

Translated from Russian

Information on the enquiry of the Special Rapporteur on contemporary forms of slavery, including its causes and consequences

(No. ALTCM 2/2021 dated 30 August 2021)

As a member of the International Labour Organization (ILO) since 1993, Turkmenistan is committed in its policymaking to creating the conditions for decent work and social justice for all.

This is shown by the country's ratification of United Nations human rights conventions and the fundamental and governance conventions of ILO, and the adoption and improvement of its laws and regulations governing labour, employment and social protection.

By ratifying the ILO conventions, Turkmenistan has made an international commitment to bring its national legislation into line with the conventions and to comply with their standards.

An important step is the fact that the new version of the Constitution of Turkmenistan, adopted on 14 September 2016, introduced a provision to prohibit forced labour and the worst forms of child labour.

This constitutional principle has been given further effect in the laws and regulations of Turkmenistan.

The prohibition of forced or compulsory labour, as one of the fundamental principles of labour law, is contained in a separate article 8 of the Labour Code, which emphasizes the fundamental importance of such a prohibition in regulating labour relations. The article also provides a list of work that is not considered as forced or compulsory labour, which is consistent with international legal instruments.

The concept of forced or compulsory labour is more broadly defined under the Labour Code by comparison with international law; in particular, the Code establishes that forced or compulsory labour also encompasses situations in which the employer requires the worker to carry out his or her duties without a system of collective or personal protection or where the performance of the required work may endanger the life or health of the worker; it covers as well the late payment or underpayment of wages and unpaid overtime.

The Ministry of Labour and Social Protection cooperates closely in its work with social partners through the National Trade Union Centre, which is a workers' organization, and the Union of Industrialists and Entrepreneurs, which is an employers' organization. Consultations are held with these organizations in the preparation of draft legislation and regulations on work, employment, occupational safety and health, wage regulation, social protection, analysis and distillation of law enforcement practice, and preventive measures are taken to avert labour disputes or conflicts between employees and employers.

During working visits by ILO representatives at the invitation of the Government of Turkmenistan, steps to strengthen tripartite social dialogue and further close cooperation with the organization were discussed with the participation of representatives of the Mejlis, the legislature of Turkmenistan, the ministries and departments concerned, the Turkmen Institute for State, Law and Democracy and our social partners, the National Trade Union Centre, a workers' organization, and the Union of Industrialists and Entrepreneurs, an employers' organization.

Following consultations and recommendations by ILO experts, on 8 June 2019, the Mejlis unanimously adopted a decision on the accession of Turkmenistan to the ILO Tripartite Consultations (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144). This followed the adoption by the Mejlis in October 2018 of the Act on the Tripartite Commission for the Regulation of Social and Labour Relations.

Accession to the Convention has become another important objective that is fully consistent with the aims of the Tripartite Commission, including assistance in regulating social and labour and related relations, consultations on the drafting of laws and regulations and on State programmes on labour, employment and social protection, the study of international experience and cooperation with international organizations and bodies in this area.

On 10 March 2021, a meeting between ILO Director-General Guy Ryder and the Deputy Chair of the Cabinet of Ministers and the Minister for Foreign Affairs of Turkmenistan was held via videoconference to discuss key areas of cooperation. At a time when the global pandemic is affecting social and economic processes around the world, opportunities for cooperation at



regional and international levels were discussed and the actions of Turkmenistan at the national level were outlined, including the adoption of an operational plan of social and economic measures to respond to the coronavirus disease (COVID-19) pandemic in Turkmenistan. At the same time, careful consideration was given to acceding to other ILO conventions.

The accession to the Employment Policy Convention, 1964 (No. 122), in March 2021 further attests to the close cooperation between Turkmenistan and ILO.

Turkmenistan was one of the first countries in the world to begin consultations aimed at implementing the Sustainable Development Goals. Preventive measures have been envisaged to prevent forced labour, modern slavery and human trafficking in fulfilment of Goal 8, in particular target 8.7, taking immediate and effective measures to eradicate forced labour, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms.

The 14 March 2020 signing of the framework for cooperation between the United Nations and Turkmenistan on the Sustainable Development Goals for the period 2021–2025 is noteworthy. All key strategic objectives of the framework are closely aligned with the targets and indicators adopted by Turkmenistan and provide for further cooperation between Turkmenistan and the United Nations in various areas, including maintaining economic stability and growth, protecting social rights, improving the health care system and ensuring environmental safety.

Joint implementation of the framework in practice involves a significant number of United Nations entities, including ILO. This also attests to the further engagement of Turkmenistan with the United Nations agencies and the multilateral approach to addressing common challenges through the use of best practices and recommendations of international partners.

On 30 April 2021, the programme of cooperation between Turkmenistan and international organizations for the period 2021–2023 was approved by presidential decision, which provides for a one-year programme of cooperation with ILO, together with other measures to be implemented during 2021–2023. Due consideration will be given to the recommendations of the United Nations treaty bodies and ILO in developing the programme.

A section on freedom to work was included in the National Plan of Action on Human Rights 2021–2025, approved by a presidential decision on 16 April 2021, as one of the areas of bilateral cooperation on the prevention of forced labour. This section includes activities aimed at: developing cooperation with ILO to prevent forced labour; adopting measures to prevent the use of forced labour, including by enforcing legislation and strengthening the monitoring of compliance; improving legislation on the prohibition of forced labour; guaranteeing the right to form and join trade unions; aligning legislation on trade unions with the provisions of the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights; and ensuring that employers who violate labour law with regard to workplace safety are held accountable and compensation is provided for injured workers.

The Ministry of Labour and Social Protection, together with social partners, is currently considering the possibility of Turkmenistan acceding to the ILO labour inspection conventions in various sectors of the economy.

It should be noted that, in December 2020, the Minister of Labour and Social Protection approved the procedure for the organization of paid community service, developed in accordance with the Employment Act. According to the procedure, paid community service is to be organized by employment services. Furthermore, the salaries of persons employed in paid community service are to be paid by the employers who have taken on these persons. The periods of employment of a person engaged in paid community service are counted as work experience, which is recorded in the employment record book. Persons recruited for community work are covered by the Labour Code, the Social Security Code and the State Pension Insurance Act.

Turkmenistan is working actively to improve national legislation, in accordance with international legal standards, to prohibit forced labour and protect citizens' rights to free and safe labour and remuneration for their work.

