

Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en Guatemala



Gobierno de Guatemala

Por el país que queremos

Ministerio de Trabajo
y Previsión Social

Dirección General
de Empleo



Estudio para la Generación de
Inversión y Empleo en Guatemala

Año 2014

Edición

EDITORES RESPONSABLES

Ministro de Trabajo y Previsión Social
Lic. Carlos Contreras Solórzano

Viceministro de Previsión Social y Empleo
Lic. Carlos Doménico Ulbán López

Director General de Empleo
Lic. César Oswaldo Aceytuno Aceytuno

AUTORES DE LA EDICIÓN DE DESARROLLO

Coordinador del Estudio
Lic. Erick Antonio Morales Tello

Analistas Desarrolladores
Licda. Vivian Mishelle Rosales Colindres

Coordinador Técnico de Campo
Kelvin René Aguilar Menéndez

Técnicos Apoyo de Campo
Silvia Abygail Pereira
Joseline Mariana Márquez Morales
Ara Zulema Garzona García
María Fernanda Klee Urtado
Emerson Josué Dávila Reyes
José Manuel Avich Fuentes
Pablo Estuardo Castro Tellez
Juan Antonio Anleu Aldana
José Gilberto Ruíz Portillo

Diseño y Portada
Silvia Abygail Pereira

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Dirección General de Empleo
Observatorio del Mercado Laboral (OML) Tel. 24222500 ext. 1008
7ª. Ave. 3-33 zona 9, Edificio Torre Empresarial, Ciudad de Guatemala.

Primera Edición:
Julio 2014



Presentación

El Ministerio de trabajo y previsión social consciente de la necesidad de promover las condiciones que permitan la generación de más y mejores oportunidades de empleo para la población, presenta este informe en el cual se plasman los principales resultados del Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en el municipio de Guastatoya, departamento de El Progreso.

El estudio surge como una respuesta a la solicitud de la municipalidad, la cual a través de sus instancias de participación ciudadana, planteó al Ministerio de Trabajo y Previsión Social, específicamente al Observatorio del Mercado Laboral (OML), la necesidad de apoyo en la realización de los estudios necesarios para analizar el comportamiento productivo y laboral en Guastatoya, después de haber sido declarada la circunscripción económica para dicho municipio el 21 de febrero del 2014 por parte del Organismo Ejecutivo, mediante acuerdo gubernativo No. 73-2014.

El Observatorio del Mercado Laboral presenta este estudio para que sea utilizado como una herramienta en la toma de decisiones que faciliten el desarrollo de mecanismos de atracción de inversión extranjera y por tanto mejoren la calidad de vida en el municipio de Guastatoya.

Lic. Carlos Contreras Solórzano
Ministro de Trabajo y Previsión Social

Contenido

1. Introducción	6
1.1 Objetivos	6
1.2 Procesos Metodológicos	6
2. Principales Características del Mercado Laboral de El Progreso	9
2.1 Oferta de Empleo	9
2.2 Perfil de la Población Ocupada	10
2.2.1 Sectores Económicos en los que se Ocupa la Población	10
2.2.2 Categoría Ocupacional de los Trabajadores Ocupados.....	12
2.3 Características de los Asalariados	13
2.3.1 Contrato de Trabajo	13
2.3.2 Cobertura a la Seguridad Social	13
2.3.3 Salarios e Ingresos Promedio	15
3. Principales Resultados Estudio Generación de Inversión y Empleo	18
3.1 Descripción General del Tejido Empresarial	18
3.1.1 Actividades Económicas	18
3.1.2 Tamaño de Empresa.....	19
3.1.3 Número de Trabajadores por Tamaño de Empresa.....	19
3.2 Descripción del Sector Comercio	21
3.2.1 Actividades Económicas Específicas	21
3.2.2 Tamaño de Empresas.....	22
3.2.3 Antigüedad de Empresas.....	22
3.2.4 Informalidad en el Sector Comercio	23
3.2.5 Desarrollo Económico del Sector Comercio.....	24
3.2.6 Situación Actual del Empleo en el Sector	27
3.5 Descripción Sector de Hoteles y Restaurantes	31
3.6 Descripción Sector de Industria Manufacturera.....	32
3.7 Trabajadores por Cuenta Propia	33
3.7.1 Actividades Económicas	33
3.7.2 Antigüedad	34
3.7.3 Informalidad	34
3.7.4 Perfil del Trabajador por Cuenta Propia.....	35
3.7.5 Ingresos	37

4. Conclusiones	38
5. Anexos.....	39
6. Bibliografía.....	41

1. Introducción

1.1 Objetivos

General

“Conocer el comportamiento económico, productivo y la dinámica del mercado laboral en el municipio de Guastatoya del departamento de El Progreso, evidenciando desde la percepción del sector productivo, la dinámica económica y las capacidades para la generación de empleo.”

Específicos

1. Describir las principales características del mercado laboral del municipio de Guastatoya del departamento de El Progreso.
2. Evidenciar la dinámica y características del sector productivo mostrando la conformación del tejido empresarial, haciendo énfasis en el sector informal para evaluar su comportamiento.
3. Describir el desarrollo económico local tomando en cuenta las percepciones y expectativas del sector productivo.
4. Evidenciar la situación de los trabajadores a nivel local y la calidad del empleo en el municipio.
5. Presentar un panorama de las tendencias de contratación en las diferentes actividades económicas.
6. Detectar los factores de atracción de inversión y las potencialidades productivas a nivel local.

1.2 Procesos Metodológicos

El tipo de investigación desarrollado tiene aspectos cualitativos y cuantitativos para determinar los indicadores que influyen en la dinámica del empleo como también aspectos coyunturales y contextuales que influyen directa e indirectamente para la generación de inversión y empleo. El proceso de investigación comprendió cuatro fases:

1era. Fase: Recopilación, Sistematización y Análisis de Información Secundaria

El equipo de Analistas y Técnicos Analistas del Observatorio del Mercado Laboral realizó una revisión documental acerca de las características del mercado laboral del Departamento de Guastatoya, analizando principalmente la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) a través de la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI 2011) que es la única encuesta nacional que provee información de empleo a nivel departamental. Se recopiló, sistematizó y analizó información acerca de la oferta de empleo a nivel local, perfil y categoría ocupacional de la población y algunos datos sobre la informalidad en el empleo.

Se recopilaron datos acerca de la cobertura a la seguridad social generados por el Actuario Estadístico 2013 del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) y se consultó el Directorio Nacional de Empresas y Localidades (DINEL 2007), para conocer el tejido empresarial del municipio.

La recopilación de esta información secundaria permitió un acercamiento a la realidad del departamento de El Progreso y en algunos casos concretamente del municipio de Guastatoya.



2da. Fase: Definición de Dimensiones de Medición

Con base en la información secundaria y la experiencia del equipo del OML se definieron las siguientes dimensiones de análisis, con sus respectivas variables, para el diseño del instrumento de recopilación de información:

Dimensión	Descripción de variables
Características del sector productivo a nivel local	Características generales (tamaño, edad y actividad de las empresas) y económicas del tejido empresarial (Ingresos, producción, emprendimiento e informalidad en el sector).
Situación del empleo	Características de la situación y calidad del empleo, generación de empleo, previsión de contrataciones y dificultades para contratar por parte del sector productivo.
Formación técnica y profesional para el trabajo	Tendencias y necesidades de formación técnica y transversal en las diferentes actividades económicas.
Programas de desarrollo humano para los trabajadores	Características de los programas de desarrollo humano implementados en las empresas para beneficiar a los trabajadores locales.
Potencialidades y dificultades para la generación de inversión y empleo	Descripción de las dificultades encontradas por el sector productivo para la generación de empleo e inversión.

Se utilizaron dos instrumentos para la recopilación de la información:

- Una encuesta dirigida a micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, que constaba de cincuenta preguntas divididas en cinco módulos.
- Una encuesta dirigida específicamente a trabajadores por cuenta propia, que constaba de veintiséis preguntas, divididas en cinco módulos.

3era. Fase: Aplicación del Instrumento

Área Geográfica:

Se aplicó el instrumento a todo tipo de empresas dentro del Municipio de Guastatoya.

Sujetos de Estudio (Muestra):

El tejido empresarial del municipio de Guastatoya está constituido en su mayoría por microempresas que se dedican a diversas actividades económicas. Existen desde pequeños negocios de personas por cuenta propia, pasando por microempresas que generan hasta diez puestos de trabajo (como las tiendas, abarroterías, farmacias, etc.) hasta algunos pequeños y medianos comercios. En el siguiente cuadro se presentan las empresas reportadas en el municipio por el Directorio Nacional de Empresas y Localidades, DINEL 2007, desagregadas según la actividad económica a la cual se dedican y por su tamaño medido según el número de trabajadores.

Cuadro 1. El Progreso, Guastatoya: Empresas según Actividad Económica y por Número de Empleados, 2007

Descripción Gran Grupo	De 01 -09	10 - 19	20 - 49	50 - más	Total general
Comercio	389	2	2	1	394
Hoteles y Restaurantes	78	1	-	-	79
Industrias Manufactureras	59	3	1	-	63
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	35	1	-	-	36
Otras Actividades de Servicios Comunitarias	30	-	-	-	30
Servicios Sociales y de Salud	18	-	-	-	18
Enseñanza	4	1	3	-	8
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	6	1	-	-	7
Intermediación Financiera	2	-	-	1	3
Total General	621	9	6	2	638

Fuente: Directorio Nacional de Empresas y Localidades, 2007.

De las 638 empresas reportadas por DINEL en el año 2007, para efectos del estudio se encuestó al 36% es decir 227 empresas (incluyendo 89 de trabajadores por cuenta propia).

Levantamiento de Datos:

El trabajo de campo se desarrolló por parte del equipo de Técnicos Analistas del OML, con el apoyo de personal de la Dirección General de Empleo y de la Delegación del Ministerio de Trabajo en El Progreso, durante tres semanas, del 9 al 27 de junio de 2014, realizando entrevistas personales a informantes de las empresas del municipio. En el llenado del instrumento se utilizaron codificaciones de: Catálogo Nacional de Actividades Económicas (CENAE), Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) y la Nomenclatura de Productos de Guatemala (NPG).

4ta. Fase: Procesamiento y Análisis de la Información

Una vez recopiladas las encuestas aplicadas en el trabajo de campo, se inició la sistematización de la información por parte del equipo del OML, La información sistematizada fue procesada y analizada por parte del equipo de Analistas del OML durante las dos semanas posteriores a la finalización del trabajo de campo para la presentación de los resultados.



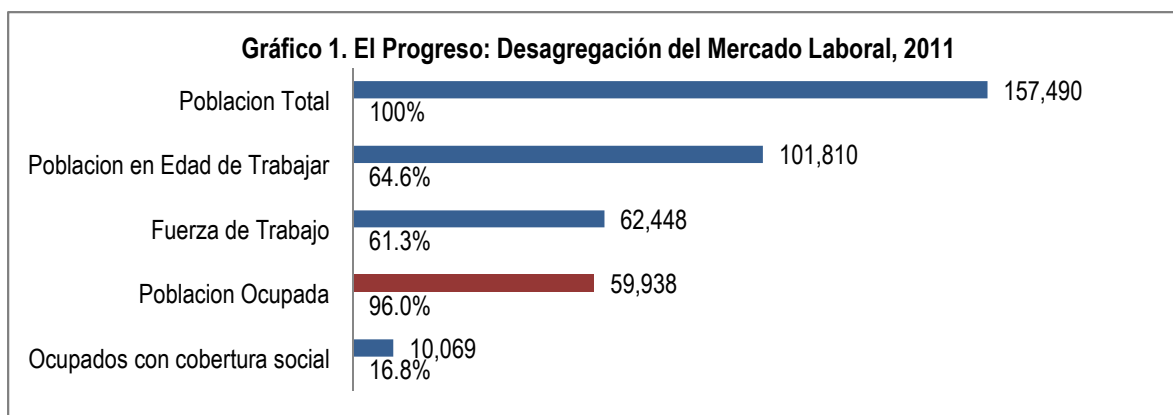
2. Principales Características del Mercado Laboral de El Progreso

Los datos generados por la publicación de Panorama Laboral 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) demuestran la pérdida de dinamismo en la economía y por consiguiente el estancamiento y el retroceso en la generación de empleo, además persiste el problema de la calidad en el empleo, entre aquellos que sin tienen un empleo en condiciones de informalidad: de 10 trabajadores solamente 2 de ellos tienen acceso a la cobertura a la seguridad social, entre otros aspectos determinantes en la región para la generación de un empleo digno y decente, “Hacer frente a los desafíos de la tercera década, en particular la Formalización” es el mensaje de Elizabeth Tinoco Directora Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. A continuación se describen algunas características del mercado laboral del departamento de El Progreso, haciendo énfasis en aspectos referentes a la informalidad y la calidad en el empleo, como lo son la cobertura social y los tipos de contrato, todos ellos con base en la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en el año 2011.

2.1 Oferta de Empleo

El Progreso es un departamento que concentra un bajo segmento del total de población en el país ya que según datos de ENCOVI-2011 la población del departamento (que asciende aproximadamente a 157,490 habitantes) representa el 1.07% de total de la población de Guatemala. En su estructura poblacional y productiva, el 64.6% de la población total tiene 15 años y más, conformando la Población en Edad de Trabajar (PET), de esta población el 61.3% pertenecen a la Fuerza Laboral o Población Económicamente Activa (PEA) es decir aquellas personas que se encuentran laborando o bien están en la búsqueda de un empleo.

El 95.8% de la fuerza laboral se encuentran ocupados, de los cuales solamente el 16.8 % tiene acceso a la cobertura de la seguridad social. Los jóvenes comprendidos entre los 15 a 29 años tienen una representación del 39% del total de ocupados, esto quiere decir que aproximadamente 4 de cada 10 trabajadores en el departamento son jóvenes.



Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

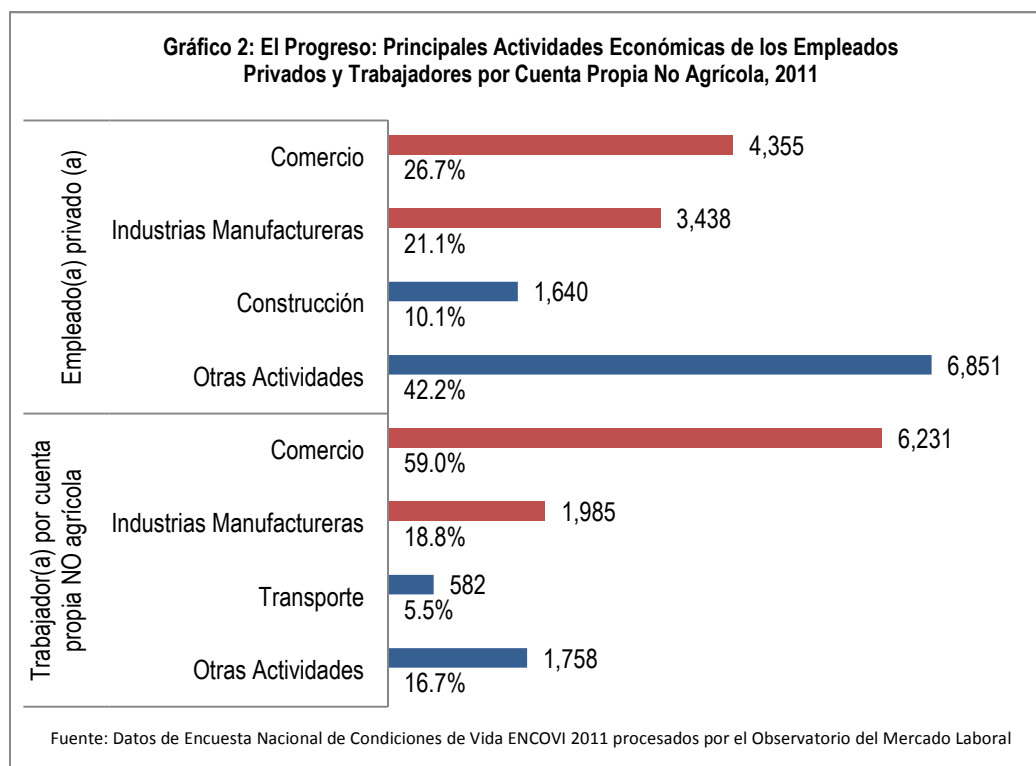
2.2 Perfil de la Población Ocupada

Seis de cada diez personas que están ocupadas en el departamento son hombres. En relación a la participación por rango de edad se observa que de cada 3 trabajadores 2 son jóvenes comprendidos entre las edades de 15 a 29 años.

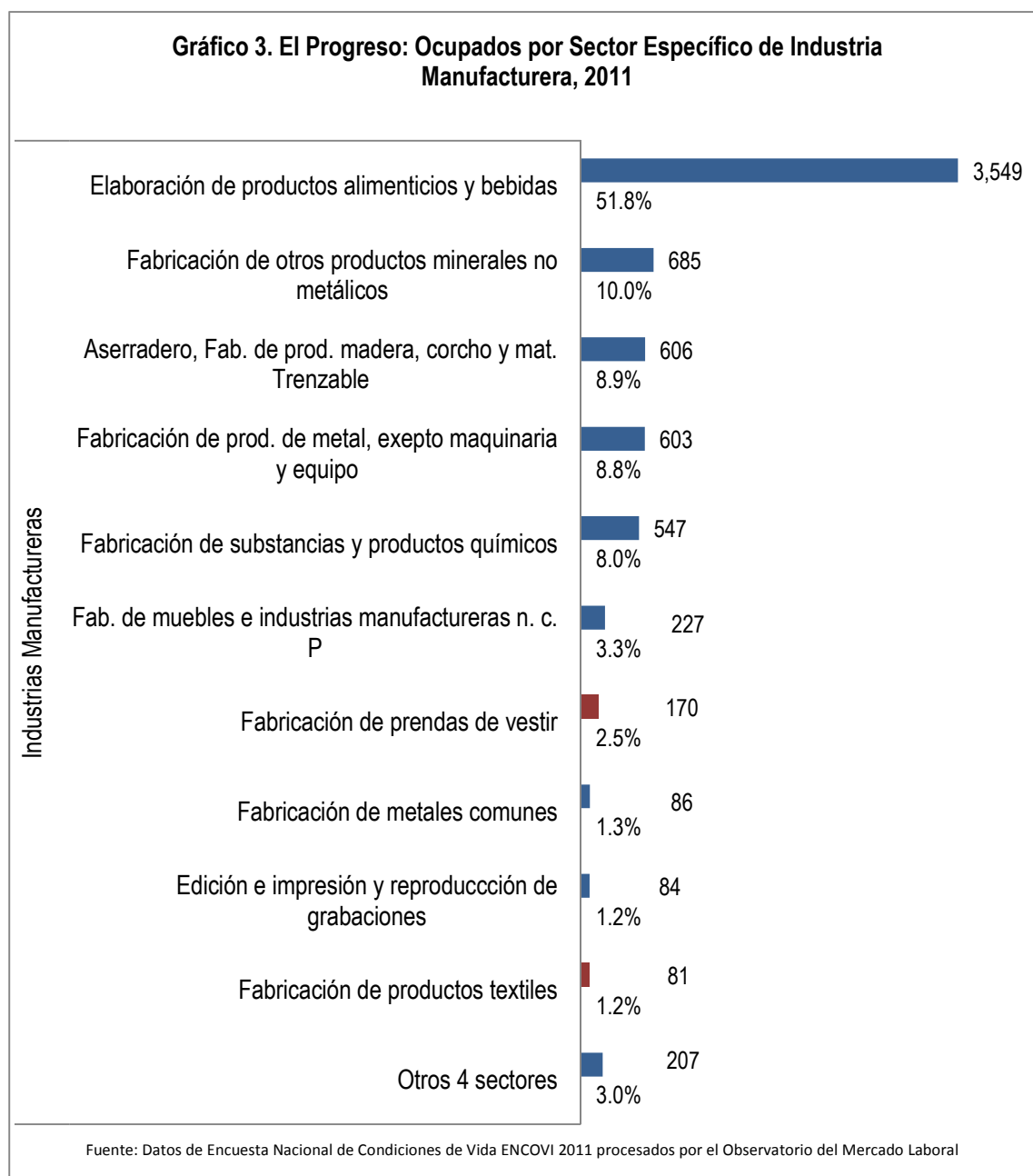
En cuanto al nivel académico cuatro de cada diez trabajadores tienen concluido el nivel primario, dos tienen concluido diversificado y dos no poseen ninguna formación académica.

2.2.1 Sectores Económicos en los que se Ocupa la Población

Al realizar un análisis exclusivamente de los empleados privados, es decir de aquellos que están en relación de dependencia en una empresa que no pertenece al gobierno, y de los trabajadores por cuenta propia no agrícola, se concluye con base a la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida que la principal actividad económica en la que se ocupa la población es el Comercio al por mayor y al por menor, ya que el 26.7% de los empleados privados y el 59% de los trabajadores por cuenta propia no agrícola se dedican a actividades comerciales. En segundo lugar se ubica la Industria Manufacturera y luego otro tipo de actividades variadas.



En el caso específico de la Industria Manufacturera la encuesta refleja que el 3.7% del total de ocupados del sector trabajan en la Manufactura ligera, es decir la fabricación de prendas de vestir y fabricación de productos textiles.



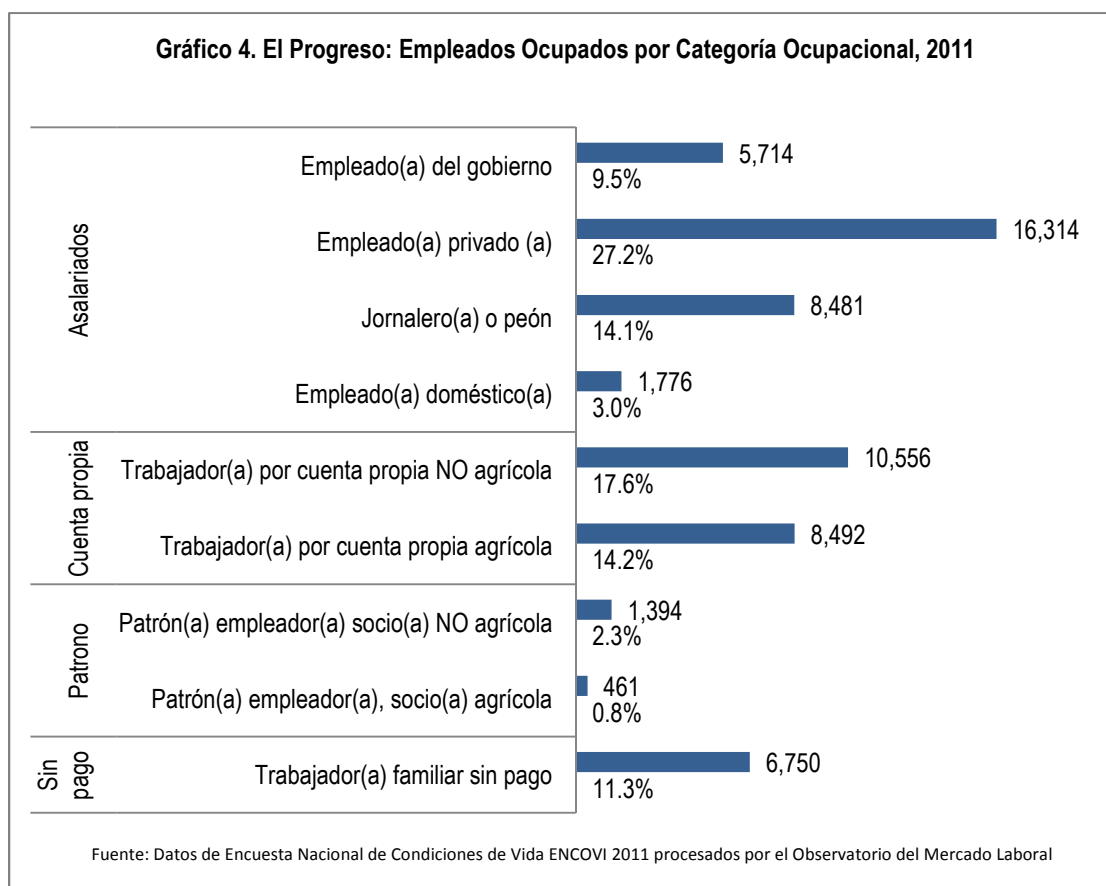
2.2.2 Categoría Ocupacional de los Trabajadores Ocupados

El 54% de los ocupados son asalariados, el 32% son trabajadores por cuenta propia, el 11% son trabajadores familiares sin pago y el 3% son patronos.

En relación a los trabajadores asalariados el 27.2% son empleados privados, el 14.1% son jornaleros o peones, el 9.5% son de empleados de gobierno y casi el 3% son empleados domésticos.

De los trabajadores por cuenta propia el 17% aproximadamente son trabajadores cuenta propia no agrícola que habitualmente desempeñan sus labores en la informalidad por carecer de oportunidades de empleo formal a nivel local.

De los patronos el 2.3% desarrollan actividades no agrícolas, mientras que el 0.77% sí es agrícola.



2.3 Características de los Asalariados

2.3.1 Contrato de Trabajo

El 67% del total de asalariados en el departamento no tienen contrato de trabajo, de los trabajadores privados solamente el 3 de cada 10 tienen contrato de trabajo, en el caso de los empleados de gobierno 8 de cada 10 lo tienen, casi la totalidad de jornaleros y empleados domésticos tampoco cuentan con contrato de trabajo.

Cuadro 2. El Progreso: Empleados Ocupados según Categoría Ocupacional por Contrato de Trabajo, 2011

Categoría Ocupacional	Con Contrato		Sin Contrato		Total General
Empleado(a) privado (a)	5,761	35.4%	10,523	64.6%	16,284
Jornalero(a) o peón	84	1.0%	8,397	99.0%	8,481
Empleado(a) del gobierno	4,813	84.7%	871	15.3%	5,684
Empleado(a) doméstico(a)	28	1.6%	1,718	98.4%	1,746
Total general	10,686	33.2%	21,476	66.7%	32,195

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

2.3.2 Cobertura a la Seguridad Social

El 62% del total de personas ocupadas asalariadas no tienen ninguna cobertura a la seguridad social, solamente el 30% son afiliados que cotizan al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS).

De los afiliados los empleados de gobierno son los que tienen una mayor tasa cotizante (74%) seguido por los empleados privados quienes tienen una tasa cotizante del 33%. La baja cobertura la encontramos en las categorías de Jornaleros y empleados domésticos donde 9 de cada diez trabajadores se encuentran fuera de la cobertura a la seguridad social.

Cabe mencionar que el 6.7% de los asalariados aunque no cotizan directamente al seguro social son beneficiarios del mismo.

Cuadro 3. El Progreso: Ocupados según Categoría Ocupacional por Cobertura a la Seguridad Social, 2011

Categoría Ocupacional	Ninguna		Afiliado		Beneficiario		Total general
Empleado(a) privado (a)	9,652	59.3%	5,444	33.4%	1,188	7.3%	16,284
Jornalero(a) o peón	7,830	92.3%	190	2.2%	461	5.4%	8,481
Empleado(a) del gobierno	1,001	17.6%	4,234	74.5%	449	7.9%	5,684
Empleado(a) doméstico(a)	1,641	94.0%	39	2.2%	66	3.8%	1,746
Total general	20,124	62.5%	9,907	30.8%	2,164	6.7%	32,195

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

Según datos a 2013 proporcionados por el IGSS, en Guastatoya se concentra el 41% de los cotizantes, en Sanarate y San Agustín Acasaguastlan está el 22% y 13% respectivamente.

Según el Actuario Estadístico del IGSS, Guastatoya tiene 3,176 trabajadores cotizantes a la cobertura de la seguridad social, el 55% se encuentran en la actividad de Servicios y un 39% se ubican en la actividad de Comercio, conformando así un poco más de las tres cuartas partes del total de cotizantes. En tercer puesto se coloca la actividad de Industria Manufacturera con un 3.3% del total y una diferencia de 36 puntos porcentuales de la segunda actividad con más trabajadores cotizantes a nivel municipal.

