

Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en Estandzuela



Gobierno de Guatemala

Por el país que queremos

Ministerio de Trabajo
y Previsión Social

Dirección General
de Empleo



Estudio para la Generación de
Inversión y Empleo en Estandzuela

Año 2014

Edición

EDITORES RESPONSABLES

Ministro de Trabajo y Previsión Social
Lic. Carlos Contreras Solórzano

Viceministro de Previsión Social y Empleo
Lic. Carlos Doménico Ulbán López

Director General de Empleo
Lic. César Oswaldo Aceytuno Aceytuno

AUTORES DE LA EDICIÓN DE DESARROLLO

Coordinador del Estudio
Lic. Erick Antonio Morales Tello

Analista Desarrolladora y Coordinadora Técnica de Campo

Licda. Vivian Mishelle Rosales Colindres

Técnicos Apoyo de Campo
Silvia Abygail Pereira
Vivian Andrea Castellanos
Kelvin René Aguilar Menéndez
Emerson Josué Dávila Reyes
José Manuel Avich Fuentes
Juan Antonio Anleu Aldana

Diseño y Portada
Silvia Abygail Pereira

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Dirección General de Empleo
Observatorio del Mercado Laboral (OML) Tel. 24222500 ext. 1008
7ª. Ave. 3-33 zona 9, Edificio Torre Empresarial, Ciudad de Guatemala.

Primera Edición:
Julio 2014

Presentación

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social consciente de la necesidad de promover las condiciones que permitan la generación de más y mejores oportunidades de empleo para la población, presenta este informe en el cual se plasman los principales resultados del Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en el municipio de Estandzuela, Zacapa.

El estudio surge como una respuesta a la solicitud de la municipalidad, la cual a través de sus instancias de participación ciudadana, planteó al Ministerio de Trabajo y Previsión Social, específicamente al Observatorio del Mercado Laboral (OML), la necesidad de apoyo en la realización de los estudios necesarios para analizar el comportamiento productivo y laboral en Estandzuela, después de haber sido declarada la circunscripción económica para dicho municipio el 21 de febrero del 2014 por parte del Organismo Ejecutivo, mediante acuerdo gubernativo No. 74-2014.

El Observatorio del Mercado Laboral presenta este estudio para que sea utilizado como una herramienta en la toma de decisiones que faciliten el desarrollo de mecanismos de atracción de inversión extranjera y por tanto mejoren la calidad de vida en el municipio de Estandzuela.

Lic. Carlos Contreras Solórzano
Ministro de Trabajo y Previsión Social

Contenido

Capítulo I.....	6
Introducción	7
1.1 Objetivos	7
1.2 Procesos Metodológicos	7
Capitulo II.....	10
2. Principales Características del Mercado Laboral de Zacapa	11
2.1 Desagregación del Mercado Laboral.....	11
2.2 Perfil de la Población Ocupada	12
2.3 Características de los Asalariados	14
Capitulo III.....	18
Principales Resultados Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en Estanzuela	19
3.1 Descripción del Tejido Empresarial	19
3.2 Descripción del Sector Comercio	22
3.3 Descripción del Sector de Industria Manufacturera	30
3.4 Descripción del Sector Agrícola.....	33
3.5 Trabajadores por Cuenta Propia	36
Conclusiones	41
Anexos.....	42
Bibliografía	44

Capítulo I

Introducción

Introducción

1.1 Objetivos

General

“Conocer el comportamiento económico, productivo y la dinámica del mercado laboral en el municipio de Estandzuela departamento de Zacapa, evidenciando desde la percepción del sector productivo, la dinámica económica y las capacidades para la generación de empleo.”

Específicos

1. Describir las principales características del mercado laboral del municipio de Estandzuela del departamento de Zacapa.
2. Evidenciar la dinámica y características del sector productivo mostrando la conformación del tejido empresarial, haciendo énfasis en el sector informal para evaluar su comportamiento.
3. Describir el desarrollo económico local tomando en cuenta las percepciones y expectativas del sector productivo.
4. Evidenciar la situación de los trabajadores a nivel local y la calidad del empleo en el municipio.
5. Presentar un panorama de las tendencias de contratación en las diferentes actividades económicas.
6. Detectar los factores de atracción de inversión y las potencialidades productivas a nivel local.

1.2 Procesos Metodológicos

El tipo de investigación desarrollado tiene aspectos cualitativos y cuantitativos para determinar los indicadores que influyen en la dinámica del empleo como también aspectos coyunturales y contextuales que influyen directa e indirectamente para la generación de inversión y empleo. El proceso de investigación comprendió cuatro fases:

1era. Fase: Recopilación, Sistematización y Análisis de Información Secundaria

El equipo de Analistas y Técnicos Analistas del Observatorio del Mercado Laboral realizó una revisión documental acerca de las características del mercado laboral del municipio de Estandzuela, analizando principalmente la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) a través de la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI 2011) que es la única encuesta nacional que provee información de empleo a nivel departamental. Se recopiló, sistematizó y analizó información acerca de la oferta de empleo a nivel local, perfil y categoría ocupacional de la población y algunos datos sobre la informalidad en el empleo.

Se recopilaron datos acerca de la cobertura a la seguridad social generados por el Actuario Estadístico 2013 del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) y se consultó el Directorio Nacional de Empresas y Localidades (DINEL 2007), para conocer el tejido empresarial del municipio.

La recopilación de esta información secundaria permitió un acercamiento a la realidad del departamento de Zacapa y en algunos casos concretamente del municipio de Estandzuela.

2da. Fase: Definición de Dimensiones de Medición

Con base en la información secundaria y la experiencia del equipo del OML se definieron las siguientes dimensiones de análisis, con sus respectivas variables, para el diseño del instrumento de recopilación de información:

Dimensión	Descripción de variables
Características del sector productivo a nivel local	Características generales (tamaño, edad y actividad de las empresas) y económicas del tejido empresarial (Ingresos, producción, emprendimiento e informalidad en el sector).
Situación del empleo	Características de la situación y calidad del empleo, generación de empleo, previsión de contrataciones y dificultades para contratar por parte del sector productivo.
Formación técnica y profesional para el trabajo	Tendencias y necesidades de formación técnica y transversal en las diferentes actividades económicas.
Programas de desarrollo humano para los trabajadores	Características de los programas de desarrollo humano implementados en las empresas para beneficiar a los trabajadores locales.
Potencialidades y dificultades para la generación de inversión y empleo	Descripción de las dificultades encontradas por el sector productivo para la generación de empleo e inversión.

Se utilizaron dos instrumentos para la recopilación de la información:

- a) Una encuesta dirigida a micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, que constaba de cincuenta preguntas divididas en cinco módulos.
- b) Una encuesta dirigida específicamente a trabajadores por cuenta propia, que constaba de veintiséis preguntas, divididas en cinco módulos.

3era. Fase: Aplicación del Instrumento

Área Geográfica:

Se aplicó el instrumento a todo tipo de empresas dentro del Municipio de Estanduela.

Sujetos de Estudio (Muestra):

En el siguiente cuadro se presentan las empresas reportadas en el municipio por el Directorio Nacional de Empresas y Localidades, DINEL 2007, desagregadas según la actividad económica a la cual se dedican y por su tamaño medido según el número de trabajadores.

Cuadro 1. Zacapa, Estanzuela: Empresas según Actividad Económica y por Número de Empleados, 2007

Actividad Económica	1 - 5	6 - 9	10 - 19	20 - 49	50 - 99	>= 100	Total general
Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler	21	-	-	1	-	-	22
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	2	1	2	-	-	1	6
Comercio al Por Mayor y al Por Menor	192	8	-	3	1	-	204
Enseñanza	1	-	1	1	-	-	3
Hoteles y Restaurantes	22	1	-	-	-	-	23
Industrias Manufactureras	40	2	-	-	-	1	43
Intermediación Financiera	2	-	-	-	-	-	2
Otras Actividades de Servicios	14	-	-	-	-	-	14
Servicios Sociales y de Salud	3	-	-	-	-	-	3
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	2	-	-	-	-	-	2
Total general	299	12	3	5	1	2	322

Fuente: Directorio Nacional de Empresas y Localidades, 2007.

De las 322 empresas reportadas por DINEL se encuestó para efectos del estudio a 36%, es decir 115 empresas (incluyendo 44 de trabajadores por cuenta propia)

Levantamiento de Datos:

El trabajo de campo se desarrolló por parte del equipo de Técnicos y Analistas del OML, con el apoyo de personal de la Dirección General de Empleo y de la Delegación del Ministerio de Trabajo de Zacapa, durante tres semanas, del 21 de julio al 8 de agosto de 2014, realizando entrevistas personales a informantes de las empresas del municipio. En el llenado del instrumento se utilizaron codificaciones de: Catálogo Nacional de Actividades Económicas (CENAE), Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO) y la Nomenclatura de Productos de Guatemala (NPG).

4ta. Fase: Procesamiento y Análisis de la Información

Una vez recopiladas las encuestas aplicadas en el trabajo de campo, se inició la sistematización de la información por parte del equipo del OML, La información sistematizada fue procesada y analizada por parte del equipo de Analistas del OML durante las dos semanas posteriores a la finalización del trabajo de campo para la presentación de los resultados.