Child labour

Implementing and protecting children's rights and giving due attention to and promoting their interests, are among the priority objectives of the State, which was a member of the Executive Board of the United Nations Children's Fund (UNICEF) for 2018–2020.

Turkmenistan is continuously working to improve legislation on the protection of children's rights and has taken a number of specific practical steps to prevent and combat the use of all forms of forced child labour, particularly in the cotton sector.

It has been noted above that the amended Constitution includes a provision prohibiting forced labour and the worst forms of child labour.

On 22 June 2018, a presidential decree approved the National Plan of Action on the Exercise of Children's Rights in Turkmenistan for the period 2018–2022, developed in cooperation with UNICEF.

The Plan is the result of concerted programmatic action by government agencies and civil society organizations. In preparing the Plan, recommendations of relevant committees of the United Nations and ILO and those accepted by Turkmenistan within the framework of the universal periodic review were taken into account. The aims, objectives, strategies and indicators set out in the Plan constitute a comprehensive road map for the implementation by Turkmenistan of the Convention on the Rights of the Child, the Optional Protocols thereto, on the sale of children, child prostitution and child pornography and on the involvement of children in armed conflict, respectively, the ILO Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) and Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), and other international instruments, along with the Sustainable Development Goals and targets by 2030. The activities of the plan cover all areas of children's political, social, economic, cultural and civil rights of children, taking into account their current situation and needs.

Goal 5 of the Plan also aims to raise public awareness on child rights issues, including the prohibition of the worst forms of child labour, and also to ensure favourable conditions of work for persons under the age of 18 years.

In July 2018, a list of jobs, professions and posts with harmful and hazardous (or especially harmful and especially hazardous) working conditions, in which the employment of persons under the age of 18 is prohibited, including in the agricultural sector, was approved by order of the Ministry of Labour and Social Protection with the agreement of the Ministry of Health and Medical Industry and the State standards inspectorate. The list took account of the limits for manual lifting and moving of weights by the above-mentioned persons, approved by an order of the Minister of Labour and Social Protection in consultation with the Ministry of Health and Medical Industry and the State standards inspectorate in August 2016, as well as harmful and dangerous (chemical, physical and biological) production factors, and the severity and intensity of the work process.

The approved list has been circulated to ministries, departments, voluntary organizations and other enterprises, organizations and institutions regardless of their form of ownership and organizational and legal form. Under the labour law, an employment contract may be concluded with a person under 18 years of age only with the consent of that person and the consent of one of his or her parents or guardian, or tutorship or guardianship authority, including in cinematography organizations, theatres, theatrical and concert organizations and circuses, for participation in the creation or performance of works, provided that the work does not interfere with the child's continued schooling or cause harm to his or her health or moral development. In this case, the employment contract on behalf of the employee is signed by his or her parent (or guardian), and consent and authorization to enter into the employment contract is to be provided in writing.

Work is continuing on an ongoing basis to improve legislation on the protection of children's rights and interests.

Information from the Institute for State, Law and Democracy concerning the enquiry of the Special Rapporteur on contemporary forms of slavery, including its causes and consequences

Under article 9 of the Constitution, Turkmenistan, as a full-fledged member of the international community, recognizes the primacy of the universally recognized rules of international law. In accordance with its obligations, the country has incorporated the basic principles and provisions of international instruments into national legislation and strictly enforces them. Both State and society pay unwavering attention to the rights and best interests of the child. Turkmenistan specially applies the national policy on the rights of the child with the aim of providing children with full protection, including ensuring a decent life, liberty and security of person and preventing cruel treatment against them by implementing its international obligations at the legislative level.

On 14 March 2020, the framework for cooperation between the United Nations and Turkmenistan on the Sustainable Development Goals for the period 2021–2025 was signed. It should be emphasized that all key strategic objectives of the framework are closely related to the objectives and indicators of the Strategic Development Goals adopted by Turkmenistan.

The framework seeks to foster increased cooperation between Turkmenistan and the United Nations in various areas, including maintaining economic stability and growth, protecting social rights, improving the health care system and maintaining ecological balance.

Joint implementation of the framework in practice involves a large number of United Nations entities, including ILO. This attests to the further engagement of Turkmenistan with the United Nations agencies and the multilateral approach to addressing common challenges through the use of best practices and recommendations of international partners.

The implementation of the cooperation framework provides constructive support for more effective and transparent governance based on the international obligations undertaken by Turkmenistan and standards on the rule of law, human rights, gender equality and labour rights, based on recommendations of United Nations human rights treaty bodies and mechanisms and ILO supervisory bodies, and feedback from civil society organizations, including workers' and employers' organizations.

On 30 April 2021, the programme of cooperation between Turkmenistan and international organizations for the period 2021–2023 was approved by presidential decision, which provides for a one-year programme of cooperation with ILO (chapter IX, para. 78), together with other measures to be implemented. Due consideration was given to the recommendations of the United Nations treaty bodies and ILO in developing the programme.

In addition, chapter VII, "Strengthening the legal framework for cooperation with international organizations" provides for the consideration of accession to international conventions and multilateral agreements, including international instruments of ILO (para. 2).

The prevention of the worst forms of child labour, which can also affect children's quality of life, has received special attention. National legislation has established limits for child labour and provides for criminal and administrative liability for the involvement of children in the worst forms of child labour, which can harm children's physical development and their opportunities to receive a sound education.

The provision on the prohibition of forced labour and the worst forms of child labour (art. 49) introduced to the new version of the Constitution marks an important step forward with respect to the commitment of Turkmenistan to international law.

In accordance with ILO Convention No. 182, the Labour Code has been amended to require that an employment contract is to be concluded with a person who has attained

18 years of age. With the permission of parents or persons in loco parentis, children under the age of 18 may work in their free time.

In accordance with article 38 of the State Guarantees of the Rights of the Child Act (3 May 2014, as amended on 18 June 2016):

1. The State protects children against all forms of exploitation in the workplace through a range of legal, economic, social, medical and pastoral measures.
2. The use of labour performed by children under the age of 18 in work involving special working conditions or work that can be harmful to their health and moral development (gambling, the production, transport or trade of alcoholic beverages, tobacco products, narcotics or toxic or other substances) is prohibited. It is also prohibited for children to manually carry, move, raise or displace loads exceeding standard limits established by law.
3. Children may not be employed in night work, overtime work, or work on days off or holidays and memorial days, and may not be sent to travel on work-related assignments.
4. Children may not be recruited during the school year to perform agricultural and other work that excludes them from their studies.