Cuadro 4. El Progreso, Guastatoya: Trabajadores Cotizantes al IGSS por Actividad Económica

Actividad Económica	#	%
Servicios	1,753	55.2%
Comercio	1,244	39.2%
Industria Manufacturera	105	3.3%
Transporte	32	1.0%
Agricultura	30	0.9%
Construcción	11	0.3%
Electricidad, Gas, Agua y Servicios Sanitarios	1	0.0%
Total General	3,176	100%

Fuente: Datos del Actuario Estadístico 2013 del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social procesados por el Observatorio del Mercado Laboral



2.3.3 Salarios e Ingresos Promedio

Los ingresos promedio de la población a nivel departamental en relación a los asalariados (trabajadores privados, peones y trabajadores domésticos) son de Q 1,755 mensuales, y quienes obtienen los salarios más altos son los trabajadores del Gobierno, tal como se muestra en el cuadro siguiente:

Cuadro 5. El Progreso: Salario Promedio de Ocupados por Categoría Ocupacional, 2011

Asalariados Totales	Trabajadores(as) del Gobierno	Trabajadores(as) Privados(as)	Jornalero(a) o peón(a)	Empleado(a) domestico(a)
Q1,755	Q3,022	Q1,945	Q989	Q747

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

Al desarrollar un análisis de quintiles salariales podemos observar en términos generales que el 17% de los asalariados ganan hasta Q. 700.00 mensuales, el 20% se encuentran en el segundo quintil con un salario máximo de Q 1,100.00, en el quintil tres se encuentra ubicado el 22% de la población con salarios que oscila entre Q 1,101.00 y Q 1,500.00 al mes. En conclusión podemos observar que aproximadamente todos los trabajadores asalariados se encuentran por debajo del salario mínimo que establece la ley.

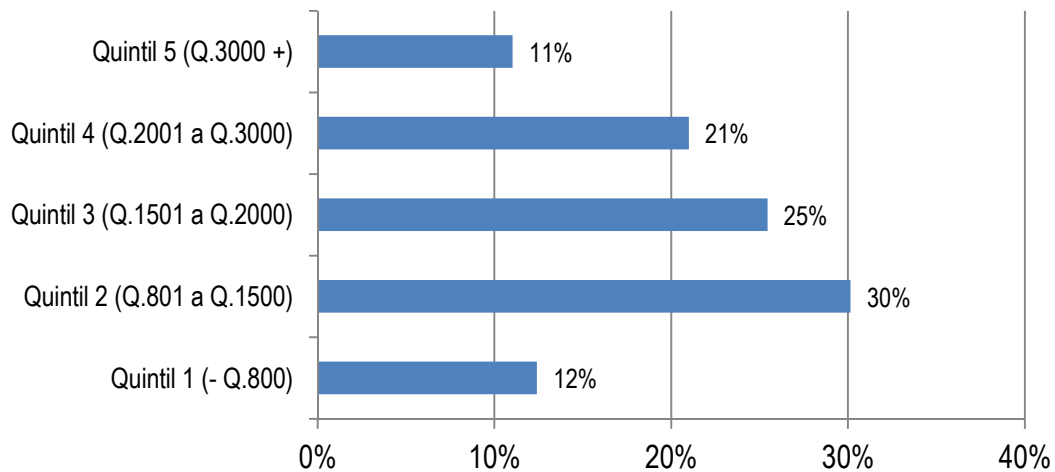
Cuadro 6. El Progreso: Distribución de Asalariados por Quintiles Salariales, 2011

Quintiles Salariales	Total	Porcentajes
1 Quintil hasta Q. 700.00	4,580	17%
2 Quintil Q.701.00 a Q.1,100.00	5,189	20%
3 Quintil Q.1,101.00 a Q.1,500.00	5,864	22%
4 Quintil Q.1,501.00 a Q.2,000.00	5,345	20%
5 Quintil Q.2,001.00 a más	5,533	21%
Total General	26,511	100%

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

En el gráfico 5 se observa que los empleados privados ubicados en los tres primeros quintiles salariales perciben salarios que no superan el salario mínimo nacional, lo cual se traduce en 7 de cada 10 trabajadores. 3 de cada 10 empleados privados percibe entre Q801.00 y Q1, 500.00

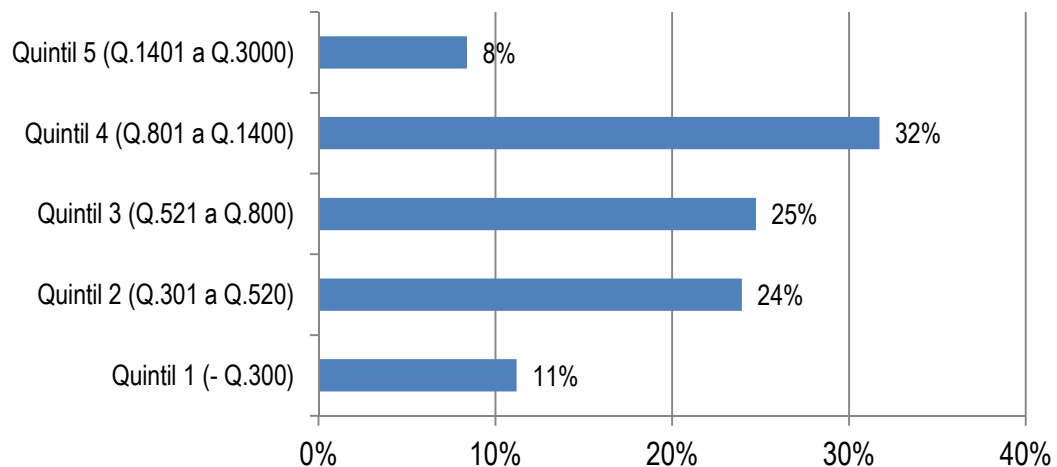
Gráfico 5. El Progreso: Distribución de Empleados Privados por Quintiles Salariales



Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

En el caso de los empleados domésticos y tal como se observa en el gráfico 6, la mayoría no percibe salarios mensuales superiores al salario mínimo nacional. 3 de cada 10 perciben un salario entre Q801 y Q1400.

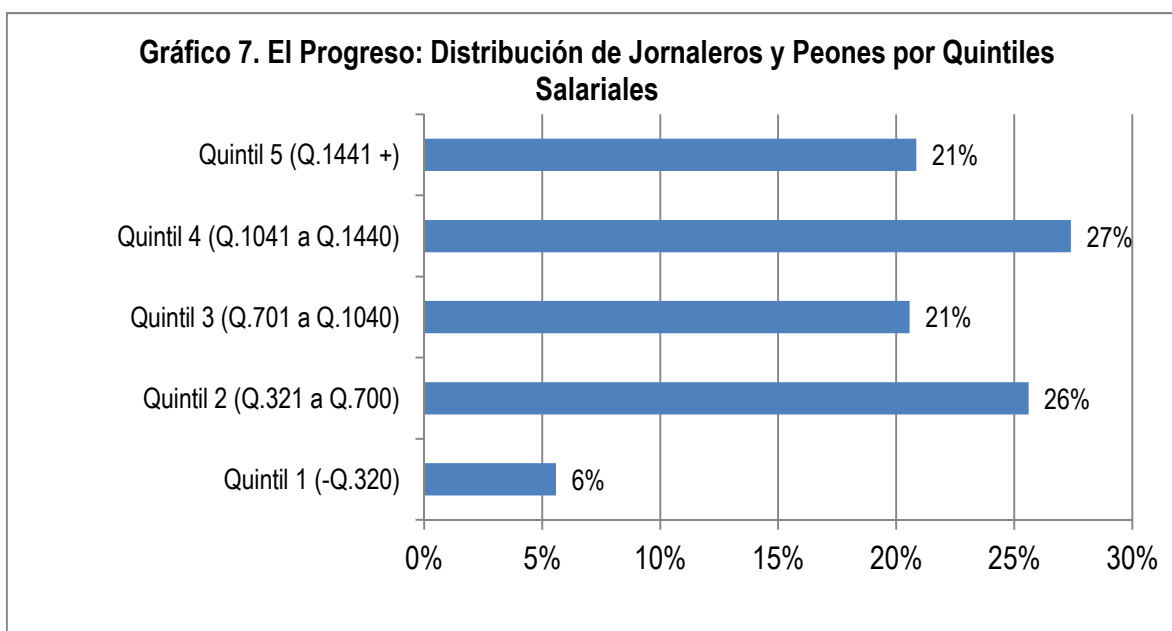
Gráfico 6. El Progreso: Distribución de Empleados Domésticos por Quintiles Salariales



Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

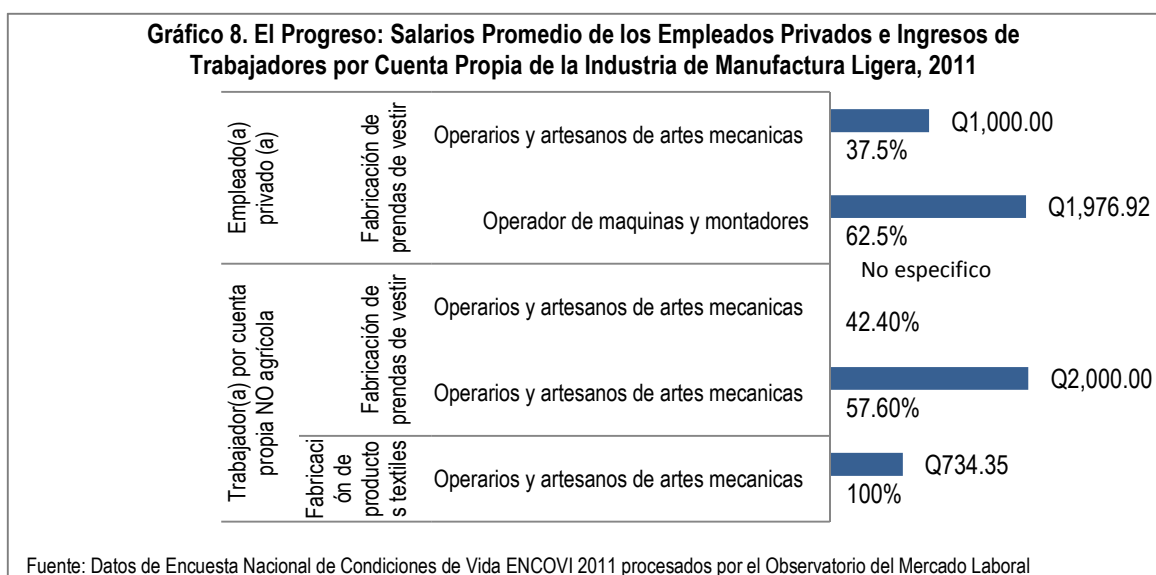


Los jornaleros y peones, quienes perciben salarios variables, tampoco superan el salario mínimo nacional. Aproximadamente 3 de cada 10 percibe entre Q1041 y Q1440.



Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

El gráfico 8 presenta los salarios e ingresos promedio para las categorías de empleados privados y trabajadores por cuenta propia en la industria de manufactura ligera, donde se puede observar que ninguno de ellos supera el salario mínimo nacional y que existen ingresos tan bajos como los de los operarios y artesanos de artes mecánicas que son de aproximadamente Q700.00 al mes.



3. Principales Resultados Estudio Generación de Inversión y Empleo

3.1 Descripción General del Tejido Empresarial

El tejido empresarial del municipio de Guastatoya está constituido por diversidad de empresas y negocios que varían en cuanto a la actividad a la que se dedican, su tamaño y las condiciones en las cuales laboran sus trabajadores, por ello y en cumplimiento a los objetivos del presente estudio se presenta a continuación una descripción del sector productivo del municipio según los datos recolectados por la encuesta tomando en cuenta tres aspectos: Actividades económicas a las cuales se dedican las empresas, el tamaño de las empresas (medido por el número de trabajadores), y por último la cantidad de mano de obra que absorbe cada una de las actividades económicas.

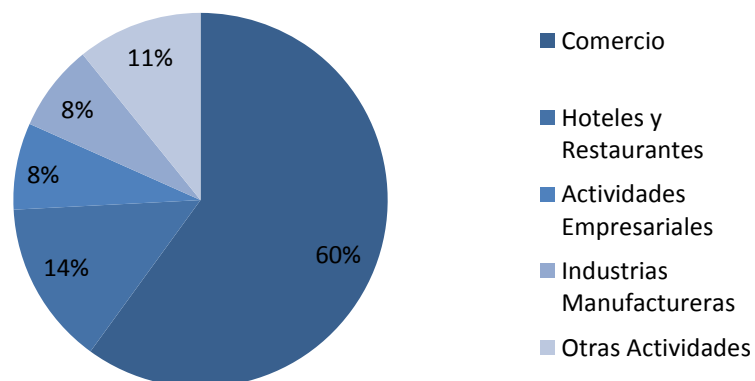
En este apartado del análisis no se toman en cuenta las empresas de los trabajadores por cuenta propia, únicamente las empresas de empleadores.

3.1.1 Actividades Económicas

La encuesta reflejó que la actividad económica más importante en el municipio es el Comercio, ya que **60% de las 138 empresas de empleadores de la muestra dijeron dedicarse a vender algún tipo de bien**. En segundo lugar de representatividad se encuentran las empresas que se dedican a las actividades de Hoteles y restaurantes, con un 14% de participación. Otras de las actividades económicas importantes en el municipio son las Actividades y Empresariales y la Industria manufacturera, ambas con 8% de participación.

Lo anterior significa que de cada diez empresas en Guastatoya, seis se dedican al comercio, una es un hotel o restaurante, una se dedica a actividades empresariales, una pertenece a la industria y una empresa restante puede dedicarse a otro tipo de actividades económicas como: Servicios sociales y de salud, Otras actividades de servicios, Enseñanza, Transporte e Intermediación Financiera.