Capitulo II

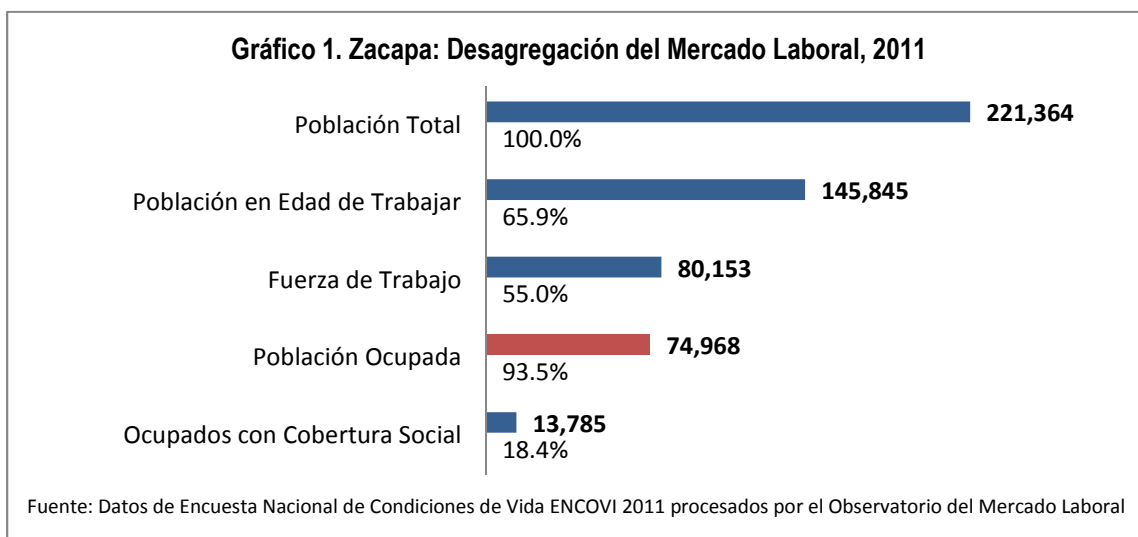
Principales Características del Mercado Laboral de Estanzuela

2. Principales Características del Mercado Laboral de Zacapa

Los datos generados por la publicación de Panorama Laboral 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) demuestran la pérdida de dinamismo en la economía y por consiguiente el estancamiento y el retroceso en la generación de empleo, además persiste el problema de la calidad en el empleo, entre aquellos que sin tienen un empleo en condiciones de informalidad: de 10 trabajadores solamente 2 de ellos tienen acceso a la cobertura a la seguridad social, entre otros aspectos determinantes en la región para la generación de un empleo digno y decente, “Hacer frente a los desafíos de la tercera década, en particular la Formalización” es el mensaje de Elizabeth Tinoco Directora Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. A continuación se describen algunas características del mercado laboral del departamento de Zacapa, haciendo énfasis en aspectos referentes a la informalidad y la calidad en el empleo, como lo son la cobertura social y los tipos de contrato, todos ellos con base en la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en el año 2011.

2.1 Desagregación del Mercado Laboral

Zacapa es un departamento que concentra un bajo segmento del total de población en el país, según datos de la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI-2011) únicamente el 1.6% de total de la población total de Guatemala, que asciende aproximadamente a **221,364** guatemaltecos. En cuanto a su estructura poblacional y productiva, el 65.9% de la población tiene 15 años o más, edad que establece la ley para poder trabajar. De esta población el 55% pertenecen a la población económicamente activa, de los cuales el 93.5% se encuentran ocupados y solamente el 18.4 % de ellos tiene acceso a la cobertura de la seguridad social.



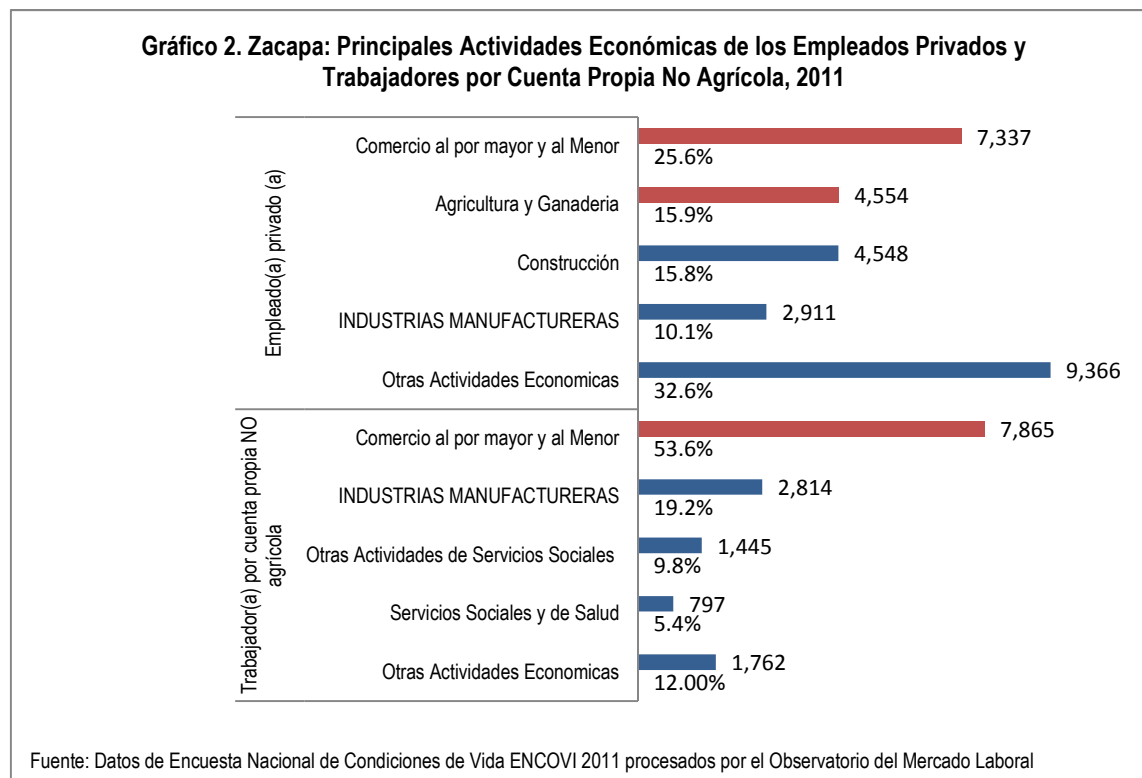
2.2 Perfil de la Población Ocupada

Al observar las características de la población ocupada según la ENCOVI se observa que predomina el sexo masculino, ya que siete de cada diez personas que están ocupadas son hombres. En relación a la participación por rango de edad se observa que 1 de cada 3 trabajadores son jóvenes, es decir que están comprendidos entre las edades de 15 a 29 años. Dos de cada diez trabajadores en el departamento de Zacapa no tienen ninguna formación educativa, cinco de cada diez tienen concluido el nivel primario y solamente uno tiene concluido el nivel diversificado.

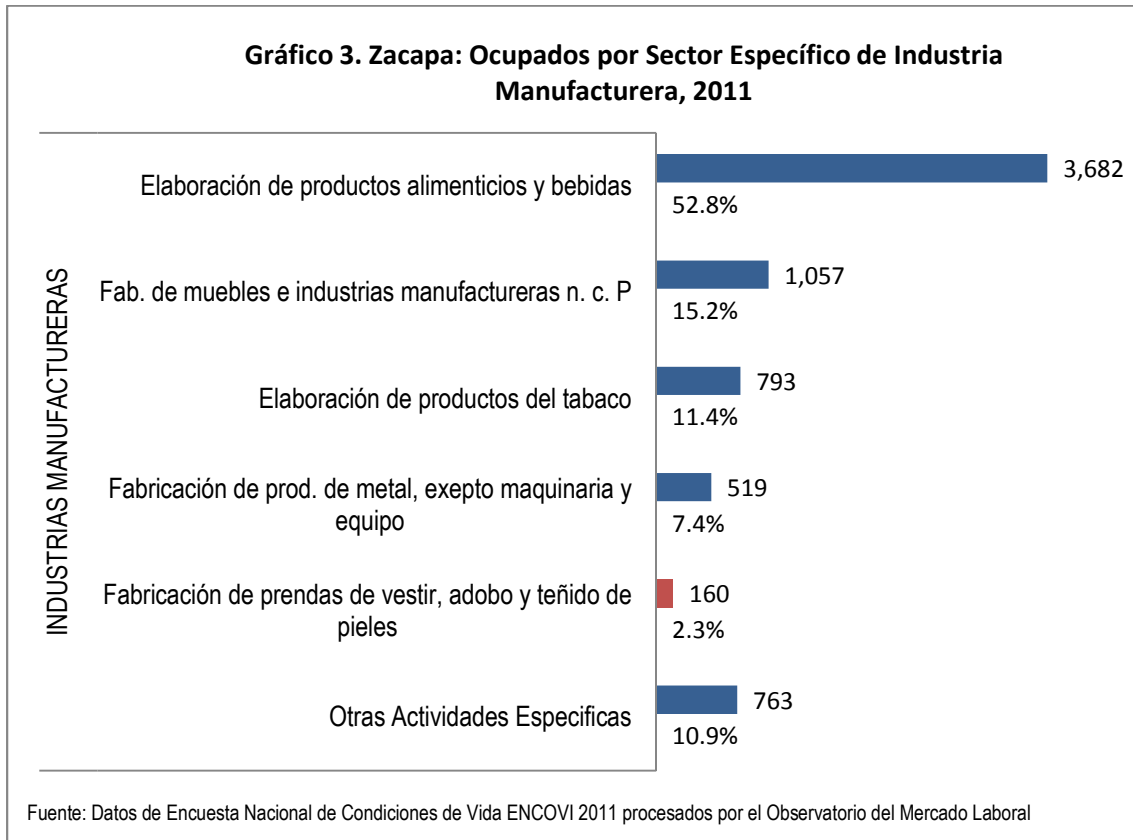
2.2.1 Sectores Económicos en los que se Ocupa la Población

Al realizar un análisis exclusivamente de los empleados privados, es decir de aquellos que están en relación de dependencia en una empresa que no pertenece al gobierno, y de los trabajadores por cuenta propia no agrícola, se concluye con base a la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida que la principal actividad económica en la que se ocupa la población es el Comercio al por mayor y al por menor, ya que el 25.6% de los empleados privados y el 53.6% de los trabajadores por cuenta propia no agrícola se dedican a actividades comerciales. El gráfico 2 también refleja que la segunda actividad más importante en la que se ocupan los empleados privados es la Agricultura con un 15.9%.

La industria manufacturera ocupa el cuarto lugar en el caso de los empleados privados y el segundo lugar en el caso de los trabajadores por cuenta propia no agrícola.



En el caso específico de los ocupados en la Industria Manufacturera se observa que solamente el 2.3% de ellos labora en la manufactura ligera es decir la fabricación de prendas de vestir, tal como lo refleja el gráfico 3.