The National Youth Policy Act (of 29 August 2013, as amended on 18 June 2016 and 20 March 2017) prohibits the employment of students during their studies, with the exception of cases where such work corresponds with their chosen specialities or occupations and is a form of practical work-study, or cases of voluntary collective or individual work by students during their free time. Furthermore, such work is organized and carried out in accordance with the labour and other laws of the country (Act, art. 18 (6)).

In July 2018, a list of jobs, professions and posts with harmful and hazardous (or especially harmful and especially hazardous) working conditions, in which the employment of persons under the age of 18 is prohibited, including in the agricultural sector, was approved. The approved list has been circulated to ministries, departments, voluntary organizations and other enterprises, organizations and institutions regardless of their form of ownership and organizational and legal form.

The National Plan of Action on the Exercise of Children's Rights in Turkmenistan 2018–2022 is currently being implemented, which also includes activities to implement preventive measures against the worst forms of child labour, awareness-raising, special surveys and other activities in the context of the concluding observations of the Committee on the Rights of the Child of 2015.

The aims, objectives, strategies and indicators set out in the Plan of Action constitute a comprehensive road map for the implementation by Turkmenistan of the Convention on the Rights of the Child and other international instruments for children. The activities of the plan cover all areas of children's political, social, economic, cultural and civil rights of children, taking into account their current situation and needs.

Goal 5 of the Plan – “All children have the right to freedom from violence, humiliation and abuse within the family and in society and may not be left without guardianship and care” – includes section 5.3, Child labour, as follows: Target 5.3.1. Improve public information campaigns aimed at protecting children's rights, including the prohibition of the worst forms of child labour; Target 5.3.2. Ensure favourable working conditions for persons under the age of 18, in accordance with the legislation in force.

The National Plan of Action on the Exercise of Children's Rights takes account of the concluding recommendations of the Committee on the Rights of the Child put forward at its meeting on 30 January 2015 following its consideration of the combined second to fourth periodic reports of Turkmenistan on the implementation of the Convention on the Rights of the Child and the Optional Protocols thereto, on the sale of children, child prostitution and child pornography and on the involvement

of children in armed conflict, respectively. In addition, the concluding observations of the Committee on the Rights of Persons with Disabilities on the initial report on the implementation of the Convention on the Rights of Persons with Disabilities, made at the Committee's meetings in April 2015, were taken into account.

Pursuant to a presidential decision of 16 April 2021, the National Plan of Action on Human Rights 2021–2025 was approved with the aim of establishing a systematic approach to ensure the consistent implementation of the country's human rights obligations.

Chapter 11, "Social, Economic and Cultural Rights", of the Plan includes a section, "Freedom to work", which covers activities aimed at: furthering cooperation with ILO to prevent forced labour (17.1); adopting measures to prevent the use of forced labour, including by enforcing legislation and strengthening the monitoring of compliance (17.2); ensuring that programmes to improve employment in Turkmenistan are fully implemented, especially with a view to maximizing the employment of persons with disabilities (17.3.); improving legislation on the prohibition of forced labour (17.4); guaranteeing the right to form and join trade unions (17.5); bringing trade union legislation in line with the provisions of the International Covenant on Economic, Cultural and Social Rights (17.6); and ensuring that employers who violate labour law with regard to workplace safety are held accountable and compensation is provided for injured workers (17.7).

Turkmenistan continues to take consistent steps to ratify the fundamental legal instruments of ILO and to incorporate their provisions and standards into national legislation.

In June 2021, Turkmenistan was heard at the 109th session of the International Labour Conference on the application of the standards of the ILO Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105).

Following the hearing, the Committee on the Application of Standards provided Turkmenistan with recommendations and observations at the Conference.

On 11 August 2021 a workshop was held to discuss the recommendations with representatives of ILO and national experts. During the workshop, the Committee's recommendations were discussed in detail and agreement was reached on further intentions and plans to put them into practice.

Currently, representatives of relevant ministries, departments and voluntary associations are developing a road map for the implementation of the recommendations.

Annex

1. Labour Code

(Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2009, No. 2, art. 30).

Article 8. Prohibition of forced or compulsory labour

1. Forced or compulsory labour is prohibited.
2. Forced or compulsory labour means all work or service exacted from any person under threat of punishment and which the person has not voluntarily offered to perform.

Forced or compulsory labour also encompasses situations in which the employer requires the worker to carry out his or her duties without a system of collective or personal protection, or when performing the required work could endanger the life or health of the worker, and the late payment or underpayment of wages and unpaid overtime.

3. The following is not considered forced or compulsory labour:

- (1) Any work or service exacted in virtue of compulsory military service laws for work of a purely military character;

- (2) Any work or service that forms part of normal civic obligations;

- (3) Any work or service carried out for the purpose of dealing with industrial accidents and other similar cases;

- (4) Any work or service exacted in cases of emergency, that is to say, in the event of war or of a calamity or threatened calamity, such as fire, flood, famine, earthquake, violent epidemic or epizootic diseases, invasion by animal, insect or vegetable pests, and in general any circumstance that would endanger the existence or the well-being of the whole or part of the population;

- (5) Any work or service exacted from any person for enforcing a sentence that has become final or a court decision under the supervision of the State authorities in accordance with the law of Turkmenistan;

- (6) Work carried out as a disciplinary punishment for an administrative offence; minor community service, i.e. work carried out for the direct benefit of the work collective by members of that collective, which can therefore be regarded as normal civic duties of the members of the collective.

(As amended on 28 February 2015 - Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2015, No. 1, art. 35).

Article 174. State guarantees of protection of workers' rights in the field of occupational safety and health

The State guarantees the protection of workers' rights in the field of occupational safety and health.

1. The State ensures the organization of occupational safety and health, exercises State supervision and control over compliance with occupational safety and health requirements and establishes liability for violations of labour legislation in Turkmenistan.

2. The working conditions of employees must comply with occupational safety and health requirements.

2. Guarantees of the Rights of the Child Act (Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2014, No. 2, art. 74)

Article 38. Protecting children from exploitation at work

1. The State protects children against all forms of exploitation in the workplace through a range of legal, economic, social, medical and pastoral measures.

2. The use of labour performed by children under the age of 18 in work involving special working conditions or work that can be harmful to their health and moral development (gambling, the production, transport or trade of alcoholic beverages, tobacco products, narcotics or toxic or other substances) is prohibited. It is also prohibited for children to manually carry, move, raise or displace loads exceeding standard limits established by law.