Gráfico 9. El Progreso, Guatatoya: Distribución de Empresas según Actividad Económica, junio 2014



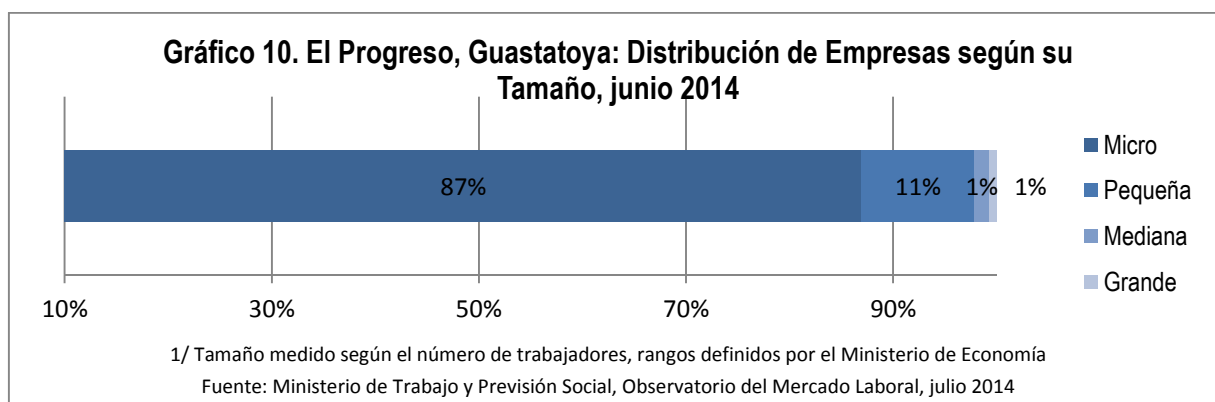
3.1.2 Tamaño de Empresa

Para medir el tamaño de las empresas del municipio se toma como su base el número de trabajadores, para luego clasificarlas dentro de los rangos establecidos por el Ministerio de Economía:

- ✓ Micro empresa: Hasta 10 trabajadores
- ✓ Pequeña Empresa: De 11 a 25 trabajadores
- ✓ Mediana Empresa: De 26 a 60 trabajadores
- ✓ Gran Empresa: 61 o más trabajadores

Los resultados de la encuesta reflejan que **aproximadamente 9 de cada 10 empresas en Guastatoya son microempresas** que no generan más de 10 puestos de trabajo. Cabe mencionar que del total de microempresas **el 59% no tiene más de tres trabajadores y por tanto no tienen obligatoriedad de inscribirse al seguro social**, ya que sólo las empresas que superan dicho número de empleados deben inscribirse según la ley.

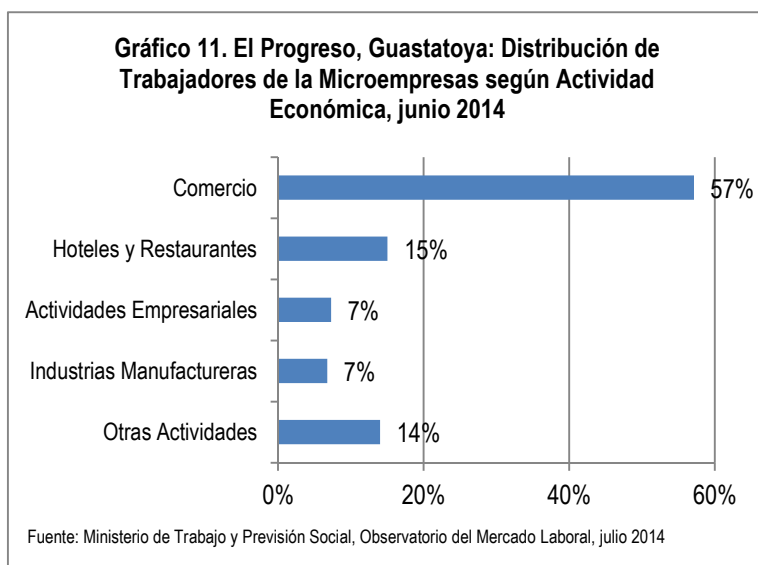
Un 11% de las empresas son pequeñas, mientras que **la mediana y gran empresa tienen poca presencia** en el municipio, ambas con sólo un 1% de participación.



3.1.3 Número de Trabajadores por Tamaño de Empresa

Cada uno de los tipos de empresa mencionados anteriormente, tanto por actividad económica como por tamaño, absorben diferente cantidad de mano de obra en el municipio. A continuación se presenta el número de trabajadores que se encontraban laborando al momento de la encuesta en cada uno de los diferentes tamaños de empresa y en qué sectores económicos se encontraban distribuidos.

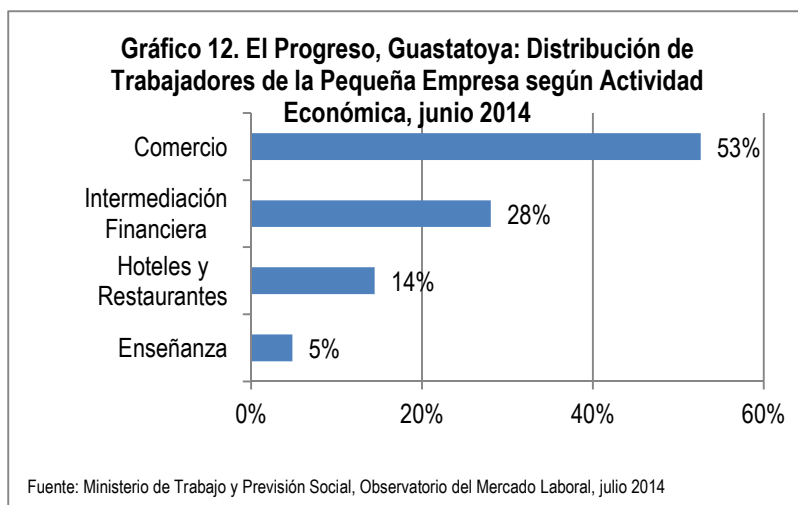
Mano de Obra en la Microempresa:



En las microempresas de la muestra se encontraban laborando al momento de la encuesta 399 personas, de las cuales aproximadamente **6 de cada 10 trabajan en actividades de comercio y hoteles y restaurantes**, que son las actividades económicas más representativas en Guastatoya y por tanto las que absorben más mano de obra. El resto de trabajadores de la microempresa se emplean en empresas que desarrollan actividades

empresariales, en la industria manufacturera en su mayoría panaderías o tortillerías, o en otro tipo de actividades poco representativas. Los resultados para la microempresa se observan en el gráfico 11.

Mano de Obra en la Pequeña Empresa:



Un total de 228 trabajadores se encontraban laborando en las pequeñas empresas encuestadas, poco más de **la mitad de ellos en el sector comercio**. La otra mitad de trabajadores se distribuye en otras tres actividades económicas, 3 de ellos se dedican a actividades de Intermediación Financiera, 1 en Hoteles y restaurantes y 1 en Enseñanza. El comercio sigue siendo la actividad principal

también en la pequeña empresa. **La totalidad de trabajadores de la mediana empresa se ocupa en actividades de Comercio mientras que todos los trabajadores de las empresas grandes se ocupan en actividades de Intermediación Financiera.**



3.2 Descripción del Sector Comercio

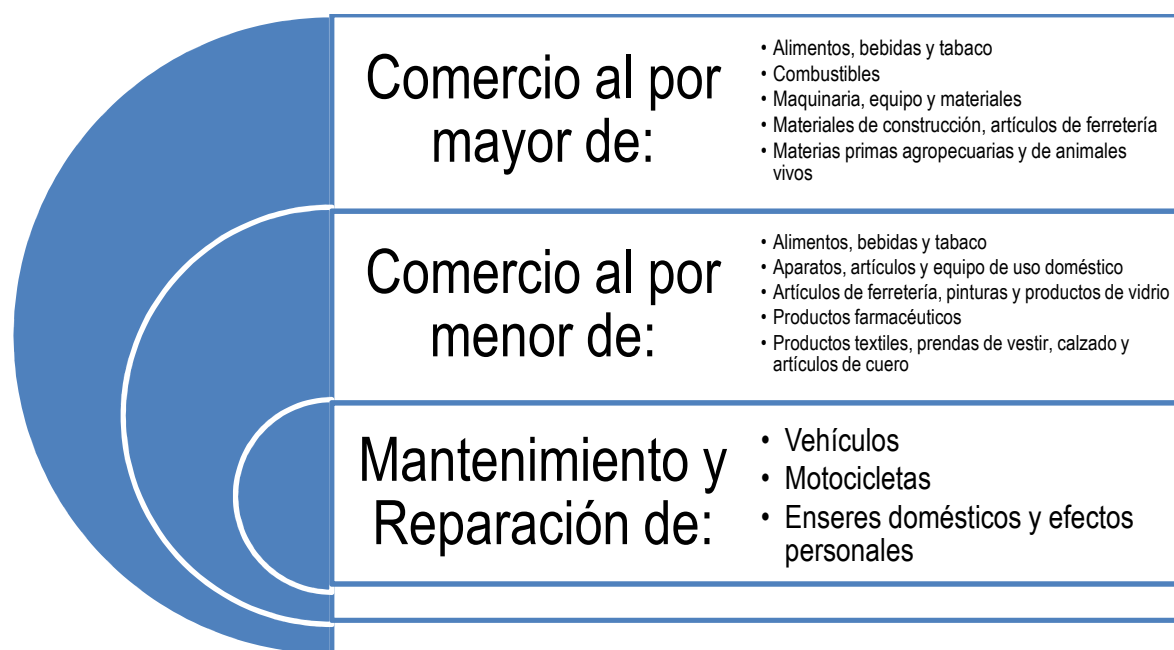
Ya que la encuesta señala el Sector Comercio como la actividad más representativa tanto en número de empresas como en número de trabajadores, se presenta a continuación un análisis más detallado de dicha actividad económica presentando características generales de las empresas que pertenecen al mismo tales como: tamaño y antigüedad, además de un breve análisis sobre la informalidad en el sector.

Se presenta también un apartado que trata sobre el comportamiento económico en las empresas comerciales. Por último se analizan las condiciones de trabajo de las personas que se ocupan en esta actividad haciendo énfasis en el comportamiento de los salarios.

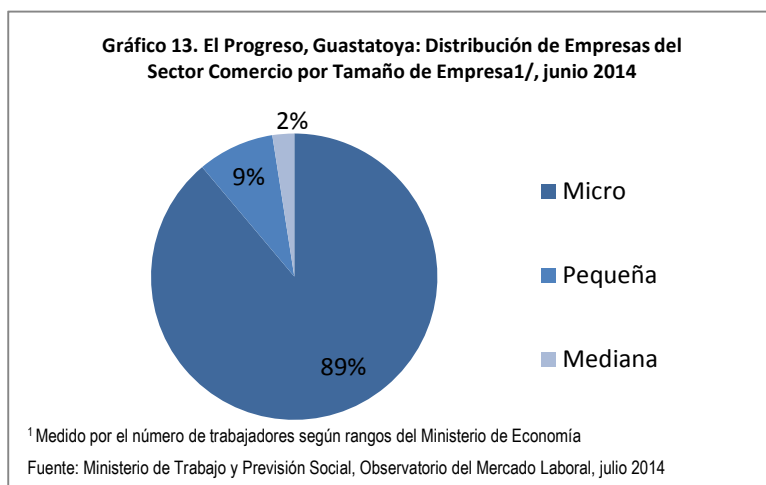
3.2.1 Actividades Económicas Específicas

Dentro del sector Comercial las personas realizan diversas actividades que van desde el comercio al por menor y al por mayor hasta el mantenimiento y reparación de vehículo y enseres. Dentro de las actividades de Comercio al por mayor y al por menor destaca la venta de alimentos, bebidas y tabaco; esto debido a la gran cantidad de tiendas de conveniencia que hay en el municipio y también a las ventas de comida las cuales no se consideran restaurantes ya que no brindan un servicio a los clientes sino que solamente se dedican a vender alimentos preparados para llevar.

Las actividades de mantenimiento y reparación también se clasifican dentro del Sector Comercio y entre ellas destaca el mantenimiento y reparación de vehículos, motocicletas y de enseres domésticos y efectos personales.



3.2.2 Tamaño de Empresas

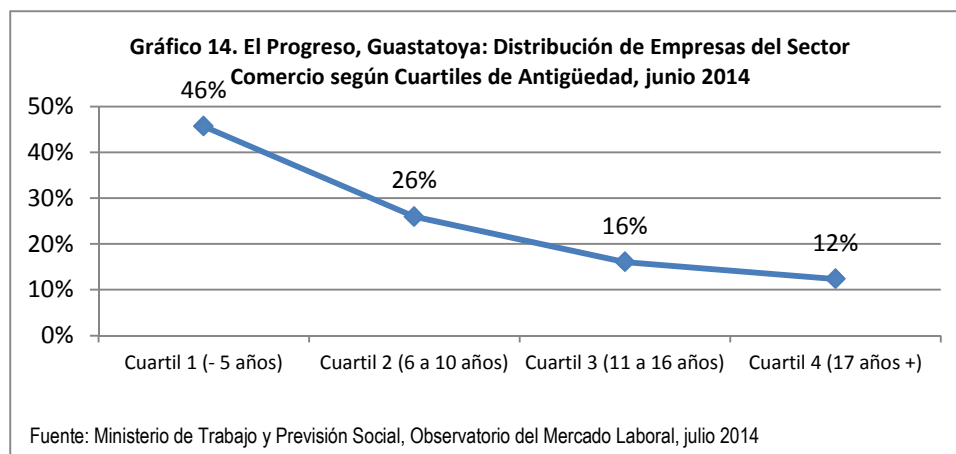


Del total de empresas pertenecientes al sector comercio, el 89% son microempresas, es decir que no generan más de 10 puestos de trabajo, un 9% son pequeñas empresas con un número de trabajadores entre 11 y 25; solamente un 2% son medianas empresas con un número de trabajadores entre 26 y 60.

3.2.3 Antigüedad de Empresas

Para medir la antigüedad de las empresas del sector se distribuyeron en cuartiles. El 46% de las empresas se ubican en el primer cuartil, es decir que tienen menos de 5 años de haber iniciado operaciones, lo cual significa que de cada 10 empresas aproximadamente la mitad son jóvenes, de la otra mitad, 2 empresas tienen entre 6 y 10 años, 1 tiene entre 11 y 16 años y 1 tiene 17 años o más.

De lo anterior se concluye que en los últimos años se ha repuntado la actividad emprendedora en el municipio, no obstante estas empresas generan muy pocos puestos de trabajo y se dedican esencialmente al comercio, lo cual no genera capacidad instalada en el municipio. Se puede observar además que son muy pocas las empresas que alcanzan su nivel de madurez y estabilidad, la mayoría de ellas pertenecen a la intermediación financiera o bien son sucursales o franquicias que se han establecido en el municipio.



