارب ٦٠٪ في اكتشاف المرض في مرحلة متأخرة (المرحلة ٤) من ٧٢٪ اصبح ٢٩٪ في السيدات المصابات بسرطان الثدي
- تم إطلاق مبادرة رئاسية للكشف المبكر على سرطان الثدي تستهدف ٢٨ مليون سيدة في مصر، وتوفير القوافل الطبية للفحص المبكر عن سرطان الثدي وتنفيذ ندوات توعوية بمختلف قضايا المرأة لاسيما التوعية بمخاطر الأورام والكشف المبكر
- اصدار أكثر من مليون و ٢٠٠ الف بطاقة شخصية للسيدات
- يتم تعزيز الخدمات للمرأة الشابة من خلال اطلاق عدد من البرامج القومية منها " برنامج المرأة صانعة المستقبل"، برنامج هي تقود " she leads" لتأهيل طالبات التعليم الفني للقيادة وبرامج الارشاد الأسري التنشئة المتوازنة ومعا لنبقي والذي يتضمن رفع وعي الأزواج بأسس اختيار شريك الحياة وأهمية اجراء فحوصات ما قبل الزواج، وأسباب المشكلات الزوجية وكيفية علاجها بإدارة الحوار والتواصل الفعال، وأسس التخطيط الأسري، وحقوق الأبناء في الرعاية بالمساواة.
- تعزيز الخدمات للمرأة في الأحياء السكنية الجديدة (السكن اللائق والمستوى المعيشي المناسب)

- تنفيذ برامج توعوية لتثقيف مختلف الفئات العمرية من فاطني الأحياء السكنية الجديدة (الأسمرات)
- تعاون مع القطاع الخاص والمؤسسات من خلال برامج المسؤولية المجتمعية لإطلاق المنصات التعليمية الإلكترونية.

#### ○ إدماج الرجال في قضايا تمكين المرأة

- تنفيذ لقاءات توعوية متنوعة تستهدف الرجال والشباب لتوعيتهم وتعديل السلوكيات المجتمعية السلبية تجاه المرأة بتأهيل شباب ورجال من خلال الأنشطة المتنوعة مثل اللقاءات والندوات
- تعزيز الخدمات للمرأة ذات الإعاقة بتنفيذ مشروعات لتمكين الاقتصادي وأعداد الدراسات والأبحاث
- التوعية والتثقيف بالقضية السكانية، في إطار تدخلات محور التوعية والتثقيف بالمشروع القومي للتمتية الأسرة بقرى حياة كريمة.

● أشارت مجموعة العمل أيضا الى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة والتوصيات المتعلقة

بتحفظات جمهورية مصر العربية على المواد ٢ و ١٦ وفي هذا الشأن، تجدر الإشارة الى الاتي:

- التحفظات اذا كانت على مادة ٢ و ١٦ فهي تحفظ عام لا يمنع او يتعارض مع ما تقوم به مصر من مراجعة دورية لمواقفها التعاهدية في ضوء الأولويات الوطنية مثلما هو الحال بسحب التحفظ على المادة ٩ (٢) بتعديل قانون الجنسية<sup>١</sup> بمنح الام جنسيتها لأطفالها، وفي حالة إمكانية إعادة النظر على أي من التحفظات يتم اخطار اللجنة بذلك.
- ان جوهر التحفظات يعكس أن مصر تحقق التوازن المستمر بين تطبيقها للقوانين الوطنية ومبادئ الشريعة في بعض المسائل المتعلقة بالأحوال الشخصية فقط والمنظمة بالمادة ٣ من الدستور والتي توجب تطبيق الشرائع السماوية في الاحوال الشخصية على المنتمين لها احتراماً للحرية الدينية ولا يمثل ذلك تمييزاً إنما حفاظ على المكون الرسمي للدولة والخصوصية الثقافية والدينية والايمان بحرية العقيدة والدين ومبادئ المساواة والمواطنة حيث ان الشريعة الإسلامية تكفل لطرفي العلاقة الزوجية حقوقاً متبادلة أساسها التوازن العادل بينهما، فنرى ان احكامها تفرض على زوج أداء الأعباء المالية و النفقات في حين تحتفظ الزوجة بحقوقها الكاملة من أموالها ولا يقع عليها في الأساس عبء الانفاق.