3. Children may not be employed in night work, overtime work, or work on days off or holidays and memorial days, and may not be sent to travel on work-related assignments.

4. Children may not be recruited during the school year to perform agricultural and other work that excludes them from their studies.

3. Young People's Right to Work Guarantees Act

(Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2020, No. 1, art. 16).

This Act is intended to ensure strict and full compliance with the Constitution of Turkmenistan, the Guarantees of the Rights of the Child Act, the National Youth Policy Act, the Labour Code and other laws governing the rights of the child, the ILO Forced Labour Convention and Worst Forms of Child Labour Convention and United Nations conventions governing the protection of children from economic exploitation through the use of violence and the prevention of situations that would jeopardize their health, present an obstacle to their education or undermine their healthy physical, intellectual or spiritual development, or that would interfere with their enjoyment of freedom of conscience.

Article 1. Employment contracts may not be concluded with persons under 18 years of age (except in exceptional cases where an employment contract may be concluded with them in accordance with the Labour Code).

Article 2. Employers – legal entities, regardless of their organizational and legal status and form of ownership – and individuals may not employ workers under the age of 18 years in harmful and/or hazardous, or especially harmful or hazardous, working conditions.

Article 3. Parents or guardians must not use a child under the age of 18 year to perform work involving permanent employment, especially work that takes a child away from his or her studies or that entails a violation of the child's rights and interests as enshrined in Turkmen laws and regulations and the generally recognized rules of international law.

Article 4. The obligation to comply with the requirements of regulations relating to the protection of young persons under 18 years of age applies to all employers who are recognized as employers under the Labour Code.

Article 5. Work for children under the age of 18 that is not detrimental to their health or moral development, in whatever form, whether temporary or seasonal, must not interfere with their general secondary education.

4. State Youth Policy Act

(Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2013, No. 3, art. 53).

Article 18. Specific features of the legal status of young persons in Turkmenistan

1. Students may not be employed during their studies, with the exception of cases where such work corresponds with their chosen specialities or occupations and is a form of practical work-study, or cases of voluntary collective or individual work by students during their free time. Such work is organized and carried out in accordance with the labour and other laws of the country.

5. Criminal Code of Turkmenistan

(Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2010, No. 2, art. 28).

Article 123. Unsatisfactory performance of duties to protect the life and health of minors

Failure to comply with or unsatisfactory performance of professional duties in protecting the life and health of minors by an employee of a child or adolescent institution to whom such responsibilities are assigned, or negligent or careless attitude to them, if this has resulted in the death of a minor or caused serious harm to his or her health, is punishable by imprisonment for a term of up to 3 years with or without forfeiture of the right to hold certain positions or engage in certain work for a term of up to 3 years.

(As amended on 9 November 2013 – Official Gazette of the Mejlis of Turkmenistan, 2013, No. 4, art. 77).



**Permanent Mission of Turkmenistan
to the United Nations Office
Geneva**

№56/37-837

The Permanent Mission of Turkmenistan to the United Nations Office at Geneva presents its compliments to the Office of the UN High Commissioner for Human Rights and in reply to the letter of Mr. Tomoya Obokata, Special Rapporteur on contemporary forms of slavery, including its causes and consequences with reference AL TKM 2/2021 dated 30 August 2021, has the honour to forward the Information provided by the relevant authorities of Turkmenistan.

In this regards the Permanent Mission kindly requests the Office to convey and further submit the abovementioned information to its relevant bodies.

The Permanent Mission of Turkmenistan to the United Nations Office at Geneva avails itself of this opportunity to renew to the Office of the UN High Commissioner for Human Rights the assurances of its high consideration. *sh*



Attachment: 14 pgs.

Geneva, 7 October 2021

**Office of the UN High Commissioner for Human Rights
Palais des Nations
Geneva**

Информация
к справке Специального докладчика по современным формам
рабства, включая его причины и последствия
(№ ALTKM 2/2021 от 30 августа 2021г.)

Туркменистан, являясь членом МОТ с 1993 года, в своей политике привержен к созданию условий для достойного труда и социальной справедливости для всех.

Подтверждением тому является ратификация Туркменистаном международных Конвенций ООН по правам человека и основополагающих и руководящих Конвенций МОТ, принятие и совершенствование законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы труда, занятости и социальной защиты населения.

Ратифицировав Конвенции МОТ, Туркменистан взял на себя международные обязательства по приведению своего национального законодательства в соответствие с конвенциями, а также неуклонно следовать в своей деятельности, установленным в ней нормам.

Важным шагом является тот факт, что в новую редакцию Конституции Туркменистана, принятой 14 сентября 2016 года, введена норма, устанавливающая запрет принудительного труда и худших форм детского труда.

Указанный конституционный принцип получил дальнейшую реализацию в законах и иных нормативных правовых актах Туркменистана.

Запрещение принудительного или обязательного труда, являясь одним из фундаментальных принципов трудового права, содержится в отдельной статье 8 Трудового кодекса Туркменистана, что подчеркивает основополагающее значение такого запрета для регулирования трудовых отношений. В указанной статье также приведен перечень работ, которые не считаются принудительным или обязательным трудом, который согласуется с международно-правовыми документами.

Следует отметить, что Трудовой кодекс расширил понятие принудительного или обязательного труда по сравнению с международно-правовыми нормами, в частности, установлено, что к принудительному или обязательному труду также относятся требование со стороны работодателя к работнику исполнять трудовые обязанности при отсутствии систем коллективной или индивидуальной защиты либо в случае, когда выполнение требуемой работы может угрожать жизни или здоровью работника, а также нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или ее выплата не в полном размере, увеличение продолжительности рабочего времени без соответствующей оплаты труда.

Министерство труда и социальной защиты Туркменистана (МТСЗНТ) в своей деятельности тесно сотрудничает с социальными партнерами в лице Национального центра профессиональных союзов Туркменистана, являющегося организацией работников, и Союза промышленников и предпринимателей Туркменистана, являющегося организацией

работодателей, с которыми проводятся консультации при разработке проектов законодательных актов и подготовке нормативных правовых актов по вопросам труда, занятости, охраны труда, регулирования заработной платы и социальной защиты населения, анализ и обобщение правоприменительной практики, принимаются превентивные меры по предупреждению возникновения разногласий (трудовых конфликтов) между работниками и работодателями.