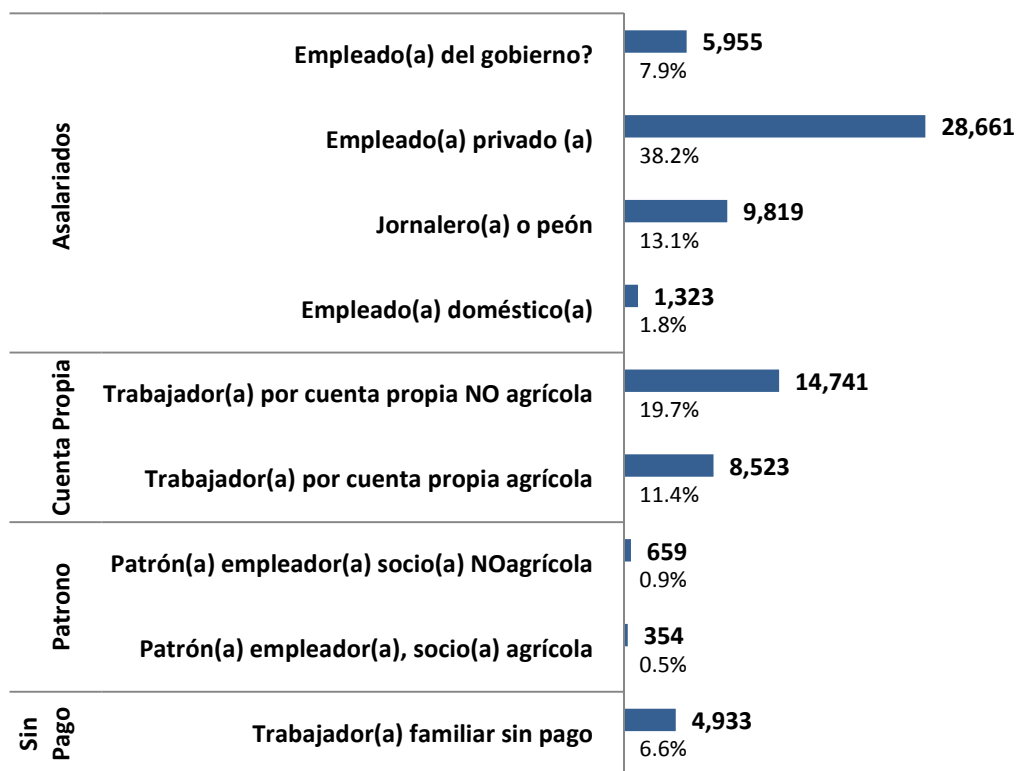
2.2.2 Categoría Ocupacional de los Trabajadores Ocupados

Según la encuesta, más de la mitad de los trabajadores ocupados en el departamento de Zacapa son asalariados (61%), dentro de los cuales destacan los empleados privados y los jornaleros o peones.

Poco más de una tercera parte de los ocupados, es decir un 31.1% de los ocupados son trabajadores por cuenta propia, siendo más representativos dentro de ellos los que se ocupan en actividades no agrícolas.

Solamente un 1.4% de los ocupados son patronos, mientras que los trabajadores familiares sin pago representan un 6.6% de acuerdo a la desagregación que se presenta a continuación en el gráfico 4.

Gráfico 4. Zacapa: Empleados Ocupados por Categoría Ocupacional, 2011



Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

2.3 Características de los Asalariados

2.3.1 Contrato de Trabajo

La ENCOVI refleja que aproximadamente seis de cada diez ocupados asalariados no cuentan con un contrato de trabajo, mientras que casi cuatro de ellos sí celebraron algún tipo de contrato al iniciar la relación laboral.

Tal como se puede observar en el cuadro 2, la mayor participación en el caso de los asalariados que sí cuentan con contrato la tienen los empleados de gobierno, ya que representan casi el 92%. Por el contrario, al observar los niveles de participación dentro del total de asalariados sin contrato se concluye que son en su mayoría jornaleros o peones y empleados domésticos, con un 99.1% y 97.1% de participación respectivamente.

Cuadro 2. Zacapa: Trabajadores según Categoría Ocupacional por Contrato de Trabajo

Categoría Ocupacional	Con Contrato		Sin Contrato		Total General
	Trabajadores	%	Trabajadores	%	
Empleado(a) privado (a)	10,563	36.9%	18,098	63.1%	28,661
Jornalero(a) o peón	84	0.9%	9,735	99.1%	9,819
Empleado(a) del gobierno	5,475	91.9%	480	8.1%	5,955
Empleado(a) doméstico(a)	39	2.9%	1,284	97.1%	1,323
Total general	16,161	35.3%	29,435	64.3%	45,758

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

2.3.2 Cobertura a la Seguridad Social

En el cuadro 3 se desagregan los trabajadores ocupados asalariados según su categoría ocupacional y clasificados según su cobertura social, se observa que el 66% del total de éstos en Zacapa no tienen ningún tipo de cobertura del seguro social, solamente el 29% son afiliados que cotizan al IGSS. La tasa cotizante al IGSS más alta la tienen los empleados de gobierno con un 85.7%, seguidos por los empleados privados que tienen una tasa de 28.5%. Las tasas de participación de quienes son únicamente beneficiarios del IGSS son similares para todas las categorías ocupacionales de los asalariados, sumando un 3.9% en total.

Cuadro 3. Zacapa: Trabajadores Ocupados según Categoría Ocupacional por Cobertura a la Seguridad Social

Categoría Ocupacional	Ninguna		Afiliado		Beneficiario		Total General
	Trabajadores	%	Trabajadores	%	Trabajadores	%	
Empleado(a) privado (a)	19,207	67.0%	8,155	28.5%	1,299	4.5%	28,661
Jornalero(a) o peón	9,445	96.2%	134	1.4%	240	2.4%	9,819
Empleado(a) del gobierno	674	11.3%	5,105	85.7%	176	3.0%	5,955
Empleado(a) doméstico(a)	1,266	95.7%	0	0.0%	57	4.3%	1,323
Total General	30,509	66.7%	13,394	29.3%	1,772	3.9%	45,758

Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

Según datos generados por el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) a nivel municipal el 30% del total de cotizantes se encuentran en la cabecera departamental, seguido del municipio de Estandzuela, con el 25 % y Teculután con el 13.8%.

Según registros del IGSS a 2013 en el municipio de Estandzuela existían 4,085 trabajadores cotizantes a la cobertura de la seguridad social, de los cuales el 83% se encuentran en la actividad de agricultura, 9% en los servicios y el 3% en comercio. El cuadro 4 presenta la desagregación de los cotizantes de Estandzuela según la actividad económica en la que trabajan.

Cuadro 4. Zacapa, Estandzuela: Trabajadores Cotizantes al IGSS según su Actividad Económica

Actividad Económica	Trabajadores	%
Agricultura	3,400	83.2%
Servicios	393	9.6%
Comercio	118	2.9%
Explotación de Minas y Canteras	101	2.5%
Industria Manufacturera	64	1.6%
Electricidad, Gas, Agua y Servicios Sanitarios	9	0.2%
Total	4,085	100.0%

Fuente: Datos del Actuario Estadístico 2013 del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

2.3.3 Salarios e Ingresos Promedio

El salario promedio a nivel departamental, según datos generados a partir de la ENCOVI, es de Q 1,755.00 mensuales, siendo los trabajadores de gobierno quienes tienen los salarios más elevados y los empleados domésticos los que tienen los salarios más bajos, tal como lo refleja el cuadro 5:

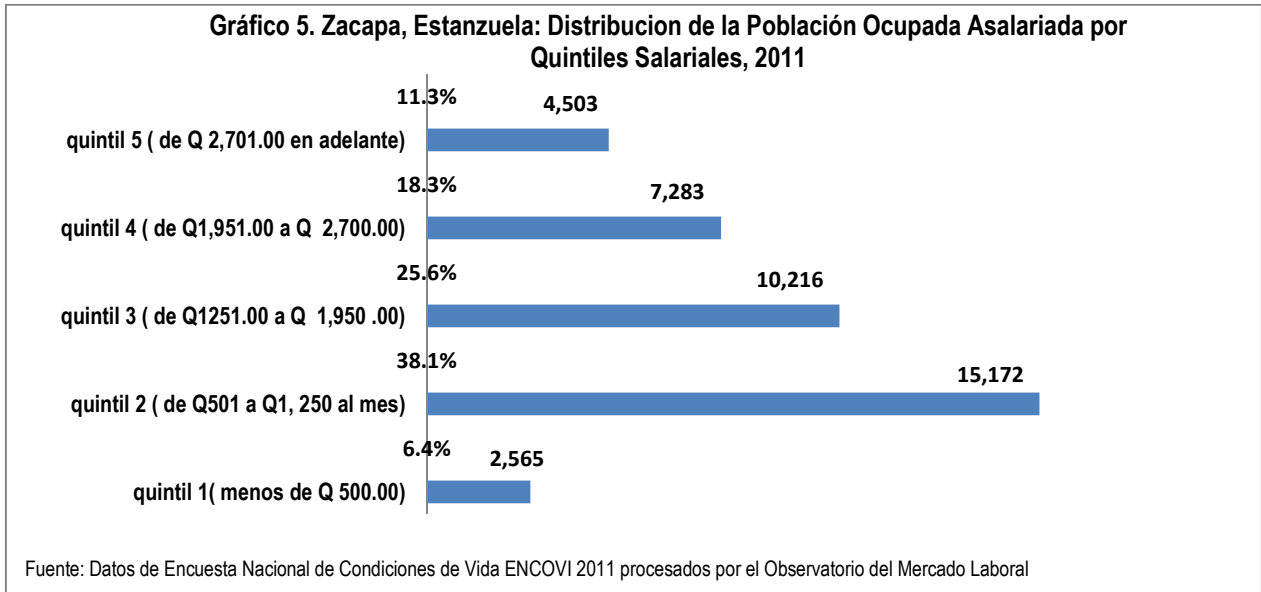
Cuadro 5. Zacapa: Salario Promedio de Asalariados por Categoría Ocupacional, 2011

Trabajadores(as) del Gobierno	Trabajadores(as) Privados(as)	Jornalero(a) o peón(a)	Empleado(a) domestico(a)	Total de Asalariados
Q2,695	Q1,926	Q1,049	Q792	Q1,755