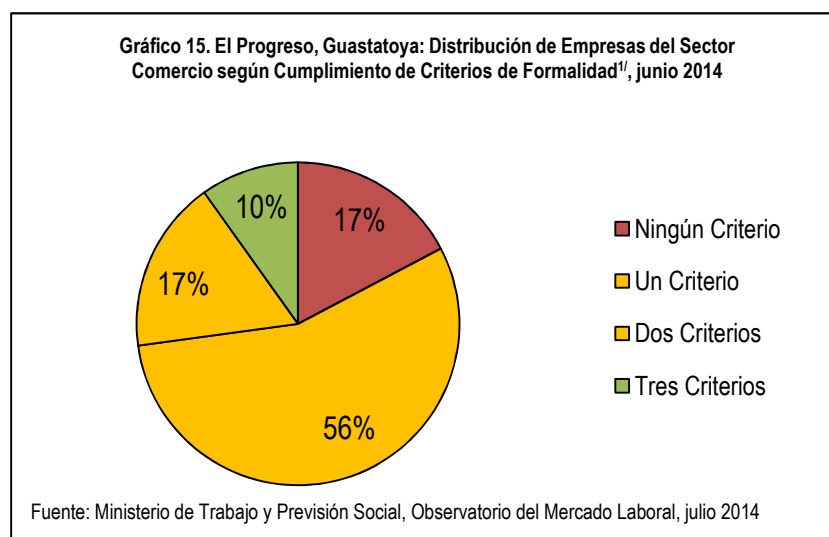
3.2.4 Informalidad en el Sector Comercio

Para efectos del presente estudio y para establecer la formalidad del sector, se tomaron como base los criterios de medición de la XV Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT):

1. **Que el tamaño de la empresa sea inferior a un límite de empleo:** Tomando como dicho límite el criterio establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que establece como formales las empresas que tienen 5 o más trabajadores, se puede observar que el **75% de las empresas del sector comercio no cumplen con este criterio.**
2. **Que estén registradas a la seguridad social:** Considerando únicamente las empresas que reportaron su número patronal del IGSS la encuesta refleja que el **88% no cumple con este criterio.**
3. **Que estén registradas a efectos impositivos (sistema tributario):** Para efectos de análisis, se toman en cuenta las empresas que reportaron su Número de Identificación Tributaria, la encuesta refleja que sólo el 17% no cumple con dicho criterio, sin embargo cabe aclarar que la encuesta asume que las empresas que reportaron su NIT se encuentran tributando.

El gráfico 15 presenta un panorama general de la informalidad del sector comercial en el municipio de Guastatoya integrando los 3 criterios mencionados anteriormente, refleja que **únicamente el 10% de las empresas del sector son plenamente formales:** Tienen más de 5 trabajadores, ofrecen cobertura de la seguridad social y se asume que contribuyen al sistema tributario nacional.

El **73% de las empresas comerciales aún están en camino a la formalidad**, es decir que cumplen 1 ó 2 de los criterios, siendo la contribución al sistema tributario el más cumplido. Por último se observa que el **17% del total de empresas no cumple con ninguno de los tres criterios considerándose como plenamente informales.**



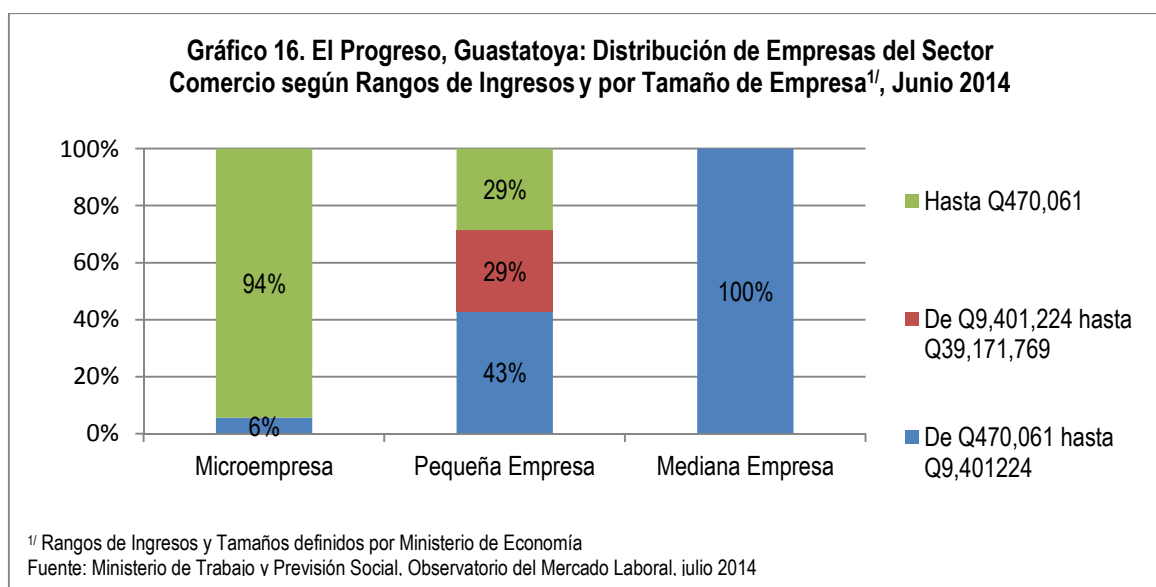
3.2.5 Desarrollo Económico del Sector Comercio

Con el objetivo de analizar la economía de las empresas del sector comercio, se presentan a continuación algunos indicadores que permiten observar el comportamiento de los niveles de ingresos de las empresas a nivel local, así como la relación que existe entre dichos ingresos, sus niveles de ventas y los precios de los bienes que las empresas adquieren para comercializar. Este análisis se presenta para las micro, pequeñas y medianas empresas.

Rangos de Ingresos Anuales de las Empresas

El nivel de ingresos es uno de los principales indicadores para evaluar el desarrollo económico de las empresas. Utilizando los rangos de ingresos establecidos por el Ministerio de Economía y clasificándolos para cada tamaño de empresa se concluye que: Aproximadamente 9 de cada 10 microempresas en el municipio tiene ingresos anuales que no superan los Q470 mil, dicho rango de ingresos también predomina en el caso de la pequeña y de la mediana empresa.

Además 3 de cada 10 empresas pequeñas perciben entre Q9 millones y Q39 millones, cabe aclarar que las pequeñas empresas que se encuestaron como parte de la muestra son sucursales o franquicias que a pesar de tener pocos empleados perciben mayores ingresos.

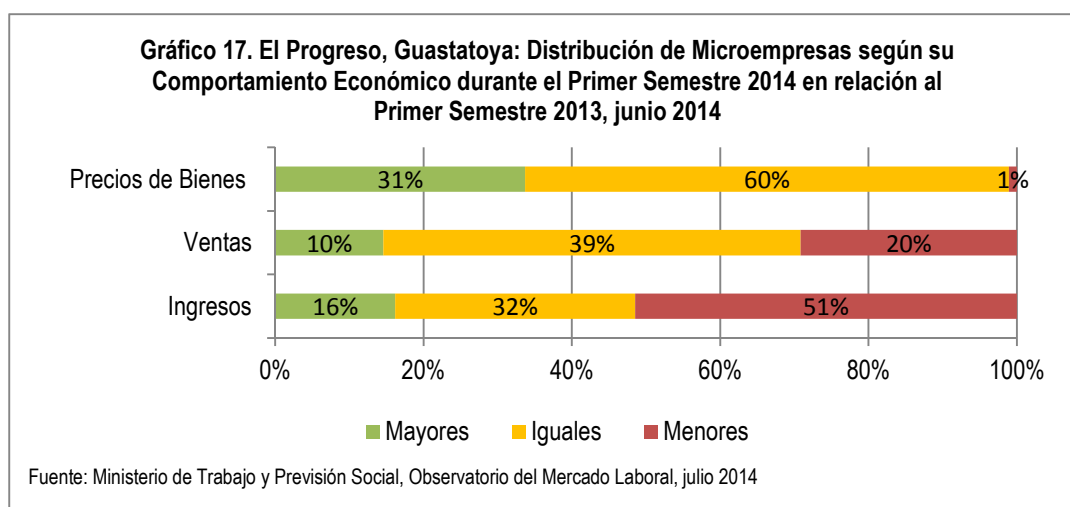


Comportamiento Economía por Tamaño de Empresa Primer Semestre 2014

Para este análisis se tomaron tres criterios: Los precios de los bienes que las empresas obtienen para comercializar, las ventas y los ingresos; evaluando si éstos fueron mayores, menores o iguales durante el primer semestre de 2014 en relación al primer semestre de 2013. A continuación se presentan los resultados para la micro, pequeñas y medianas empresas.

Microempresa

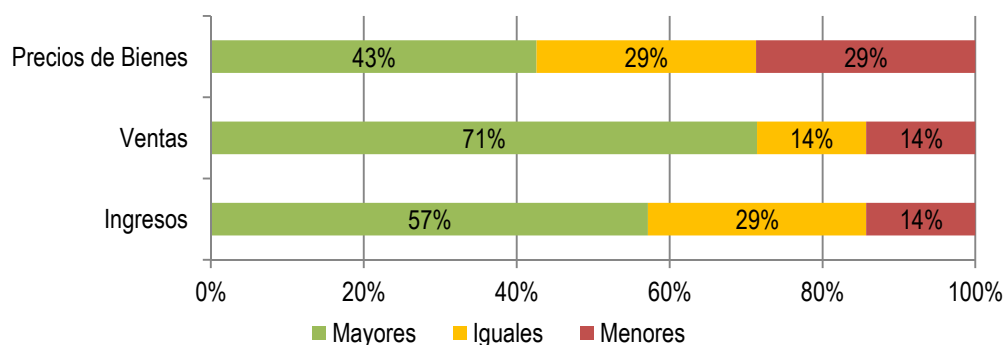
La mitad de empresas obtuvo menos ingresos, lo cual también se ve reflejado en el hecho de que sólo 1 de cada 10 dijo haber incrementado sus ventas. El panorama de la microempresa no se ve muy optimista ya que además de este comportamiento, casi una tercera parte de ellas percibió incremento en los precios de los bienes que comercializa lo cual o bien reduce sus márgenes de ganancia u ocasiona alzas en los precios al consumidor final.



Pequeña Empresa

El panorama para la pequeña empresa es mejor, ya que 6 de cada 10 de ellas obtuvieron más ingresos, 7 de cada 10 incrementaron sus ventas y aproximadamente una tercera parte percibió una disminución en los precios de los bienes que vende. No obstante, estas empresas representan sólo una mínima proporción de la muestra.

Gráfico 18. El Progreso, Guastatoya: Distribución de Pequeñas Empresas según su Comportamiento Económico durante el Primer Semestre 2014 en relación al Primer Semestre 2013, junio 2014

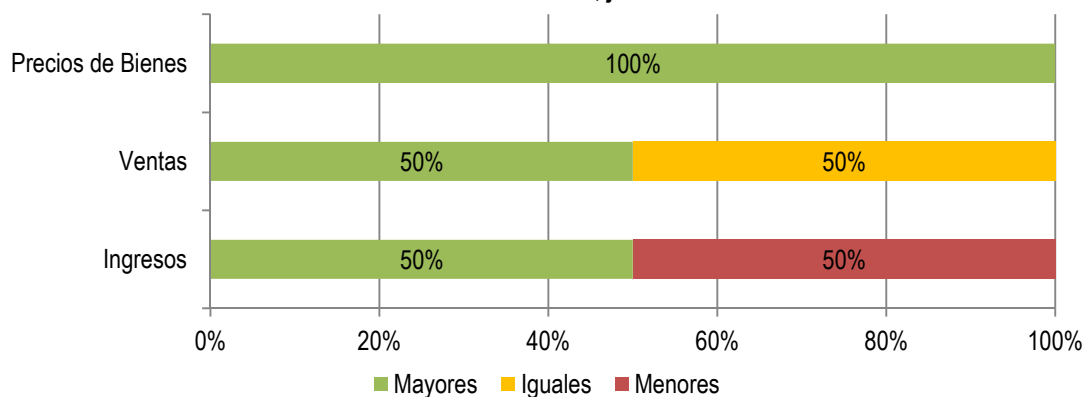


Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, julio 2014

Mediana Empresa

A pesar de que para las medianas empresas del municipio las ventas se mantuvieron o bien se incrementaron, la mitad de ellas tuvo ingresos menores durante el primer semestre de 2014 en comparación al mismo periodo del 2013. Esta discrepancia puede justificarse por estrategias tomadas por las empresas como consecuencia del hecho de que los precios de los bienes a comercializar incrementaron.

Gráfico 19. El Progreso, Guastatoya: Distribución de Medianas Empresas según su Comportamiento Económico durante el Primer Semestre de 2014 en relación al Primer Semestre 2013, junio 2014



Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, julio 2014

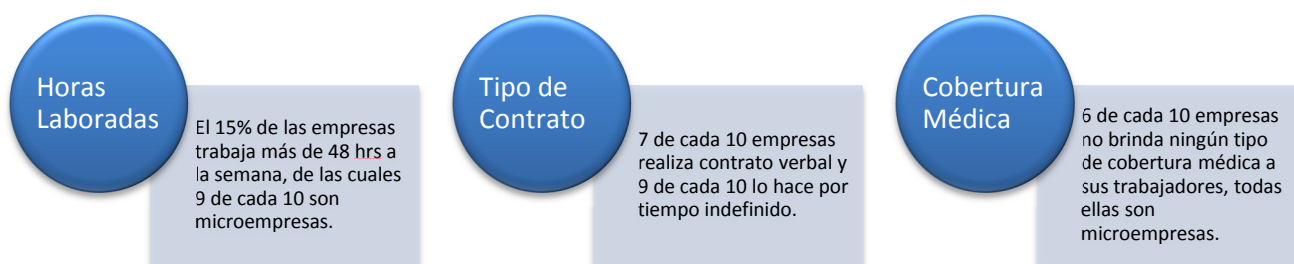


3.2.6 Situación Actual del Empleo en el Sector

Características de los Asalariados

Del total de empleados del sector comercio:

- ✓ **7 de cada 10 son personal permanente remunerado:** Es decir que tienen una relación de dependencia con un patrono y reciben un salario.
- ✓ **6 de cada 10 trabajan en la microempresa**
- ✓ **Una cuarta parte trabaja en el comercio de alimentos, bebidas y tabaco**



Salarios

Para evaluar las condiciones de los trabajadores del sector comercio, la encuesta recopiló los salarios promedio para las 9 categorías ocupacionales en cada tamaño de empresa.