В ходе рабочих визитов по приглашению правительства Туркменистана представителей МОТ обсуждались шаги по укреплению трехстороннего социального диалога и дальнейшему тесному сотрудничеству с этой международной организацией с участием представителей Меджлиса Туркменистана, заинтересованных министерств и ведомств, Туркменского института государства, права и демократии, а также наших социальных партнеров - Национального центра профессиональных союзов Туркменистана, являющегося организацией работников, и Союза промышленников и предпринимателей Туркменистана, являющегося организацией работодателей.

По результатам консультаций и рекомендаций экспертов МОТ Меджлисом Туркменистана 8 июня 2019г. единогласно принято постановление о присоединении Туркменистана к руководящей Конвенции МОТ «О трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (№144). Данному событию предшествовало принятие Меджлисом Туркменистана в октябре 2018 года Закона Туркменистана «О трёхсторонней комиссии по урегулированию вопросов социально-трудовых отношений».

Присоединение к вышеуказанной Конвенции стало ещё одним из важных направлений, которое полностью соответствует задачам трёхсторонней комиссии, в том числе содействию в урегулировании социально-трудовых и связанных с ними отношений, проведению консультаций по разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, изучению международного опыта и осуществлению сотрудничества в этом направлении с международными организациями и структурами.

10 марта 2021 года в режиме видеоконференции состоялась встреча Генерального директора МОТ господина Гая Райдера с Заместителем Председателя Кабинета Министров, Министром иностранных дел Туркменистана, в ходе которой обсуждались ключевые направления сотрудничества. В период воздействия глобальной пандемии на социально-экономические процессы в мире были обсуждены возможности сотрудничества на региональном и международном уровнях, озвучены действия Туркменистана на национальном уровне, включая принятие Плана оперативных социально-экономических мероприятий в Туркменистане по противодействию пандемии коронавируса. Одновременно были детально

рассмотрены вопросы дальнейшего присоединения Туркменистана к Конвенциям МОТ.

Очередным свидетельством тесного сотрудничества с МОТ является факт присоединения Туркменистана в марте 2021г. к Конвенции «О политике в области занятости» (№ 122).

Туркменистан одним из первых государств начал консультации по адаптации Целей Устойчивого Развития (ЦУР). По выполнению цели 8, в частности, задачи 8.7. «О принятии срочных и эффективных мер для того, чтобы *искоренить принудительный труд*, покончить с современным рабством и торговлей людьми и *обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда*, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах», предусмотрены мероприятия по принятию превентивных мер по недопущению принудительного труда, современного рабства и торговли людьми.

Важно отметить подписание 14 марта 2020 года Рамочной программы сотрудничества в области устойчивого развития на 2021-2025 годы (РПСУР) между Правительством Туркменистана и Организацией Объединенных Наций. Все ключевые стратегические направления РПСУР тесно связаны с целями и показателями ЦУР, принятыми Туркменистаном, и предусматривают дальнейшее взаимодействие между Туркменистаном и ООН по различным направлениям, включая поддержание экономической стабильности и роста, защиту социальных прав населения, совершенствование системы здравоохранения и сохранение экологической безопасности.

Совместная реализация Рамочной программы на практике предусматривает участие значительного числа структур ООН, включая МОТ. И это также является свидетельством дальнейшего расширения взаимодействия Туркменистана со специализированными агентствами ООН и многостороннего подхода к решению общих задач путем использования передового опыта и рекомендаций международных партнеров.

30 апреля 2021 года Постановление Президента Туркменистана утверждена Программа сотрудничества Туркменистана с международными организациями на 2021-2023 годы, в которой наряду с другими мероприятиями предусмотрено в течение 2021-2023 годов разработать программу сотрудничества с МОТ на один год. При разработке Программы будут приняты во внимание рекомендации договорных органов ООН и МОТ.

Как одним из этапов двухстороннего сотрудничества по вопросам предотвращения принудительного труда было включение в Национальный план действий Туркменистана по правам человека на 2021-2025годы (НПДПЧ), утверждённом Постановлением Президента Туркменистана 16 апреля 2021 года, раздела «Свобода труда». Данный раздел включает мероприятия, направленные, в том числе, на развитие сотрудничества с Международной организацией труда в целях недопущения принудительного труда; разработку мер по предупреждению применения принудительного труда, в том числе путем обеспечения соблюдения законодательства и

усиления контроля за его соблюдением; совершенствование законодательства, запрещающего принудительный труд; обеспечение прав работников на объединение в профессиональные союзы; приведение законодательства о профсоюзах в соответствие с положениями Международного пакта по экономическим, социальным и культурным правам; обеспечение привлечения к ответственности работодателей, нарушающих трудовое законодательство в части соблюдения правил безопасности труда и возмещение ущерба пострадавшим работникам.

В настоящее время МТГСЗНТ совместно с социальными партнёрами рассматривает вопрос о возможности присоединения Туркменистана к Конвенциям МОТ об инспекциях труда в отдельных отраслях экономики.

Следует отметить, что в декабре 2020 года приказом Министра труда и социальной защиты населения Туркменистана утверждён Порядок организации оплачиваемых общественных работ, разработанный в соответствии с Законом Туркменистана «О занятости населения». Согласно Порядку оплачиваемые общественные работы организуются службами занятости. При этом оплата труда лиц, привлечённых к оплачиваемым общественным работам, осуществляется работодателем, использующим труд указанных лиц. Периоды работы лица, занятого на оплачиваемых общественных работах, засчитываются в стаж работы, о чём делается запись в трудовой книжке. На лиц, привлечённых к общественным работам, распространяются нормы Трудового кодекса Туркменистана, Кодекса Туркменистана о социальной защите населения и Закона Туркменистана «О государственном пенсионном страховании».

В настоящее время в Туркменистане продолжается активная работа по совершенствованию национального законодательства в соответствии с международно-правовыми нормами по недопущению принудительного труда, по защите прав граждан на свободный и безопасный труд, на вознаграждение за труд.

О детском труде

Реализация и защита прав детей, оказание должного внимания и продвижения их интересов является одной из приоритетных задач нашего государства, являвшимся членом Исполнительного совета Детского фонда ООН на 2018-2020 годы.

В Туркменистане неуклонно на постоянной основе ведутся работы по совершенствованию законодательства в области защиты прав детей и предпринят ряд конкретных практических шагов, нацеленных на недопущение и противодействие использованию всех форм принудительного детского труда, в частности, в хлопковом секторе.