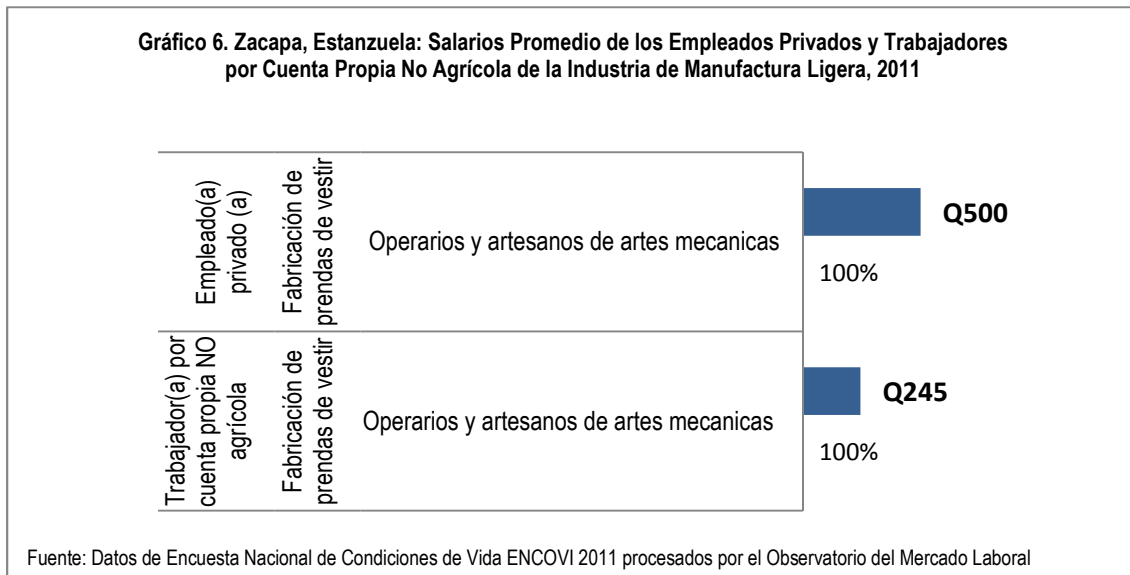
Fuente: Datos de Encuesta Nacional de Condiciones de Vida ENCOVI 2011 procesados por el Observatorio del Mercado Laboral

Al desarrollar un análisis de los salarios por medio de quintiles se observa en términos generales que el 6% de los asalariados ganan menos de Q. 500.00 mensuales, el 38% se encuentran en el segundo quintil con un salario máximo de Q 1,250.00. En el tercer quintil se ubica el 25% de los asalariados devengando entre Q.1250.00 y Q 1,950.00 al mes. De lo anterior se concluye que aproximadamente siete de cada diez

ocupados asalariados en Zacapa perciben un salario menor al mínimo nacional. Las distribuciones para cada quintil se presentan a continuación en el gráfico 5.



El gráfico 6 presenta los salarios promedio exclusivamente para las categorías de empleados privados y trabajadores por cuenta propia no agrícola que se dedican a actividades de la industria manufacturera, específicamente a la fabricación de prendas de vestir. Dicho gráfico muestra que los salarios promedio para estas categorías son muy bajos siendo de Q500 en el caso de los empleados privados y de Q245 en el de los trabajadores por cuenta propia no agrícola.



Capitulo III

Principales Resultados

Principales Resultados Estudio para la Generación de Inversión y Empleo en Estandzuela

3.1 Descripción del Tejido Empresarial

El tejido empresarial del municipio de Estandzuela está constituido por diversidad de empresas y negocios que varían en cuanto a la actividad a la que se dedican, su tamaño y las condiciones en las cuales laboran sus trabajadores, por ello y en cumplimiento a los objetivos del presente estudio se presenta a continuación una descripción del sector productivo del municipio según los datos recolectados por la encuesta tomando en cuenta tres aspectos: Tamaño de las empresas (medido por el número de trabajadores), actividades económicas a las cuales se dedican las empresas y por último la cantidad de mano de obra que absorbe cada una de las actividades económicas.

En este apartado del análisis no se toman en cuenta las empresas de los trabajadores por cuenta propia, únicamente las 70 empresas de empleadores de la muestra.

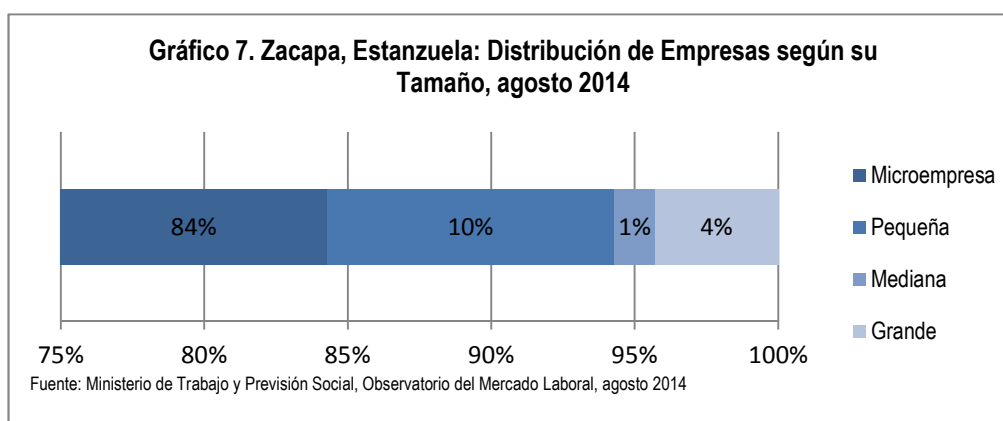
3.1.1 Tamaño de Empresa

Para medir el tamaño de las empresas del municipio se toma como su base el número de trabajadores, para luego clasificarlas dentro de los rangos establecidos por el Ministerio de Economía:

- ✓ Micro empresa: Hasta 10 trabajadores
- ✓ Pequeña Empresa: De 11 a 25 trabajadores
- ✓ Mediana Empresa: De 26 a 60 trabajadores
- ✓ Gran Empresa: 61 o más trabajadores

Los resultados de la encuesta reflejan que el **84% de las empresas de Estandzuela son microempresas**, es decir que no generan más de 10 puestos de trabajo. Tal como lo muestra el gráfico 7 Del resto de empresas, el 10% son pequeñas, sólo un 1% y un 4% son grandes empresas que emplean a más de 60 personas.

De lo anterior se deduce que la capacidad de generación de empleo en el municipio es limitada y se hace evidente la necesidad de enriquecimiento del tejido empresarial.

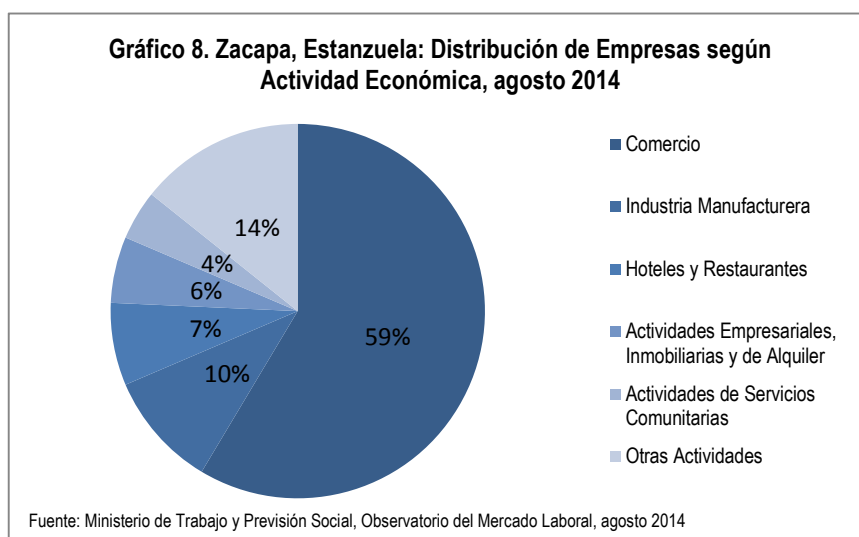


3.1.2 Actividades Económicas

Según la encuesta la actividad económica **más representativa en cuanto a número de empresas es el Comercio** tanto al por mayor como al por menor, debido a que **de cada 10 empresas aproximadamente 6 se dedican a esta actividad económica**. En un segundo lugar de representatividad se ubican las empresas de la **Industria Manufacturera, que son el 10% del total** del tejido empresarial del municipio.

Otras actividades económicas con presencia en el municipio son los Hoteles y Restaurantes, Actividades Empresariales y Actividades de Servicios, cuyos porcentajes de participación se pueden observar en el gráfico 8.

En la última categoría de “Otras Actividades”, que representa un 14%, se encuentran agrupadas empresas de: Servicios Sociales y de Salud, Agricultura, Intermediación Financiera, Enseñanza y Suministros de Electricidad, Gas y Agua; actividades a las cuales se dedica un pequeño número de empresas independientemente de la cantidad de mano de obra que absorben.



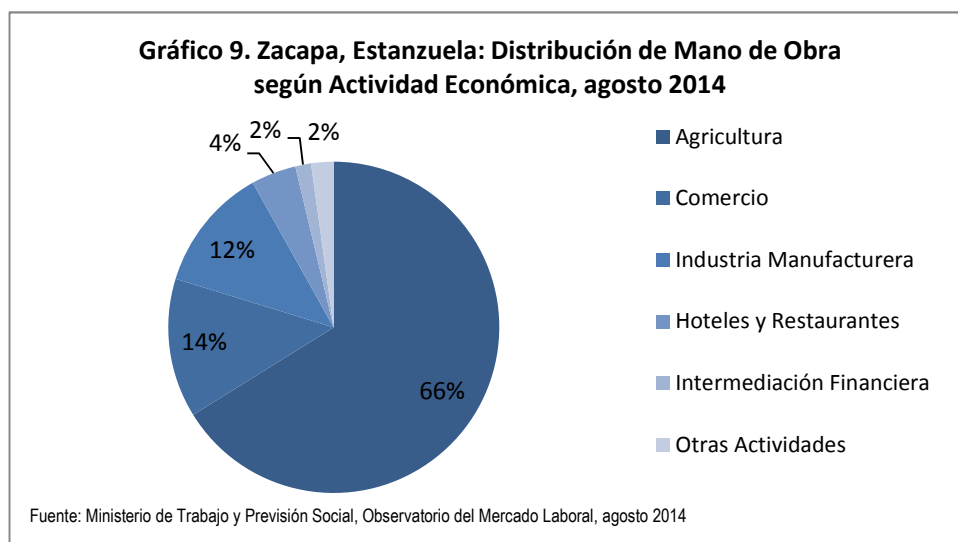
3.1.3 Mano de Obra por Sector de Actividad Económica

En el municipio existen algunas actividades económicas que a pesar de no ser representativas por el número de empresas que se dedican a ellas, son representativas en cuanto a la cantidad de empleo que generan, por ello se presenta a continuación en el gráfico 9 la distribución de la mano de obra del municipio en las diversas actividades económicas.