Los empresarios proporcionaron el salario real que percibían cada categoría de trabajador al momento de la encuesta, con base en dichos montos se restó Q250 de bonificación incentivo a cada salario y se dedujo el 1.45% para establecer el salario sin prestaciones. Se presenta también el Pago Diario que es el resultado de dividir el salario sin prestaciones entre el número de días trabajados (incluyendo la bonificación incentivo).

A continuación en los gráficos 20, 21 y 22 se presentan dichos salarios para los tres tamaños de empresa dentro del sector comercio.

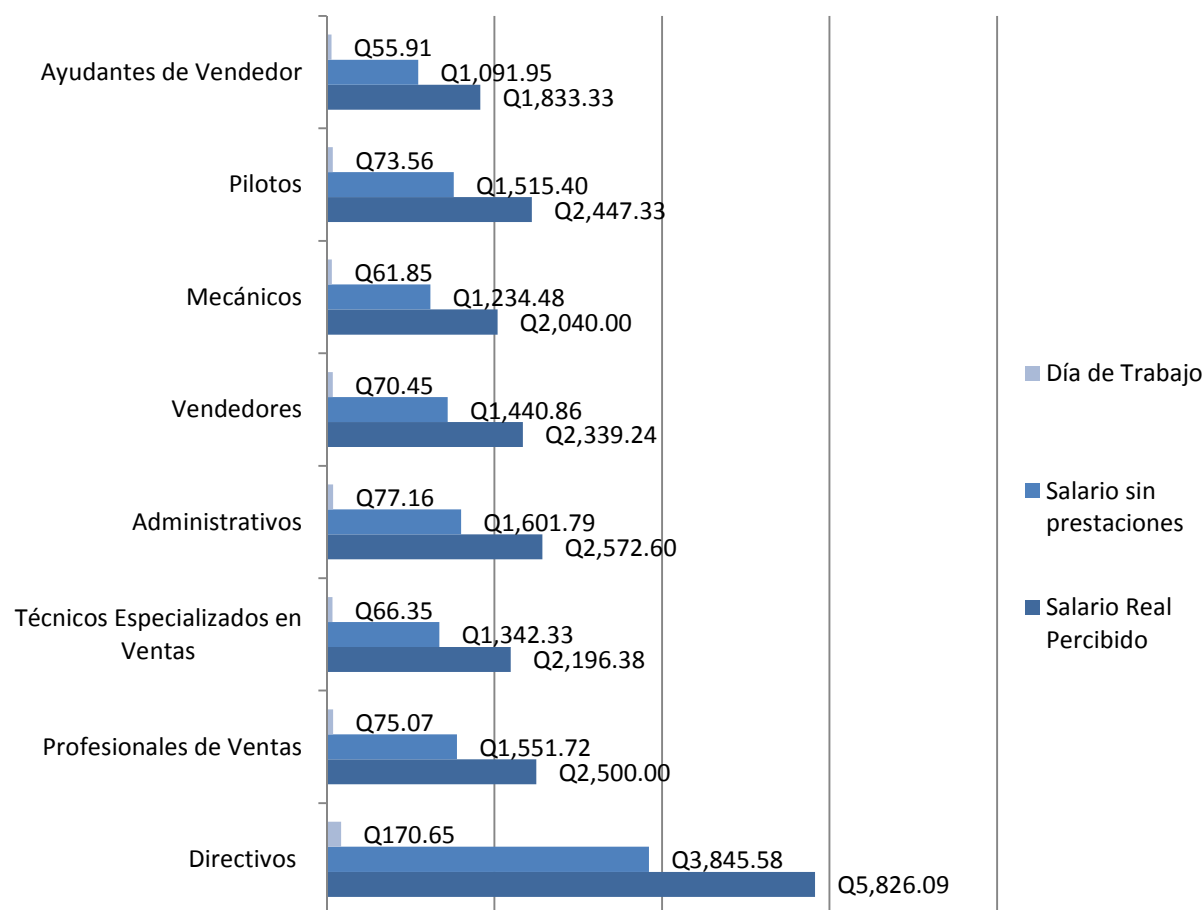
Salarios en la Microempresa

Los salarios que los empresarios declararon como reales percibidos por los trabajadores de la microempresa incluyen comisiones sobre ventas, a pesar de ello solamente los de los Directivos y de los Administrativos superan el salario mínimo nacional, el cual asciende a Q2,530.34.

Los técnicos especializados en ventas devengan salarios menores a los de los vendedores, y los salarios de los profesionales también se muestran bajos en relación a su nivel académico, estando inclusive por debajo de los trabajadores de nivel administrativo.

Por otra parte los salarios de los pilotos están por encima de los técnicos especializados, de los vendedores e incluso de los mecánicos, esto debido a que en su mayoría son pilotos ruteros que también perciben comisiones sobre ventas.

Gráfico 20. El Progreso, Guastatoya: Salarios Promedio en la Microempresa del Sector Comercio por Categoría Ocupacional, junio 2014



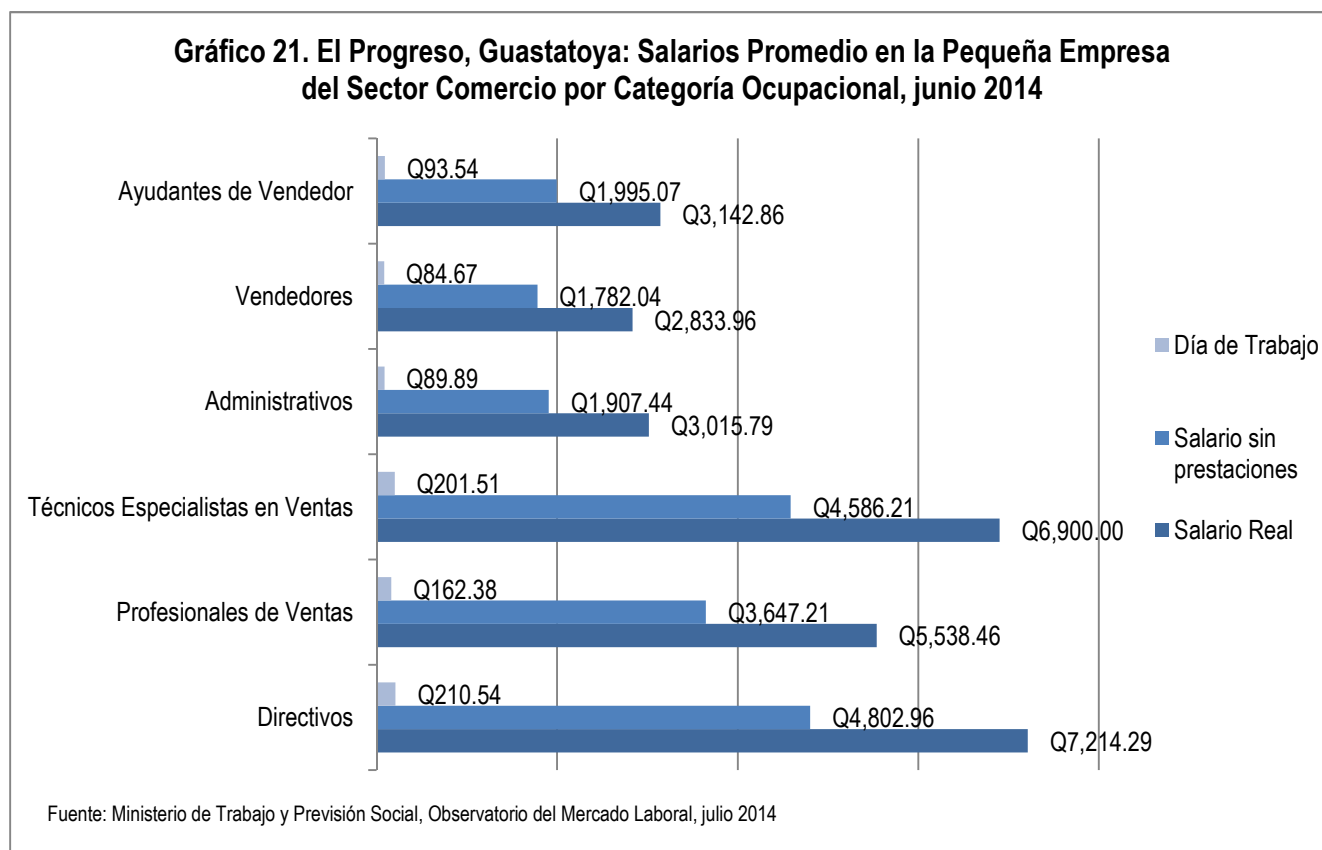
Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, julio 2014



Salarios en la Pequeña Empresa

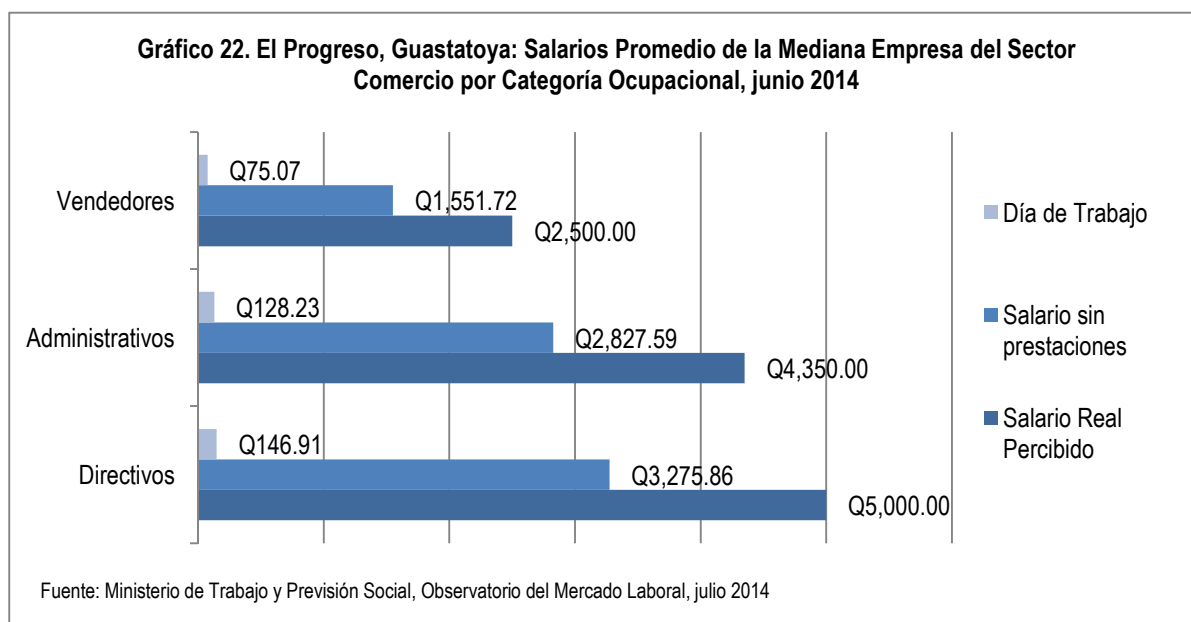
Según la encuesta los salarios en la pequeña empresa son los más elevados dentro del sector comercio, esto debido al tipo de empresas de la muestra, ya que aquí se encuentran clasificados los bancos y las distribuidoras de bebidas. Todos los salarios reales percibidos están por encima del salario mínimo nacional y todos los pagos por día de trabajo superan los Q80.

Cabe mencionar que solamente 15 empresas de la muestra son pequeñas y que por tanto no son muy pocos los trabajadores del municipio que devengan estos salarios.



Salarios en la Mediana Empresa

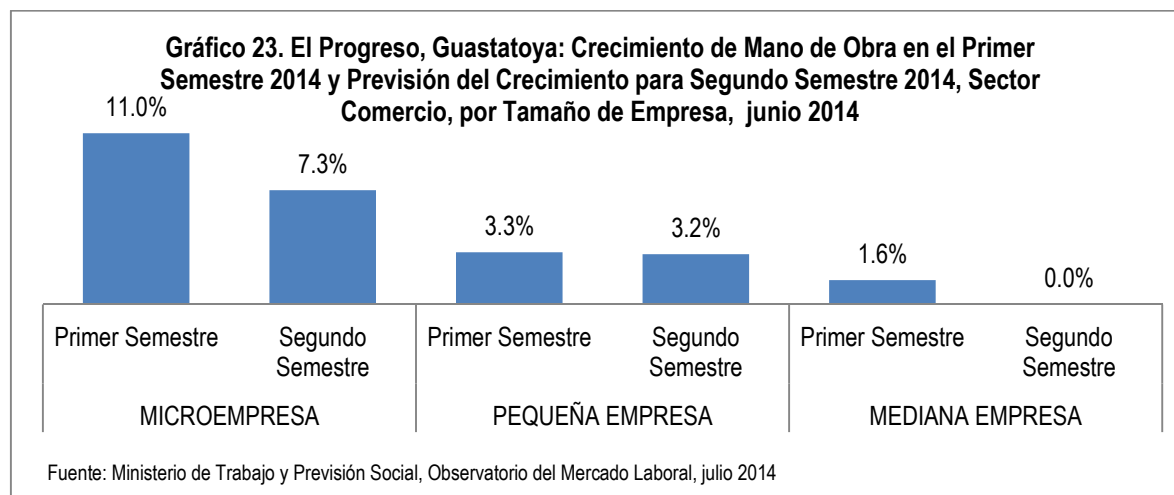
La mediana empresa sólo reportó 3 niveles de ocupaciones, de los cuales todos los salarios reales percibidos se aproximan o superan el salario mínimo nacional, sin embargo sólo 2 empresas de la muestra son medianas, lo que significa que solo una pequeña parte de los trabajadores del sector comercio tienen acceso a dichos salarios.