Выше было отмечено, что в новую редакцию Конституции Туркменистана введена норма, предусматривающая недопущение как принудительного труда, так и *худших форм детского труда*.

22 июня 2018 года постановлением Президента Туркменистана

утверждён Национальный план действий по реализации прав детей в Туркменистане на период 2018-2022 годы (НПДД), разработанный в сотрудничестве с ЮНИСЕФ.

НПДД является результатом согласованных программных действий государственных органов и общественных организаций. При подготовке Плана были учтены рекомендации соответствующих Комитетов ООН и МОТ, а также рекомендации, принятые страной по Универсальному Периодическому Обзору. Цели, задачи, стратегии и показатели, изложенные в НПДД, представляют собой комплексную дорожную карту, имеющей целью реализацию Туркменистаном Конвенции ООН о правах ребёнка, Факультативных протоколов к Конвенции о правах ребёнка, касающихся торговли детьми, детской проституции и детской порнографии, а также участия детей в вооружённых конфликтах, Конвенций МОТ «О минимальном возрасте для приема на работу» (№138) и «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (№182), других международных договоров в интересах детей, а также принятых целей и задач устойчивого развития до 2030 года. Мероприятия плана охватывают все области политических, социальных, экономических, культурных и гражданских прав детей с учётом текущей ситуации и потребностей детей.

По цели 5 НПДД предусмотрена также задача по совершенствованию информационного обеспечения населения, направленного на вопросы в области защиты прав детей, в том числе по запрещению худших форм детского труда, а также задача по обеспечению благоприятных условий труда для лиц в возрасте до восемнадцати лет.

В июле 2018 года приказом Министра труда и социальной защиты населения Туркменистана по согласованию с Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана и Государственной службой «Туркменстандартлары» был утверждён Перечень работ, профессий и должностей с вредными и опасными (особо вредными и особо опасными) условиями труда, на которых не допускается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, в том числе в сельскохозяйственном секторе экономики. При разработке данного Перечня были учтены предельные нормы при подъёме и перемещении вручную тяжестей указанными лицами, утверждённые приказом Министра труда и социальной защиты населения Туркменистана по согласованию с Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана и Государственной службой «Туркменстандартлары» в августе 2016 года, а также вредные и опасные (химические, физические и биологические) производственные факторы, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Утверждённый Перечень доведён до министерств, ведомств, общественных организаций и других предприятий, организаций и учреждений независимо от их формы собственности и организационно-правовой формы.

В соответствии с трудовым законодательством Туркменистана на других видах работ допускается заключение трудового договора с лицом, не достигшим возраста восемнадцати лет только с его согласия и согласия одного из его родителей (опекуна), а также разрешения органа опеки и попечительства, в том числе в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений, *в случае, если трудовая деятельность не будет препятствовать ему в продолжении учёбы в школе, причинять вред его здоровью и нравственному развитию.* В этом случае трудовой договор от имени работника подписывается его родителем (опекуном), согласие и разрешение на заключение трудового договора оформляются в письменной форме.

Работа по совершенствованию законодательства Туркменистана в части, касающейся защиты прав и интересов детей, продолжается на постоянной основе.

Информация Института по запросу Специального докладчика по вопросу о современных формах рабства, включая его причины и последствия

Туркменистан, являясь полноправным субъектом мирового сообщества, согласно статье 9 Конституции Туркменистана, признаёт приоритет общепризнанных норм международного права. В соответствии со своими обязательствами страна имплементирует основные принципы и положения международных документов, ратифицированных Туркменистаном, в национальное законодательство и строго им следует. Сфера прав детей, наилучшее обеспечение их интересов являются объектом постоянного внимания государства и общества. Практическим воплощением политики Туркменистана в области прав детей, направленной на всестороннюю их защиту, в том числе на обеспечение достойной жизни, на свободу и личную неприкосновенность, предотвращение жестокого обращения с ними, является выполнение международных обязательств на законодательном уровне.

14 марта 2020 года подписана Рамочная программа сотрудничества в области устойчивого развития на 2021-2025 годы (РПСУР) между Правительством Туркменистана и Организацией Объединенных Наций. Следует подчеркнуть, что все ключевые стратегические направления РПСУР тесно связаны с целями и показателями ЦУР, принятыми Туркменистаном.

Этот документ направлен на дальнейшее взаимодействие между Туркменистаном и ООН по различным направлениям, включая поддержание экономической стабильности и роста, защиту социальных прав населения, совершенствование системы здравоохранения и сохранение экологического баланса.

Совместная реализация Рамочной программы на практике предусматривает участие большего количества структур ООН, включая Международную организацию труда. И это является свидетельством дальнейшего расширения взаимодействия Туркменистана со специализированными агентствами ООН и многогранного подхода к решению общих задач путем использования передового опыта и рекомендаций международных партнеров.

Реализация Рамочной программы сотрудничества оказывает конструктивное содействие в более эффективном и прозрачном государственном управлении, основанном на международных обязательствах и стандартах Туркменистана в области верховенства права, прав человека, гендерного равенства и трудовых прав на основе рекомендаций договорных органов и механизмов ООН по правам человека и наблюдательных органов МОТ, а также обратной связи с организациями гражданского общества, включая организации работников и работодателей.

30 апреля 2021 года Постановлением Президента Туркменистана утверждена Программа сотрудничества Туркменистана с международными организациями на 2021-2023 годы, в которой, наряду с другими

мероприятиями, предусмотрено разработать программу сотрудничества с МОТ на один год (Глава IX пункт 78). При разработке Программы приняты во внимание рекомендации договорных органов ООН и МОТ.

Кроме того, в Главе VII «Укрепление правовых основ сотрудничества с международными организациями» запланировано изучение вопроса о присоединении к международным конвенциям и многосторонним соглашениям, включая международные документы МОТ (пункт 2).

Вопросам недопущения наихудших форм детского труда, которые также могут влиять на качества жизни детей уделяется особо внимание. Законодательством Туркменистана установлены ограничения детского труда и предусматривается уголовная и административная ответственность за вовлечение детей к наихудшим формам детского труда, которые могут нанести вред их физическому развитию, возможностям получения качественного образования.

Важным шагом в приверженности Туркменистана нормам международного права является тот факт, что в новую редакцию Конституции Туркменистана введена норма, предусматривающая недопущение принудительного труда и наихудших форм детского труда (статья 49).