Se evidenció que la actividad económica que absorbe mayor cantidad de mano de obra es la **Agricultura**, ya que el **66%** de los trabajadores que se encontraban ocupados al momento de la encuesta se dedican a este tipo de actividades. **En segundo lugar se encuentra el Comercio, que emplea al 14% de los trabajadores,**

esto a pesar de que las empresas de esta actividad no suelen contratar muchos empleados, pero sí representan casi el 85% del tejido empresarial.

Aparecen nuevamente entre las actividades principales la Industria Manufacturera y los Hoteles y Restaurantes. La Intermediación Financiera absorbe el 2% del total de mano de obra. El rubro de “Otras Actividades” agrupa los Servicios Sociales y de Salud, Otras Actividades de Servicios, Actividades Empresariales, Suministro de Electricidad, Gas y Agua y Enseñanza.



Tomando en cuenta tanto la representatividad por número de empresas como por cantidad de mano de obra se concluye que las principales actividades económicas son el Sector Comercio, la Agricultura y la Industria Manufacturera, es por ello que se presenta a continuación un análisis más detallado de cada una de estas actividades económicas presentando características generales de las empresas que pertenecen a las mismas tales como: tamaño y antigüedad, además de un breve análisis sobre la informalidad en el sector.

Se presenta también un apartado que trata sobre el comportamiento económico en las empresas. Por último se analizan las condiciones de trabajo de las personas que se ocupan en esta actividad haciendo énfasis en el comportamiento de los salarios.

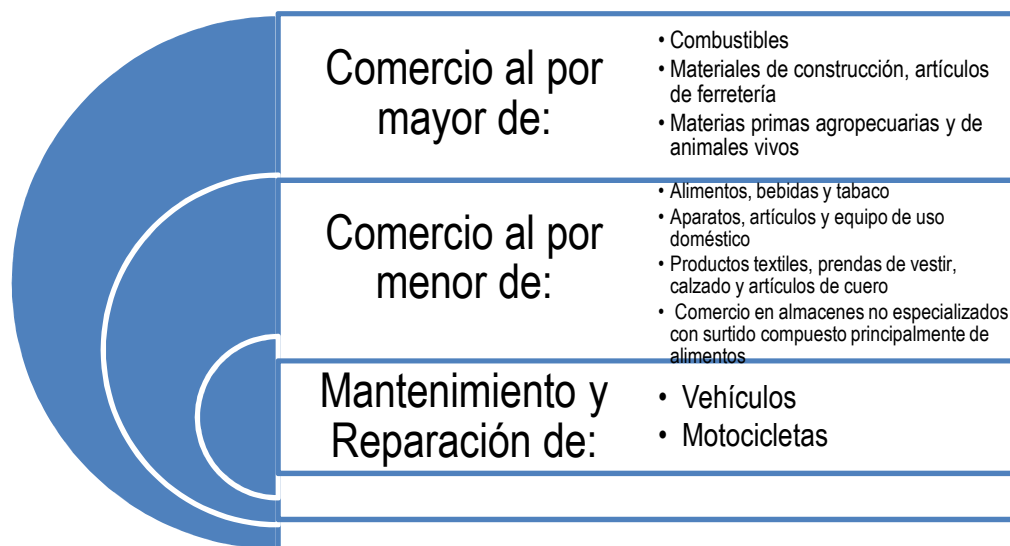
3.2 Descripción del Sector Comercio

3.2.1 Actividades Específicas

Las empresas que pertenecen al sector comercio se dedican a diversas actividades de compra y venta de todo tipo de productos. En el siguiente gráfico detallan las actividades económicas específicas de estas empresas tanto de comercio al por mayor, al por menor como de las actividades de mantenimiento y reparación que también se encuentran clasificadas como parte del sector comercio.

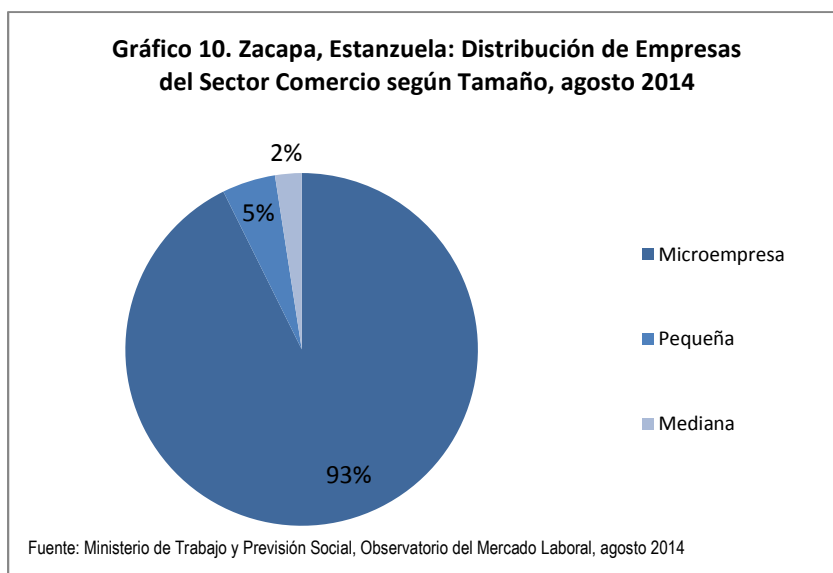
En el municipio existe comercio al por mayor de combustibles, materiales de construcción y materias primas agropecuarias; mientras que en el comercio al por menor destaca la venta de alimentos, bebidas y tabaco las cuales no se consideran restaurantes ya que no brindan un servicio a los clientes sino que solamente se dedican a vender alimentos preparados para llevar.

Existen también varias empresas que se dedican al mantenimiento y reparación de vehículos y motocicletas.



3.2.2 Tamaño de Empresas

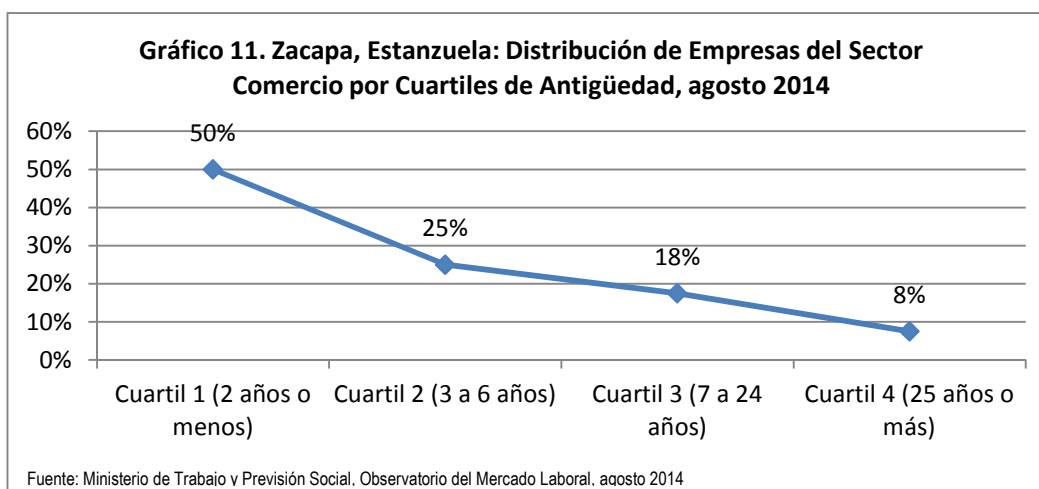
Tomando como base los criterios del Ministerio de Economía para medir el tamaño de las empresas, se estableció que 9 de cada 10 empresas que se dedican a realizar alguna actividad de comercio en el municipio de Estanduela son Microempresas, es decir que no cuentan con más de 10 empleados. Tan sólo un 5% y 2% del total de empresas comerciales con pequeñas y medianas respectivamente. La encuesta no reflejó presencia de grandes empresas comerciales en el municipio, tal como lo muestra el gráfico 10.



3.2.3 Antigüedad de las Empresas

La encuesta midió también la antigüedad de las empresas del municipio como una variable que contribuye a evaluar las condiciones del tejido empresarial, para ello se distribuyeron las empresas en cuartiles de antigüedad.

El Gráfico 11 muestra que la mitad de las empresas que se dedican al comercio tienen 2 años o menos de haber iniciado sus operaciones, reflejando que en dicho periodo se ha repuntado la actividad emprendedora en el municipio, sin embargo estas empresas que han iniciado no generan suficientes puestos de trabajo y al dedicarse en su mayoría al comercio al por menor no generan capacidad instalada para el municipio. Una cuarta parte del total de empresas del sector tienen entre 3 y 6 años de antigüedad, un 18% tienen entre 7 y 24 años, sin embargo se observó que sólo un 8% son empresas con más de 25 años de actividad dentro del mercado.

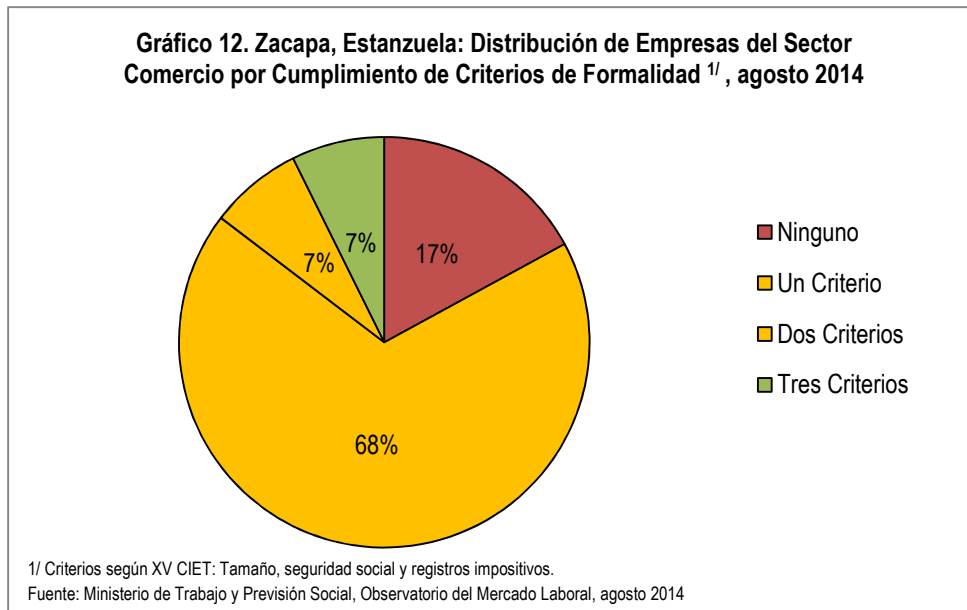


3.2.4 Informalidad en el Sector Comercio

Para efectos del presente estudio y para establecer la formalidad del sector, se tomaron como base los criterios de medición de la XV Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT):

1. **Que el tamaño de la empresa sea inferior a un límite de empleo:** Tomando como dicho límite el criterio establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que establece como formales las empresas que tienen 5 o más trabajadores, se puede observar que un **88% de las empresas del sector comercio no cumplen con este criterio.**
2. **Que estén registradas a la seguridad social:** Considerando únicamente las empresas que reportaron su número patronal del IGSS la encuesta refleja que el **90% no cumple con este criterio.**
3. **Que estén registradas a efectos impositivos (sistema tributario):** Para efectos de análisis, se toman en cuenta las empresas que reportaron su Número de Identificación Tributaria, la encuesta refleja que sólo el 17% no cumple con dicho criterio, sin embargo cabe aclarar que la encuesta asume que las empresas que reportaron su NIT se encuentran tributando.