<sup>١</sup> القانون رقم ٢٦ لسنة ١٩٧٥ المعدل بالقانون رقم ١٥٤ لسنة ٢٠٠٤ بشأن الجنسية المصرية.

○ الموقف المصري لا يؤثر على مضمون الحقوق والحماية المكفولة بالفعل في إطار الدستور والقانون دون تمييز بين الرجال والنساء، وبصورة تتسق مع مضمون المادة الثانية من الاتفاقية. فعلى سبيل المثال، جسدت ٢٠ مادة بالدستور المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات، وفي مقدمتها المادتين ١١ والتي تعتبر مدخل لعملية التطوير والتغيير المستمرة لمواجهة أي شكل من أشكال التمييز والمادة ٥٣ ويضمن النظام القانوني الحماية القانونية للمرأة على قدم المساواة مع الرجل عن طريق المحاكم وتعمل الدولة على ضمان المساواة وحظر التمييز ضد النساء بتدابير عدة من السياسات العامة والاستراتيجيات وسن التشريعات والمراجعة وتنقيح كافة القوانين الوطنية ذات الصلة بموضوع الاتفاقية بالإضافة إلى الإجراءات الإدارية والتنفيذية والمؤسسية وهذا ما تعكسه الإجراءات التي تم اتخاذها في الآونة الأخيرة وصدور التشريعات والقوانين الوطنية ذات الصلة الوثيقة بموضوع الاتفاقية.

- أشار التقرير إلى التوصيات المتعلقة باتفاقيات العمل الدولية وتبنى سياسة وطنية تهدف إلى تعزيز المساواة في الفرص و المعاملة في العمل و المهن والعمل على التصدي على كافة النصوص التمييزية والممارسات العملية التي تؤثر على وصول المرأة إلى فرص العمل و المهن، وفي هذا الصدد، فقد تم ذكر الجهود و السياسات التي تتم لضمان بيئة عمل داعمة للمرأة والإجراءات التي تتخذ لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة بالإضافة إلى ذلك الإصلاحات التشريعية والتنفيذية التي تتم لإزالة أي قيود على عمل المرأة مثلما حدث في اطلاق الخطة الوطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال العمل والمدونة القومية لقواعد السلوك للمستخدمين والمشغلين والعاملين في مرافق ووسائل النقل وصدور قراراي وزير القوى العاملة رقم ٤٣ و ٤٤ لعام ٢٠٢١ والذي رفع القيود المفروضة على قدرة المرأة على العمل ليلاً والقيود المفروضة على العمل في بعض الصناعات / المهن معينة مع ضمان توفير تدابير الحماية والسلامة للمرأة.
- أشار التقرير إلى التوصيات الخاصة بتقرير الاستعراض الدوري الشامل لمصر وتعديلات قوانين الأحوال الشخصية وقد تم التأكيد على انه بالفعل تقوم الحكومة حالياً بإعداد تعديلات للقوانين الأحوال الشخصية لتنظيم الأحكام الخاصة بقضايا الزواج والطلاق وحقوق الزوجين عند قيام العلاقة الزوجية أو انقضاءها والولاية والحضانة والحقوق والواجبات المترتبة على الطلاق وغيرها من القضايا الإجرائية والموضوعية.
- وأخيراً فيما يتعلق برفع الوعي، فإن الحكومة المصرية تعمل في اطار استراتيجي وتنفيذي لخطط عمل تستهدف تضافر الجهود بشأن الحملات والبرامج التوعوية، ففي خلال التسع سنوات الماضية، تم تنفيذ:

- حملات قومية منها حملات طرق الأبواب وحملات توعية على الأرض وقد وصلت إلى ٥٦ مليون تواصل من خلال طرق ٦.٨ مليون باب خلال ٧ سنوات
- إطلاق حملة احميها من الختان منذ العام ٢٠١٩ والتي وصلت الي ما يقرب من ٨٩ مليون اتصال توعوي (من خلال حملات الطرق وحملات التوعية ذات الصلة على منصات التواصل الاجتماعي وغيرها من الوسائط الإعلامية).
- يتم إطلاق كل عام حملة بعنوان ال ١٦ يوم أنشطة للقضاء على العنف ضد المرأة تتضمن أنشطة توعوية متنوعة تنفذ بجميع محافظات الجمهورية لرفع الوعي المجتمعي بأهمية التصدي لكافة أشكال العنف ضد المرأة والقضاء عليه.
- إطلاق حملة تمكين المرأة "التاء المربوطة سر قوتك" للوصول إلى ١٣٥.٠٠٠.٠٠٠ مشاهدة ،
- حملة "لأني رجل": أطلقت لإشراك الرجال والفتيان في التعرف على ومساندة قضايا المرأة والتي نجحت في الوصول الي ١٧ مليون مشاهد عبر السوشيال ميديا.
- إطلاق برنامج "معاً لخدمة الوطن " وهو الأول من نوعه والذي يستهدف مجموعة من الواعظات والراهبات وخادمات الكنائس ومدرسات مدارس الأحد لما لهن من تأثير على الثقافة المجتمعية
- ندوات للتوعية بموضوعات مجتمعية منها: الصحة الإنجابية وتنظيم الأسرة، ومكافحة العنف ضد المرأة والختان، ومناهضة الزواج المبكر.
- أطلقت حملات توعية للتنقل الآمن للمرأة منها "متخليش محطة توقفك" وحملة "السكة أمان" بالتعاون مع هيئة السكة الحديد.
- تم إطلاق حملة تثقيفية على وسائل التواصل الاجتماعي بعنوان "الملهمات المصريات" بهدف تسليط الضوء على قصص النجاح والإنجازات التي حققتها المرأة المصرية في شتي مجالات التنمية على وسائل التواصل الاجتماعي، وصل عددهم إلى ٣٠٠ نموذج لامرأة ناجحة لتكون للمجتمع وقد وصل عدد المتابعين للحملة مليون و ٤٠٠ الف متابع
- اطلاق عدة حملات الكترونية لتوعية واستخدام الراديو والتواصل الاجتماعي تسلط الضوء وترفع الوعي بقضايا تمكين المرأة وتعزيز حقوقها التي كفلها لها الدستور والقانون والتي تستهدف التوعية حول الجرائم الالكترونية لمكافحة العنف الالكتروني والسيبراني ضد المرأة والفتاة، مثل: "حملة اتكلمي"،

حملة حاسبوا علي كلامكوا" ، "حملة تمكين النساء للشعور بالأمان على الانترنت " وقد قاربت ارقام

المشاهدات و الوصول لتلك الحملات الي ٦٢٠ مليون

- اطلاق حملات التوعية واستخدام الدراما لتغيير المفاهيم السلبية عن المرأة، ومنها إصدار أول كود إعلامي لتناول قضايا المرأة في وسائل الإعلام والمرصد الإعلامي للمرأة المصرية وحملات التوعية واستخدام الدراما لتغيير المفاهيم السلبية عن المرأة واستخدام الأفلام الدرامية
- حملات إعلامية ضخمة لمناقشة قضايا تمس المرأة ومنها "المرأة مفتاح الحياة" حملات إعلامية للتوعية بقضية العنف ضد المرأة وأهمية القضاء عليه " حملة احنا معاكي " وحملة "بلدي أمانة"

وختاماً فإن حكومة جمهورية مصر العربية تجدد تأكيدها على التزامها بضمان وصيانة مبادئ ومعايير حقوق الانسان الدولية وحقوق المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين وعدم التمييز وتمكين المرأة في مختلف المجالات وأن الاطار الدستوري والقانوني الوطني يحترم كافة الاتفاقيات الدولية المصدق عليها ويعمل في اطار استراتيجي جاد على مواصلة بذل الجهود نحو تعزيز الوعي وتوفير الفرص المتساوية وضمان المساواة بين الجنسين على جميع المستويات التشريعية والاستراتيجية والمؤسسية والتنفيذية والاعلامية والتوعوية.