Придерживаясь положений Конвенции МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№182) в Трудовой кодекс Туркменистана внесено изменение, в соответствии с которым трудовой договор заключается с лицом, достигшим возраста восемнадцати лет. С разрешения родителей или лиц, их заменяющих, разрешается трудовая деятельность детей, не достигших 18-летнего возраста, в свободное от учебы время.

В соответствии со статьей 38 Закона Туркменистана «О государственных гарантиях прав ребенка (03.05.2014г. с изменениями и внесенными Законом Туркменистана от 18.06. 2016 г.):

1. Государство охраняет ребёнка от всех форм эксплуатации на работе средствами правового, экономического, социального, медицинского и воспитательного характера.

2. Запрещается применение труда ребёнка в возрасте до восемнадцати лет на работах с особыми условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред его здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими, токсическими и иными средствами). Запрещается также переноска и передвижение, подъём и перемещение вручную ребёнком тяжестей, превышающих предельные нормы, установленные законодательством Туркменистана.

3. Запрещается привлекать ребёнка в возрасте до восемнадцати лет к работам в ночное время, сверхурочным работам, к работам в выходные, нерабочие праздничные и памятные дни, а также направлять его в служебные командировки.

4. Не допускается привлечение ребёнка во время учебного года к сельскохозяйственным и иным работам, связанным с отлучением его от учебы

Согласно положениям Закона Туркменистана «О государственной молодёжной политике» (29.08.2013г. с изменениями и дополнениями внесенными Законами Туркменистана от 18.06.2016 г. и 20.03.2017 г.) не допускается привлечение учащихся и студентов к трудовой деятельности во время учебного процесса, за исключением случаев, когда такая работа соответствует избранным ими специальностям (профессиям) и является формой учебно-производственной практики либо случаев добровольного коллективного или индивидуального труда учащихся и студентов в свободное от учёбы время. При этом указанная трудовая деятельность организуется и проводится в соответствии с трудовым законодательством Туркменистана (п.6 ст.18 Закона).

В июле 2018 года был утвержден Перечень работ, профессий и должностей с вредными и опасными (особо вредными и особо опасными) условиями труда, на которых не допускается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, в том числе в сельскохозяйственном секторе экономики. Утверждённый Перечень доведён до министерств, ведомств, общественных организаций и других предприятий, организаций и учреждений независимо от их формы собственности и организационно-правовой формы.

В настоящее время реализуется Национальный план действий по реализации прав детей в Туркменистане на 2018-2022 годы, в который включены также мероприятия по осуществлению превентивных мер по недопущению наихудших форм детского труда, повышению информированности, проведению специальных обследований и других мероприятий в контексте Заключительных замечаний Комитета ООН по правам ребёнка от 2015 года.

Цели, задачи, стратегии и показатели, изложенные в НПДД, представляют собой комплексную дорожную карту, имеющей целью реализацию Туркменистаном Конвенции ООН о правах ребёнка и других международных договоров в интересах детей. Мероприятия плана охватывают все области политических, социальных, экономических, культурных и гражданских прав детей с учётом текущей ситуации и потребностей детей.

Цель 5 Плана действий «Все дети, имеют право на свободу от насилия, унижения, жестокого обращения в семье и обществе и не могут быть оставлены без опеки и попечительства» включает Раздел 5.3 Детский труд: Задача 5.3.1. Совершенствовать информационное обеспечение населения, направленные на вопросы в области защиты прав детей, в том числе по запрещению использования наихудших форм детского труда. Задача 5.3.2. Обеспечение благоприятных условий труда для лиц в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии с действующим законодательством Туркменистана.

При разработке Национального плана действий по реализации прав детей в Туркменистане были приняты во внимание заключительные

рекомендации Комитета ООН по правам ребенка по результатам рассмотрения объединенного второго–четвертого периодического Национального доклада Туркменистана о выполнении положений Конвенции о правах ребенка, а также Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка, касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии и Факультативного протокола, касающегося участия детей в вооруженных конфликтах, сделанные на заседании Комитета 30 января 2015 года. Кроме того, были приняты во внимание заключительные замечания Комитета по правам инвалидов по первоначальному Национальному докладу Туркменистана по выполнению положений Конвенции по правам инвалидов, сделанные на заседаниях Комитета в апреле 2015 года.

16 апреля 2021 года Постановлением Президента Туркменистана утвержден Национальный план действий по правам человека в Туркменистане на 2021-2025 годы (НПДПЧ), направленный на формирование системного подхода, который обеспечит последовательное выполнение обязательств страны в области прав человека.

В главе 11 «Социальные, экономические и культурные права» НПДПЧ предусмотрен раздел «Свобода труда», который включает мероприятия, направленные на дальнейшее развитие сотрудничества с Международной организацией труда в целях недопущения принудительного труда. (17.1); разработку мер по предупреждению применения принудительного труда, в том числе путем обеспечения соблюдения законодательства и усиления контроля за его соблюдением (17.2.); обеспечение всестороннего осуществления программ по совершенствованию сферы трудовой занятости в Туркменистане, особенно в целях обеспечения максимального уровня занятости лиц с инвалидностью (17.3.); совершенствование законодательства, запрещающего принудительный труд.(17.4.); обеспечение прав работников на объединение в профессиональные союзы (17.5.); приведение законодательства о профсоюзах в соответствие с положениями МПЭКСП (17.6); обеспечение привлечения к ответственности работодателей, нарушающих трудовое законодательство в части соблюдения правил безопасности труда и возмещение ущерба пострадавшим работникам (17.7.).

Туркменистан продолжает последовательные шаги по ратификации основополагающих правовых документов Международной организации труда и имплементации их положений и норм в национальное законодательство.

В июне 2021 года Туркменистан был заслушан на 109 сессии Международной Конференции Труда по применению норм Конвенции 1957 года об упразднении принудительного труда (№105).

По результатам слушаний Комитет по применению стандартов 109-й Международной конференции труда представил Туркменистану рекомендации и замечания.

11 августа 2021 года был проведен семинар по обсуждению рекомендаций с участием представителей Международной организации труда и национальных экспертов. Во время семинара детально обсуждались

рекомендации Комитета и была достигнута договоренность о дальнейших намерениях и планах их реализации на практике.

В настоящее время представителями соответствующих министерств, ведомств и общественных объединений осуществляется разработка дорожной карты по выполнению представленных рекомендаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Трудовой кодекс Туркменистана

(Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2009 г., № 2, ст. 30).