El gráfico 12 presenta un panorama general de la informalidad del sector comercial en el municipio de Estanzuela integrando los 3 criterios mencionados anteriormente, refleja que **únicamente el 7% de las empresas del sector son plenamente formales:** Tienen más de 5 trabajadores, ofrecen cobertura de la seguridad social y se asume que contribuyen al sistema tributario nacional.



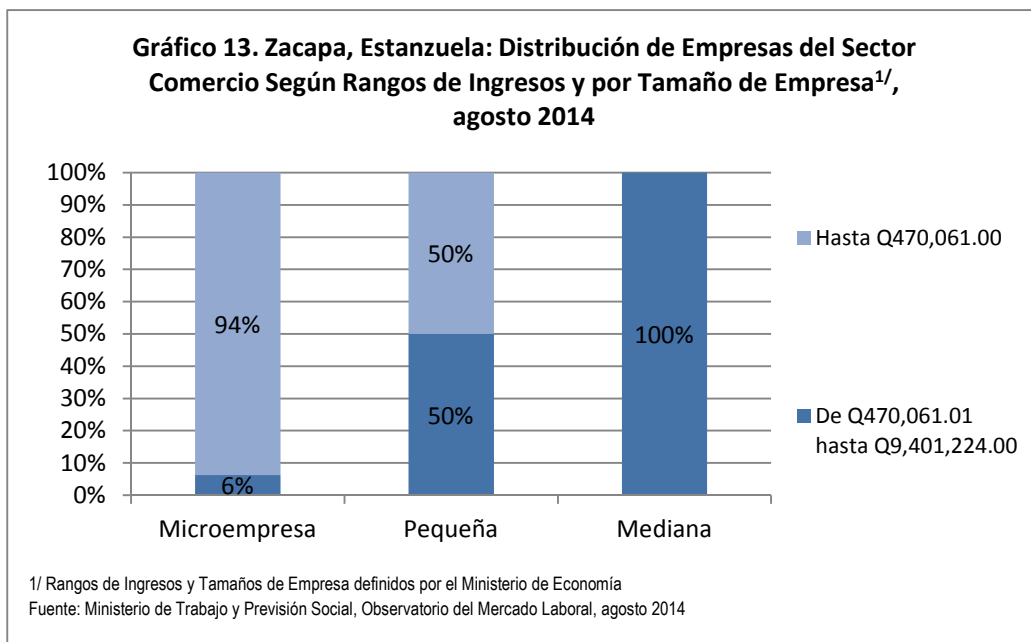
3.2.5 Desarrollo Económico del Sector Comercio

Con el objetivo de analizar la economía de las empresas del sector comercio, se presentan a continuación algunos indicadores que permiten observar el comportamiento de los niveles de ingresos de las empresas a nivel local, así como la relación que existe entre dichos ingresos, sus niveles de ventas y los precios de los bienes que las empresas adquieren para comercializar. Este análisis se presenta por separado para las micro, pequeñas y medianas empresas.

Ingresos Anuales

El nivel de ingresos es uno de los principales indicadores para evaluar el desarrollo económico de las empresas. Utilizando los rangos de ingresos establecidos por el Ministerio de Economía y clasificándolos para cada tamaño de empresa se concluye que ninguna de las empresas del sector comercio supera los Q9.4 millones de ingresos anuales.

9 de cada 10 microempresas del sector obtienen menos de Q470 mil de ingresos al año. En el caso de la pequeña empresa la mitad está por debajo de dicho límite y la otra mitad está por encima, sin superar los Q9.4 millones. Todas las empresas medianas perciben entre Q470 mil y Q9.4 millones, como se especifica en el gráfico 13.

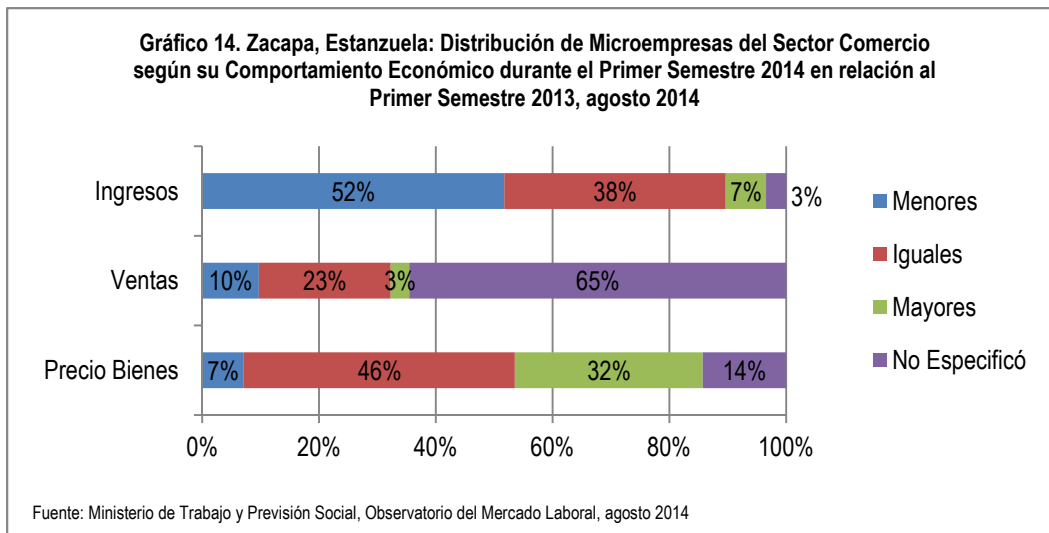


Comportamiento de la Economía durante Primer Semestre 2014 (Por Tamaño de Empresa)

Para este análisis se tomaron tres criterios: Los precios de los bienes que las empresas obtienen para comercializar, las ventas y los ingresos; evaluando si éstos fueron mayores, menores o iguales durante el primer semestre de 2014 en relación al primer semestre de 2013. A continuación se presentan los resultados para la micro, pequeñas y medianas empresas.

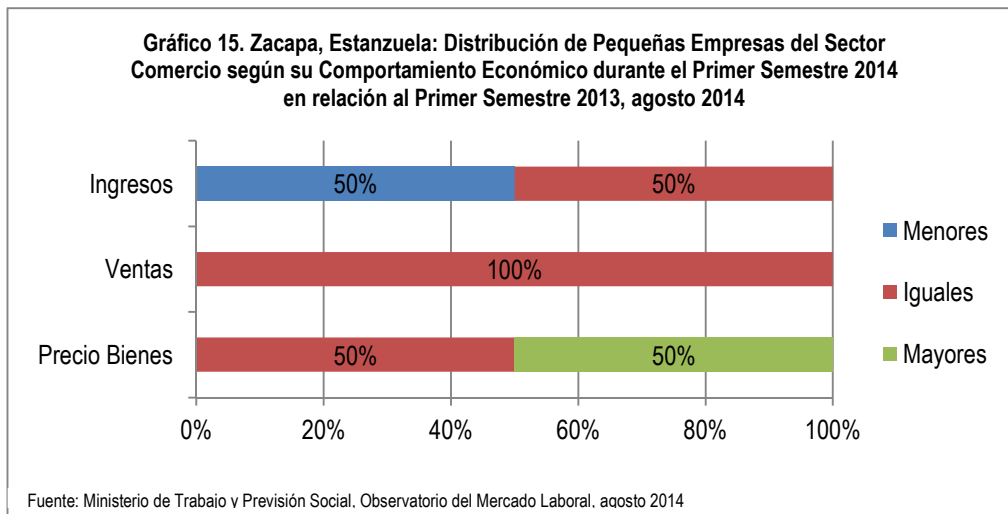
Microempresa

Poco más de la mitad de las microempresas del sector comercio declararon haber obtenido ingresos menores durante el primer semestre de 2014 en comparación al mismo periodo del año 2013, esto debido a que una importante proporción de las mismas (65%) no especificó cuál fue el comportamiento de sus ventas y a que una tercera parte considera que hubo un incremento en los precios de los bienes que comercializa.



Pequeña Empresa

Para la mitad de las pequeñas empresas comerciales los ingresos durante el primer semestre 2014 fueron menores, mientras que para la otra mitad se mantuvieron iguales a los del mismo periodo del año anterior; las ventas permanecieron iguales y los precios de los bienes se mantuvieron iguales para la mitad de las empresas mientras que para la otra mitad fueron mayores.



Mediana Empresa

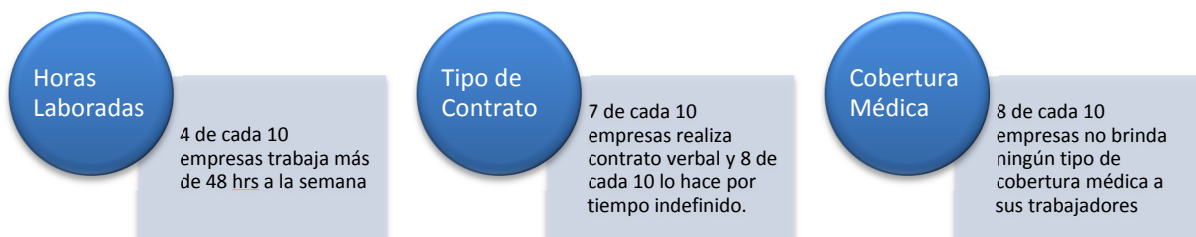
La única empresa comercial mediana que fue incluida en la muestra manifestó haber tenido ingresos mayores durante el primer semestre de 2014 en comparación con el primer semestre de 2013, a pesar de que los precios de los bienes que comercializa también sufrieron un incremento. Esta empresa no especificó el comportamiento de sus ventas.