Comportamiento y Previsión de la Contratación en 2014

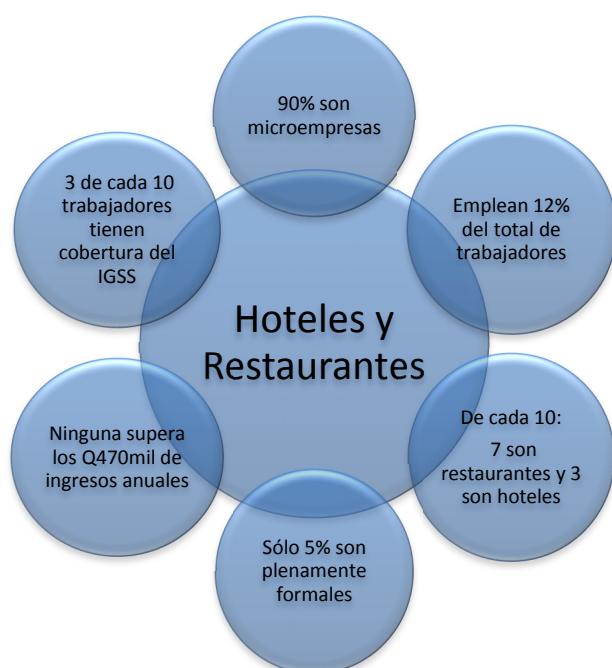
Con el objetivo de obtener un panorama del crecimiento de las empresas, en relación a sus contrataciones, se consultó en la encuesta el número de contrataciones que dichas empresas realizaron durante el primer semestre de 2014 y cuántas más tenían previstas para realizar durante el segundo semestre del mismo año. Los resultados se observan en el gráfico 18 para cada uno de los tamaños de empresa del sector comercio.

La microempresa tuvo más contrataciones durante el primer semestre y también tiene previsto un mayor crecimiento para el segundo semestre de este año, sin embargo este crecimiento es sólo de 18 plazas. El crecimiento en la pequeña empresa es mínimo pero constante mientras que la mediana empresa no tiene previsto realizar ninguna contratación.



3.5 Descripción Sector de Hoteles y Restaurantes

Las actividades de los Hoteles y Restaurantes son las segundas en importancia después de las actividades comerciales en el municipio de Guastatoya, aunque **su representatividad es sólo del 14% del total de empresas**, por ello a continuación se presentan algunas de las principales características de dicho sector.



Las empresas que pertenecen a las actividades de hoteles y restaurantes en el municipio de Guastatoya son casi en su totalidad Microempresas que tienen 10 trabajadores o menos, en consecuencia emplean al 12% del total de mano de obra en el municipio.

En su mayoría son pequeños restaurantes y comedores, el resto son pequeños lugares que brindan hospedaje.

Solamente el 5% de ellos son plenamente formales es decir que

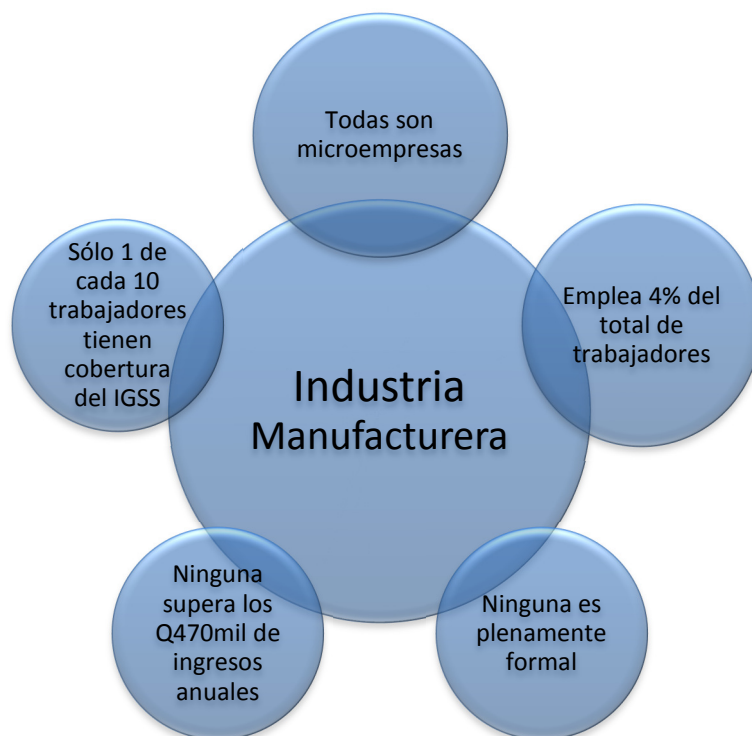
cumplen con los 3 criterios que se han establecido en este estudio para definir la formalidad, con base en la XV Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, que son: 1. Que tenga más de cinco trabajadores, 2. Que se encuentre registrado en el seguro social y, 3. Que contribuya al sistema tributario nacional.

Ninguna de las empresas pertenecientes a este sector obtiene más de Q470mil de ingresos al año, que es el rango más bajo de los establecidos por el Ministerio de Economía para la medición de los ingresos. Por último los resultados de la encuesta demuestran que solamente 3 de cada diez trabajadores del sector cuentan con cobertura del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, lo cual que es una de los principales indicadores de la formalidad en el empleo.

3.6 Descripción Sector de Industria Manufacturera

La Industria es la actividad económica que representa uno de los principales focos de atracción de inversión y que podría beneficiar la generación de empleo. Por ello se presenta a continuación algunas características de este sector en el municipio.

- ✓ Todas las empresas industriales del municipio tienen 10 trabajadores o menos, es decir son microempresas.
- ✓ Emplean 4% del total de mano de obra, del cual sólo 1 de cada 10, tienen cobertura del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.
- ✓ Todo el sector industrial del municipio es informal, no cumple ninguno de los criterios antes mencionados.
- ✓ Los ingresos anuales de cada una de las empresas de industria no superan Q470mil al año.



El tejido empresarial del sector industrial es pobre, consiste en su mayoría de: Elaboración de productos alimenticios (tortillerías y puestos de comida para llevar) y Elaboración de productos de panadería., además se realizan actividades de Fabricación de joyas, Fabricación de pinturas y barnices y Elaboración de bebidas malteadas.

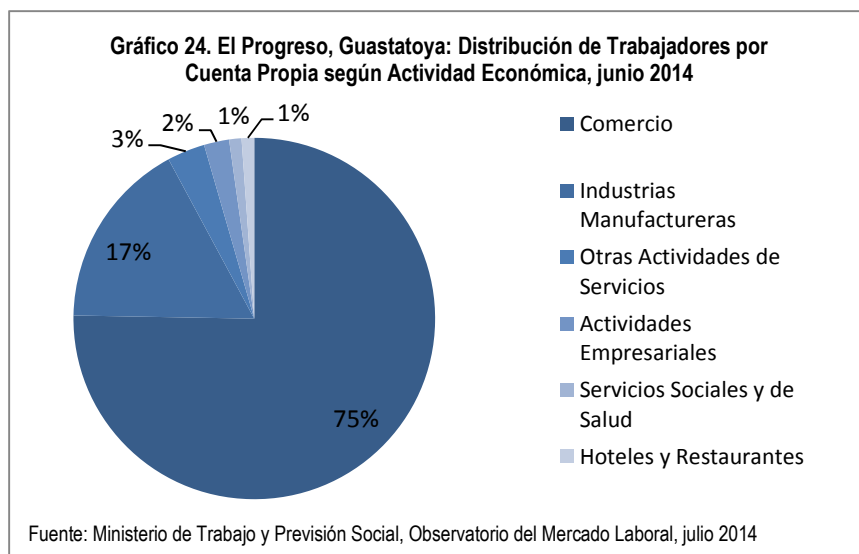


3.7 Trabajadores por Cuenta Propia

La encuesta recopiló también información sobre las actividades de trabajadores por cuenta propia, por medio de una muestra de 89 empresas. Debido a la particularidad de sus actividades los resultados se presentan en este apartado, tomando en cuenta los sectores económicos donde se ubican estos trabajadores, su perfil, sus condiciones, el comportamiento de su economía y específicamente de sus ingresos.

3.7.1 Actividades Económicas

Tres cuartas partes de los trabajadores por Cuenta Propia se dedican a actividades comerciales, del resto, un 17% se dedica a la Industria manufacturera, mientras que menores porcentajes se dedican a Actividades de servicios, Actividades empresariales, Servicios de Salud y a actividades de Hoteles y restaurantes. Quienes se dedican al comercio son en su mayoría comerciantes de prendas de vestir y de alimentos, también vendedores ambulantes de productos comestibles.

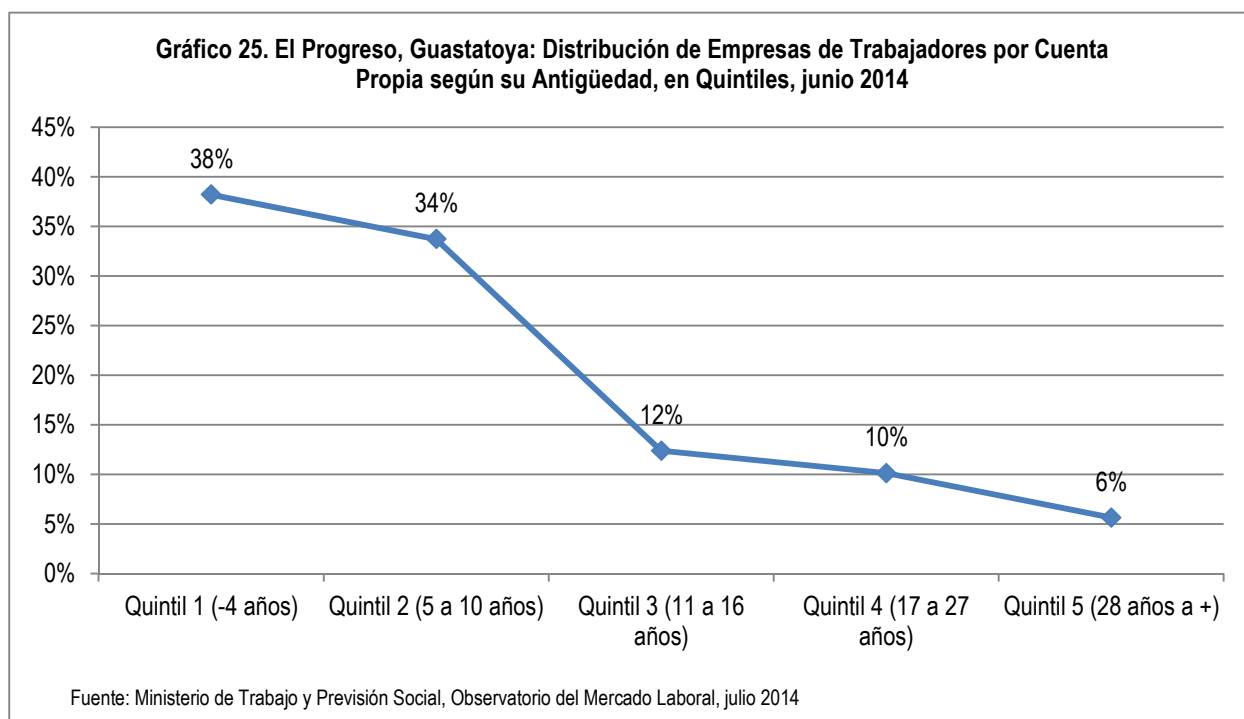


La encuesta consultó además a los cuentapropistas cuál fue la principal razón por la que iniciaron su negocio, a lo cual 4 de cada 10 respondieron que fue por Espíritu Emprendedor, es decir por el deseo de tener su propia empresa y 3 declararon que la principal razón fue el deseo de independizarse. Sin embargo no todas las empresas de trabajadores por cuenta propia iniciaron por estas razones, ya que de esas 10 personas 2 dijeron que tuvieron que optar por tener un negocio propio debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral, mientras que 1 personas dijo haber iniciado debido a no contar con un perfil adecuado para optar a un puesto de trabajo.

3.7.2 Antigüedad

Como un dato interesante acerca de los trabajadores por cuenta propia en el municipio la encuesta muestra los años de antigüedad de estas empresas y que se plasman en el gráfico 20 por quintiles. 4 de cada 10 negocios de trabajadores cuentapropistas tienen menos de 4 años de haber iniciado operaciones, ya que 38% de ellos se ubica en el primer quintil. Un porcentaje cercano de trabajadores cuentapropistas (34%) tienen entre 5 y 10 años.

Con menores porcentajes de participación se encuentran las empresas que tienen más de 11 años, lo cual indica que el número de trabajadores por cuenta propia se ha incrementado en los últimos años.



3.7.3 Informalidad

Para medir los niveles de informalidad en las empresas de trabajadores por cuenta propia, se toma en consideración únicamente el criterio de si estas están inscritas y contribuyendo al sistema tributario nacional, para lo cual la encuesta recogió el Número de Identificación Tributaria de cada trabajador tomando como supuesto que se encuentra tributando.

Los resultados reflejan que aproximadamente la mitad de estos trabajadores son informales, ya que un 47% no reportó su NIT. Esto indica que a pesar de que en los últimos años ha incrementado el número de trabajadores por cuenta propia que inician su negocio por espíritu emprendedor, una gran parte de ellos opera en la informalidad.