Статья 8. Запрещение принудительного или обязательного труда

1. Принудительный или обязательный труд запрещается.

2. Принудительным или обязательным трудом считается всякая работа (служба), требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно.

К принудительному или обязательному труду также относятся требование со стороны работодателя к работнику исполнять трудовые обязанности при отсутствии систем коллективной или индивидуальной защиты либо в случае, когда выполнение требуемой работы может угрожать жизни или здоровью работника, а также нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или ее выплата не в полном размере, увеличение продолжительности рабочего времени без соответствующей оплаты труда.

3. Не считаются принудительным или обязательным трудом:

1) любая работа (служба), требуемая в силу законов об обязательной воинской службе и применяемая для работ исключительно военного характера;

2) любая работа (служба), являющаяся частью обычных гражданских обязанностей граждан;

3) любая работа (служба), выполняемая в целях устранения производственных аварий и в других подобных случаях;

4) любая работа (служба), выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств (в случаях объявления чрезвычайного или военного положения, бедствия или угрозы бедствия: пожары, наводнения, сели, землетрясения, эпидемии или эпизоотии), а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего или части населения;

5) любая работа (служба), требуемая для исполнения вступившего в законную силу приговора или постановления суда под надзором государственных органов в соответствии с законодательством Туркменистана;

6) работа, выполняемая в порядке дисциплинарного наказания за административное правонарушение;

7) мелкие общественные работы, то есть работы, выполняемые для прямой пользы трудового коллектива членами данного коллектива, и которые поэтому могут считаться обычными гражданскими обязанностями членов коллектива.

(В редакции Закона Туркменистана от 28 февраля 2015 г. - Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2015 г., № 1, ст. 35).

Статья 174. Государственные гарантии защиты прав работников в области охраны труда

1. Государство гарантирует защиту прав работников в области охраны труда.

2. Государство обеспечивает организацию охраны труда, осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований по охране труда, устанавливает ответственность за нарушение трудового законодательства Туркменистана.

3. Условия труда работников должны соответствовать требованиям охраны труда.

2. Закон Туркменистана “О государственных гарантиях прав ребёнка” (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2014 г., № 2, ст. 74)

Статья 38. Охрана ребёнка от эксплуатации на работе

1. Государство охраняет ребёнка от всех форм эксплуатации на работе средствами правового, экономического, социального, медицинского и воспитательного характера.

2. Запрещается применение труда ребёнка в возрасте до восемнадцати лет на работах с особыми условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред его здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими, токсическими и иными средствами). Запрещается также переноска и передвижение, подъём и перемещение вручную ребёнком тяжестей, превышающих предельные нормы, установленные законодательством Туркменистана.

3. Запрещается привлекать ребёнка в возрасте до восемнадцати лет к работам в ночное время, сверхурочным работам, к работам в выходные, нерабочие праздничные и памятные дни, а также направлять его в служебные командировки.

4. Не допускается привлечение ребёнка во время учебного года к сельскохозяйственным и иным работам, связанным с отлучением его от учебы.

3. Закон Туркменистана “О гарантиях права молодежи на труд” (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2020 г., № 1, ст. 16)

Настоящий Закон направлен на обеспечение неукоснительного и точного

исполнения Конституции Туркменистана, законов Туркменистана «О государственных гарантиях прав ребёнка», «О государственной молодёжной политике», Трудового кодекса Туркменистана, иных нормативных правовых актов Туркменистана, регулирующих право молодёжи на труд, Конвенции о правах ребёнка, конвенций Международной Организации Труда об упразднении принудительного труда, о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, а также норм конвенций Организации Объединённых Наций, регулирующих защиту ребёнка от экономической эксплуатации путём применения насилия, а также недопущение ситуаций, которые могут представлять опасность для его здоровья или служить препятствием для получения им образования, либо наносить ущерб состоянию его здоровья, физическому, умственному и духовному развитию, препятствовать осуществлению принципа свободы совести.

Статья 1. Не допускается заключение трудовых договоров с лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста (кроме исключительных случаев, когда допускается заключение трудового договора с ними в соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана).

Статья 2. Работодателям – юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и физическим лицам запрещается использование труда работников, не достигших возраста восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными (особо вредными и (или) особо опасными) условиями труда.

Статья 3. Родителям или заменяющим их лицам запрещается использовать детей, не достигших восемнадцатилетнего возраста, на работах, связанных с постоянной трудовой занятостью, особенно на работах, связанных с отлучением детей от учёбы, что влечёт нарушение прав и интересов ребёнка, закреплённых в нормативных правовых актах Туркменистана, а также в общепризнанных нормах международного права.

Статья 4. Обязанность соблюдения требований нормативных правовых актов, связанных с охраной труда молодёжи, не достигшей восемнадцатилетнего возраста, относится ко всем работодателям, которые в соответствии с Трудовым кодексом Туркменистана признаются работодателями.

Статья 5. Трудовая деятельность детей, не достигших восемнадцатилетнего возраста, которая не является вредной для их здоровья или нравственного развития, независимо от того, в какой форме она осуществляется, является временной или сезонной, не должна препятствовать получению ими общего среднего образования.»

4. Закон Туркменистана “О государственной молодёжной политике” (Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2013 г., № 3, ст. 53)

Статья 18. Особенности правового статуса молодёжи в Туркменистане

1. Не допускается привлечение учащихся и студентов к трудовой деятельности во время учебного процесса, за исключением случаев, когда такая работа соответствует избранным ими специальностям (профессиям) и является формой учебно-производственной практики либо случаев добровольного коллективного или индивидуального труда учащихся и студентов в свободное от учёбы время. Указанная трудовая деятельность организуется и проводится в соответствии с трудовым и иным законодательством Туркменистана.

5. Уголовный кодекс Туркменистана

(Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2010 г., № 2, ст. 28)

Статья 123. Ненадлежащее выполнение обязанностей по охране жизни и здоровья несовершеннолетних

Невыполнение или ненадлежащее выполнение профессиональных обязанностей по охране жизни и здоровья несовершеннолетних работником детского или подросткового учреждения, на которого такие обязанности возложены по службе, небрежное или недобросовестное отношение к ним, если оно повлекло по неосторожности смерть несовершеннолетнего либо причинение тяжкого вреда его здоровью, наказываются лишением свободы на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

(В редакции Закона Туркменистана от 9 ноября 2013 г. - Ведомости Меджлиса Туркменистана, 2013 г., № 4, ст. 77).