3.2.6 Situación Actual del Empleo

Características de los Asalariados

Del total de empleados del sector comercio:

- ✓ **8 de cada 10 son personal permanente remunerado:** Es decir que tienen una relación de dependencia con un patrono y reciben un salario.
- ✓ **6 de cada 10 trabajan en la microempresa**
- ✓ **Una cuarta parte trabaja en el comercio al por menor de aparatos, artículos y equipo de uso doméstico**



3.2.7 Salarios del Sector

Para evaluar las condiciones de los trabajadores del sector comercio, la encuesta recopiló los salarios promedio para las 9 categorías ocupacionales en cada tamaño de empresa.

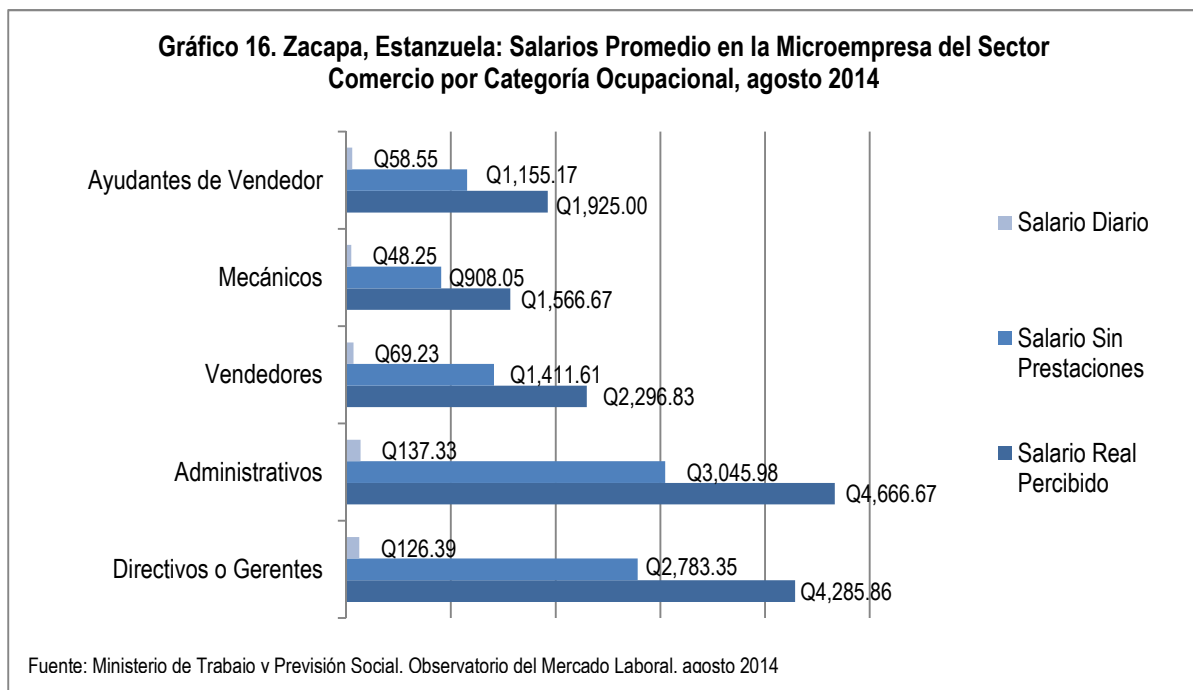
Los empresarios proporcionaron el salario real que percibían cada categoría de trabajador al momento de la encuesta, con base en dichos montos se restó Q250 de bonificación incentivo a cada salario y se dedujo el 1.45% para establecer el salario sin prestaciones. Se presenta también el Pago Diario que es el resultado de dividir el salario sin prestaciones entre el número de días trabajados (incluyendo la bonificación incentivo).

A continuación en los gráficos 16, 17 y 18 se presentan dichos salarios para los tres tamaños de empresa dentro del sector comercio.

Salarios en la Microempresa

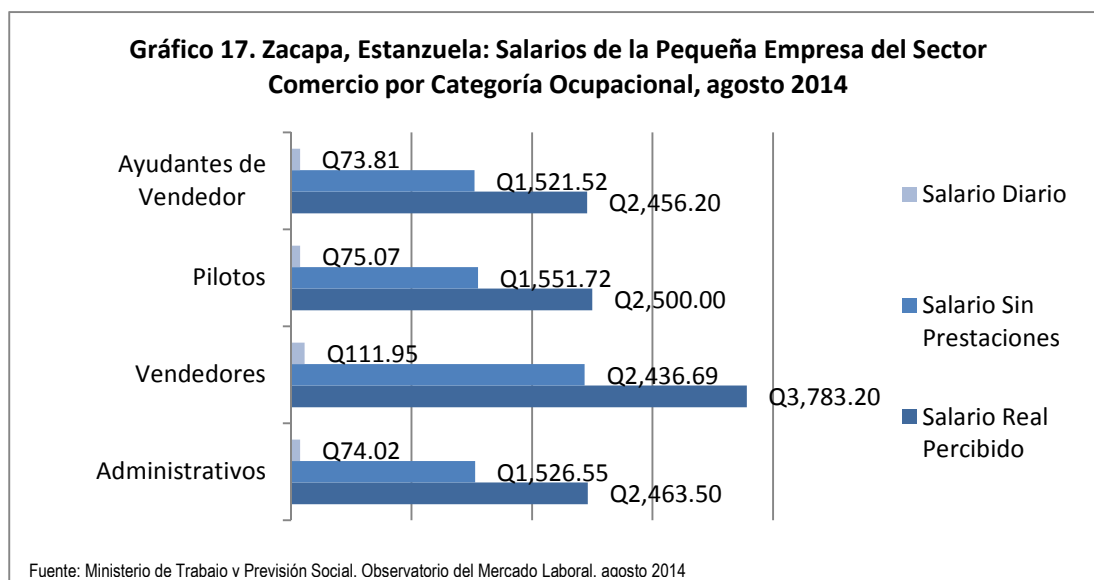
Los salarios que los empresarios declararon para los trabajadores de la microempresa incluyen comisiones sobre ventas, sin embargo solamente los salarios sin prestaciones de los trabajadores administrativos y de los directivos o gerentes superan el salario mínimo nacional de Q.2530.34.

Los ayudantes de vendedor perciben un salario mayor al de los mecánicos debido a que los primeros reciben comisiones sobre ventas.



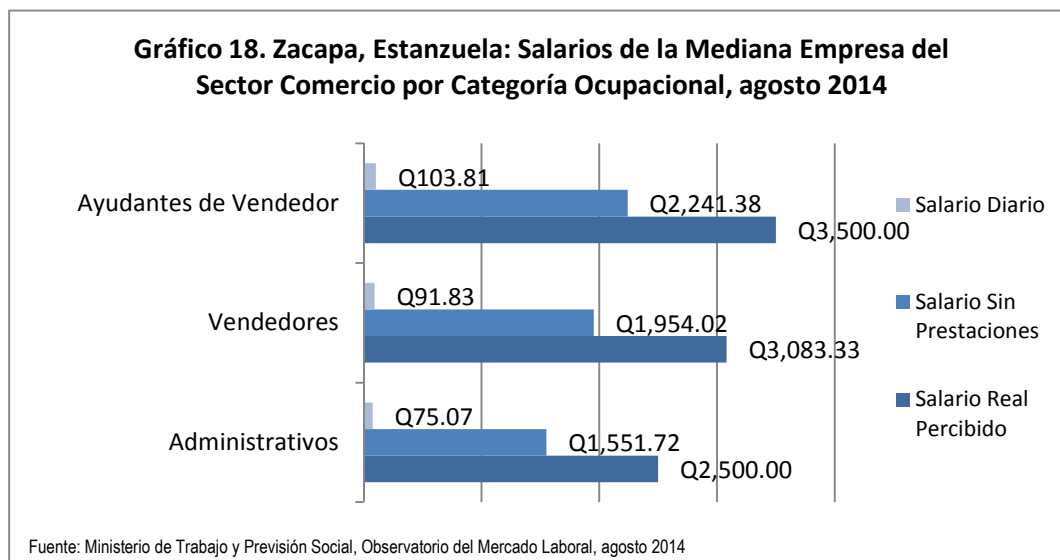
Salarios en la Pequeña Empresa

El gráfico 17 muestra los salarios para los trabajadores de la pequeña empresa del sector. Solamente el salario real percibido por los vendedores supera el salario mínimo nacional, esto debido a las comisiones sobre ventas. El salario real percibido para los trabajadores de las demás categorías ocupacionales está al menos por encima de los Q.2,000.00.



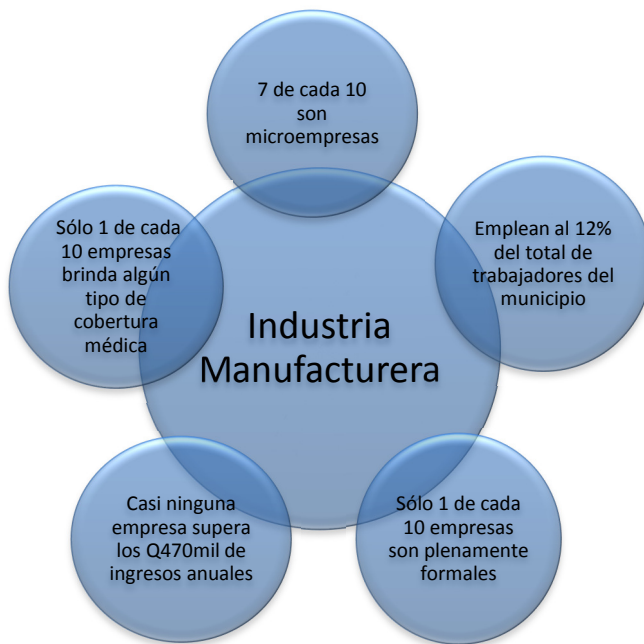
Mediana Empresa

Los salarios de los vendedores y ayudantes de vendedor de la mediana empresa son los más elevados del sector, superando los Q.3000.00 de salario real percibido, sin embargo ninguno de los dos salarios sin prestaciones superan el mínimo nacional. El salario de los trabajadores administrativos es similar al que perciben los de la pequeña empresa, sin superar el mínimo nacional.