3.7.4 Perfil del Trabajador por Cuenta Propia

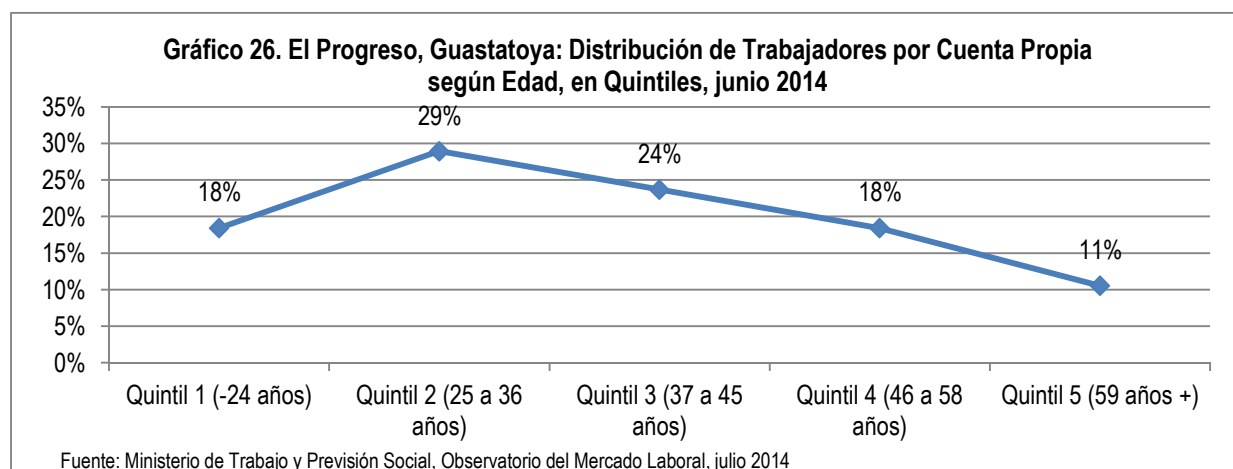
Además de conocer en qué actividades y bajo qué condiciones laboran los trabajadores por cuenta propia, la encuesta indagó en su perfil, evidenciando así cuáles son las características de estos trabajadores. Un 61% son hombres y un 39% son mujeres. Los niveles de escolaridad se presentan a continuación en el Cuadro No. 7, donde se observa que un 31% alcanzó nivel diversificado, sin embargo una importante proporción (26%) no tiene ninguna escolaridad.

Cuadro 7. El Progreso, Guastatoya: Distribución de Trabajadores por Cuenta Propia según Nivel de Escolaridad, junio 2014

Escolaridad	%
Diversificado	31%
Ninguna	26%
Primaria	15%
Básico	13%
Lee y escribe	7%
Estudiante Universitario	3%
Universitario Graduado	2%
Técnico Universitario	2%
Total	100%

Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, julio 2014

En cuanto a la edad de los trabajadores por cuenta propia, el gráfico 26 evidencia por medio de quintiles que aproximadamente 3 de cada 10 tiene entre 25 y 36 años, se observa también como al aumentar la edad



disminuye el porcentaje de participación.

El cuadro 8 presenta las ocupaciones en las que trabajan los cuentapropistas, siendo los comerciantes, vendedores ambulantes y panaderos las ocupaciones más frecuentes.

Cuadro 8. El Progreso, Guastatoya: Distribución de Trabajadores por Cuenta Propia según Ocupación, junio 2014

Ocupación	%
Comerciantes de tiendas	69%
Vendedores ambulantes de productos comestibles	4%
Panaderos, pasteleros y confiteros	4%
Carniceros, pescaderos y afines	3%
Operadores de máquinas de coser	2%
Especialistas en tratamientos de belleza y afines	2%
Profesionales de la salud y la higiene laboral y ambiental	1%
Artesanos	1%
Soldadores y oxicortadores	1%
Otras Ocupaciones	10%
Total general	100%

Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, julio 2014

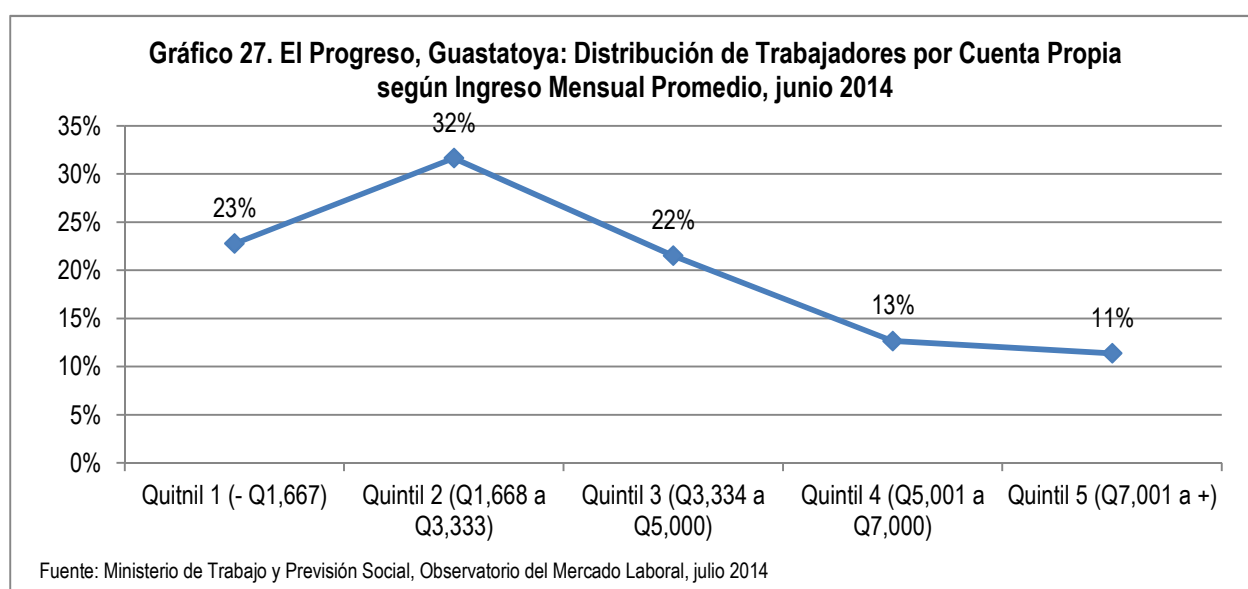
El perfil del trabajador por cuenta propia de Guastatoya puede resumirse de la siguiente manera:



3.7.5 Ingresos

Se consultó a los trabajadores por cuenta propia cuáles son sus ingresos mensuales promedio y se clasificaron por quintiles. Cabe resaltar que estos ingresos no son netos, es decir que de los montos que declararon los trabajadores aún deben descontar sus costos y gastos. Los resultados muestran que dichos ingresos varían desde los Q400 hasta Q40mil.

3 de cada 10 trabajadores por cuenta propia perciben entre Q1,668.00 y Q3,333.00 al mes ya que el 32% se ubica en el segundo quintil. También una importante proporción del 23% percibe menos de Q1,667.00 al mes, es decir que no alcanza al salario mínimo nacional que supera los Q2,200.00. Mínimos porcentajes se ubican en los últimos dos quintiles superando los Q5,000.00 de ingresos mensuales.



Solamente 8% de los trabajadores percibieron un incremento en sus ingresos durante el primer semestre de 2014 en comparación al primer semestre de 2013, mientras que para el 43% dichos ingresos fueron menores y para 37% de los trabajadores no percibió ninguna variación. El 12% restante no especificó cuál fue el comportamiento de sus ingresos.

De lo anterior se concluye que el panorama económico para los trabajadores por cuenta propia no es alentador, ya que aproximadamente la mitad de ellos no alcanza a percibir ni siquiera ingresos equivalentes al salario mínimo nacional y dichos ingresos además han tendido a disminuir.

Por ejemplo en el caso de los vendedores, que es una de las ocupaciones más frecuentes de los trabajadores por cuenta propia, su ingreso mensual promedio es de Q1,500.00, del cual se estima que la ganancia es del 50%, lo que se traduciría en un ingreso neto para el trabajador de Q750.00, es decir aproximadamente el 30% del salario mínimo.

4. Conclusiones

El comercio es la actividad económica más representativa en las empresas de empleadores y por tanto la que absorbe más mano de obra en el municipio de Guastatoya, conjuntamente con las actividades de los hoteles y restaurantes, sin embargo estas empresas no generan muchos puestos de trabajo, ya que en su mayoría son microempresas que no tienen más de cinco trabajadores y que no tienen previsto realizar contrataciones en el corto plazo.

La actividad emprendedora ha incrementado en los últimos 5 años, sin embargo solamente una de cada diez de estas empresas en el municipio operan en la formalidad. Los ingresos de las empresas del sector comercio no superan los Q470mil, aunque este rango de ingresos varían según el tamaño de la empresa y el comportamiento de los precios de los bienes que comercializa.

La mayoría de los trabajadores del sector comercio no realiza un contrato escrito con su empleador, ni cuenta con ningún tipo de cobertura médica. A pesar de que los salarios reales de estos trabajadores incluyen comisiones sobre ventas, en el caso de la microempresa solamente los de los Directivos, Profesionales y Administrativos se aproximan al salario mínimo nacional. Los salarios más elevados se encontraron en la pequeña empresa, que representa sólo una pequeña parte de la muestra y que emplea a pocos trabajadores en el municipio.

Tres cuartas partes de los trabajadores por cuenta propia se dedican al comercio, de los cuales una importante porción tiene menos de 4 años de haber iniciado su negocio. La mitad de ellos son informales. Estos trabajadores son en su mayoría hombres jóvenes de entre 29 y 36 años. Son en su mayoría comerciantes de prendas de vestir y de alimentos, también vendedores ambulantes de productos comestibles.

Los trabajadores por cuenta propia que tienen escolaridad primaria o menor iniciaron su negocio por falta de oportunidades laborales, mientras que los que tienen por lo menos nivel diversificado iniciaron su negocio por espíritu emprendedor o por independizarse.

Los ingresos mensuales de aproximadamente la mitad de trabajadores por cuenta propia no equivalen por lo menos al salario mínimo nacional y de estos ingresos el trabajador aún debe cubrir sus costos y gastos, obteniendo una ganancia que corresponde al 50% aproximadamente del ingreso bruto mensual.

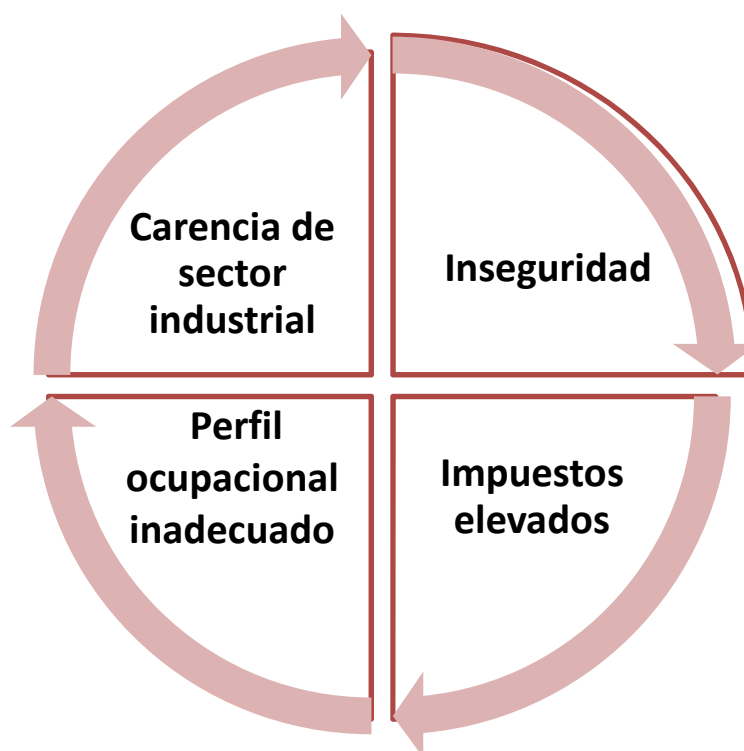


5. Anexos

Factores Negativos para la Atracción de Inversión y Generación de Empleo

Como un aporte especial de la Encuesta para la Generación de Inversión y Empleo en el municipio de Guastatoya, se recolectó información desde la perspectiva de los empresarios encuestados acerca de los factores exógenos que el sector productivo considera obstáculos en la atracción de inversión y en la generación de empleo.

Los resultados mostraron cuatro ejes principales que requieren acciones inmediatas:



La **carencia de sector industrial** en el municipio es una de las principales problemáticas que debe ser atendida, pues tal como lo reflejó la encuesta, es la actividad comercial la que domina la economía municipal, sin embargo este tipo de empresas:

- No generan suficientes puestos de trabajo, ya que son microempresas,
- No generan ingresos que permitan a las familias mejorar su calidad de vida,
- No generan capacidad instalada en el municipio,
- No impulsan a la población a mejorar su nivel de cualificación en otro tipo de actividades

La ***inseguridad*** es un problema constante en la mayoría de departamentos y municipios a nivel nacional y es percibida por los empresarios como uno de los principales factores que alejan la inversión y dificultan la generación de más empleo, por los costos que las empresas deben incurrir para protegerse de robos y extorsiones que incrementa los costos de seguridad privada como: contratación de agentes de seguridad, construcción de muros perimetrales, instalación de cámaras de circuito cerrado, etc. Estos costos muchas veces impiden a las empresas existentes invertir en bienes de capital, inventarios o bien poder contratar más mano de obra y; por otra parte estos costos restan competitividad local al disminuir la rentabilidad de las empresas que tengan intención de instalarse e invertir en el municipio.

El ***perfil ocupacional inadecuado*** de la población le impide optar a otras alternativas de empleo, ya que muchos de los empresarios encuestados manifestaron la dificultad que encuentran al momento de contratar personal debido a que no llenan el perfil solicitado para determinado puesto, lo cual da como resultado que muchas personas se encuentran trabajando en puestos para los cuales no fueron preparados académicamente y se desempeñan de manera regular; o bien no encuentran ninguna oportunidad laboral lo cual los obliga a trabajar por su cuenta, en la informalidad, obteniendo pocos ingresos y con una baja calidad de vida.

Los ***altos impuestos*** fueron otra de las causas que los empresarios percibieron como un factor negativo, ya que para las empresas que se encuentran en la formalidad éstos representan una disminución de sus márgenes de ganancia y; en el caso de las empresas informales manifestaron verse afectadas debido al alza en los productos y a la disminución del poder adquisitivo de la población.



6. Bibliografía

Banco de Guatemala, Instituto Nacional de Estadística, Programa Nacional de Mejoramiento de las Estadísticas Económicas (2008). *Directorio Nacional de Empresas y Localidades*.

Organización Internacional del Trabajo (1993). *Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo*.

Organización Internacional del Trabajo (2013). *La medición de la Informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*.

Organización Internacional del Trabajo (1993). *15ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*.



*Ministerio de Trabajo y Previsión Social
7ma . Av. 3-33 zona 9 Edificio Torre Empresarial
Ciudad de Guatemala, Guatemala.
Tel.: 2422-2500 Ext. 1008
oml.analista@gmail.com*