3.3 Descripción del Sector de Industria Manufacturera

Las actividades industriales son las segundas en importancia después del comercio en el municipio ya que **10%** de las empresas de la muestra dijeron dedicarse a este tipo de actividades. Por lo cual a continuación se presentan algunas de las características más relevantes de dicho sector.



Del total de empresas que se dedican a algún tipo de actividad industrial, 7 de cada 10 son microempresas, es decir que no emplean a más de 10 trabajadores, en consecuencia el sector emplea al 12% del total de trabajadores del municipio.

Un 43% se dedican a la fabricación de muebles, el resto se dedica en menores proporciones a la fabricación de productos metálicos para uso estructural, fabricación de partes, piezas y accesorios para vehículos y sus motores; fabricación de materiales de construcción y fabricación de artículos de ferretería.

La mayoría de estas empresas son informales, solamente un 14% de ellas cumple con los 3 criterios que se han establecido en este estudio para definir la formalidad, con base en la XV Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, que son: 1. Que tenga más de cinco trabajadores, 2. Que se encuentre registrado en el seguro social y, 3. Que contribuya al sistema tributario nacional. El criterio más cumplido por las empresas del sector es el de la contribución al sistema tributario, debido a que el 86% declararon su número de identificación tributaria.

En cuanto a los ingresos anuales solamente la única empresa grande del sector incluida en la muestra dijo obtener entre Q470 mil y Q9.4 millones, el resto dio no superar los Q470 mil de ingresos anuales. 6 de cada 10 empresas obtuvo ingresos menores durante el primer semestre de 2014 en comparación con los ingresos obtenidos en el mismo periodo del año 2013.

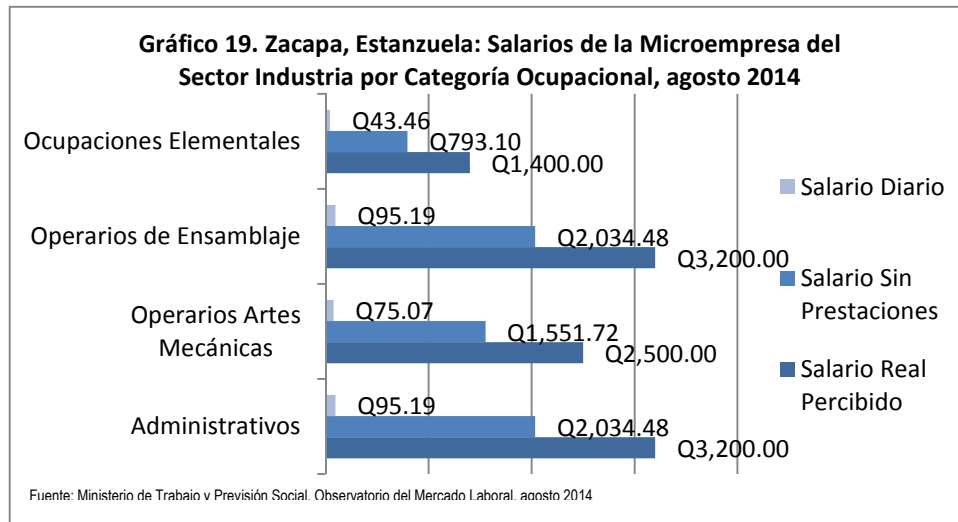
Muy pocas empresas del sector son de reciente fundación, el 43% de ellas tiene más de 6 años de haber iniciado sus operaciones.

En cuanto a la situación del empleo en el sector, cabe mencionar que de cada 10 trabajadores de la industria 1 es patrón empleador, 5 son personal permanente remunerado y 4 son operarios temporales. Solo 1 de cada 10 empresas brinda algún tipo de cobertura médica para estos trabajadores.

Los siguientes gráficos muestran el salario diario, salario sin prestaciones y salario real percibido para cada tamaño de empresa en el sector:

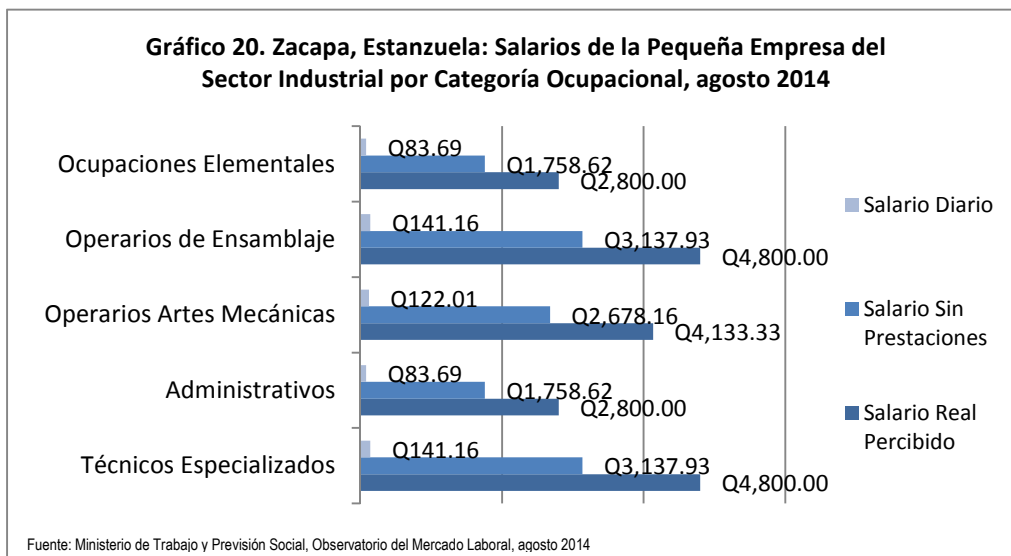
Microempresa

Únicamente los salarios reales percibidos de los operarios de ensamblaje y de los trabajadores administrativos superan el salario mínimo nacional de Q.2530.34.



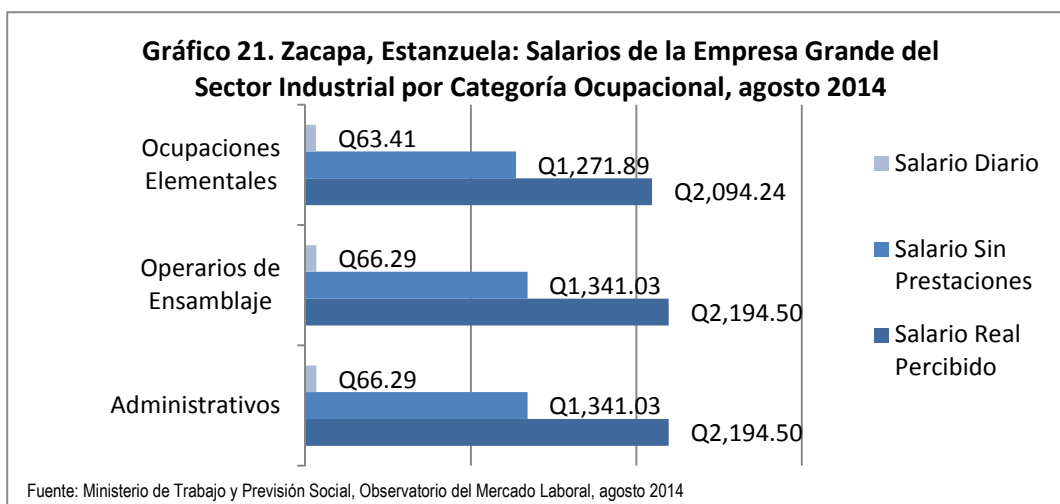
Pequeña Empresa

En la pequeña empresa todos los salarios superan el mínimo nacional. Los salarios más bajos son los de los empleados administrativos y de los que desempeñan ocupaciones elementales. Los salarios de los técnicos y operarios son más elevados debido a los bonos de productividad.



Empresa Grande

A pesar de que la empresa grande dijo obtener mayores ingresos en comparación al resto de empresas del sector, es la que paga salarios más bajos, de los cuales ninguno supera el mínimo nacional.



3.4 Descripción del Sector Agrícola

El sector agrícola del municipio de Estanzuela a pesar de no ser significativo en cuanto a número de empresas, es el más importante en contratación ya que absorbe al 66% del total de mano de obra. Se presentan a continuación algunas de las principales características de esta actividad económica.

Estas empresas se dedican al cultivo de frutas principalmente mango y melón; y al cultivo de hortalizas y legumbres como la berenjena.



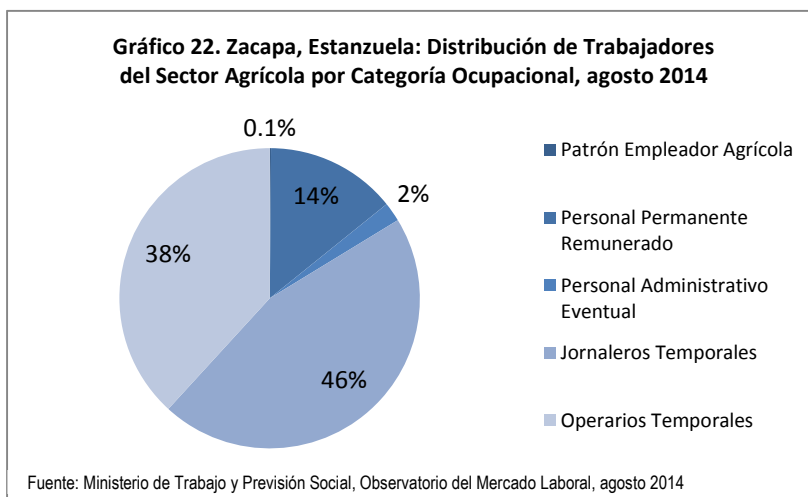
El comportamiento de este sector es diferente al resto de actividades económicas del municipio, lo cual se demuestra inicialmente en el tamaño de las empresas, 7 de cada 10 de ellas son grandes, es decir que emplean a más de 60 trabajadores.

Contrario al resto de sectores económicos, la mayoría de empresas agrícolas son plenamente formales (70%) cumpliendo con los tres criterios evaluados por el estudio.

Los ingresos anuales de estas empresas superan el promedio de los demás sectores, para 7 de cada 10

empresas dichos ingresos oscilan entre Q470 mil y Q9.4 millones, mientras que un 33% dijo obtener más de Q39 millones al año.

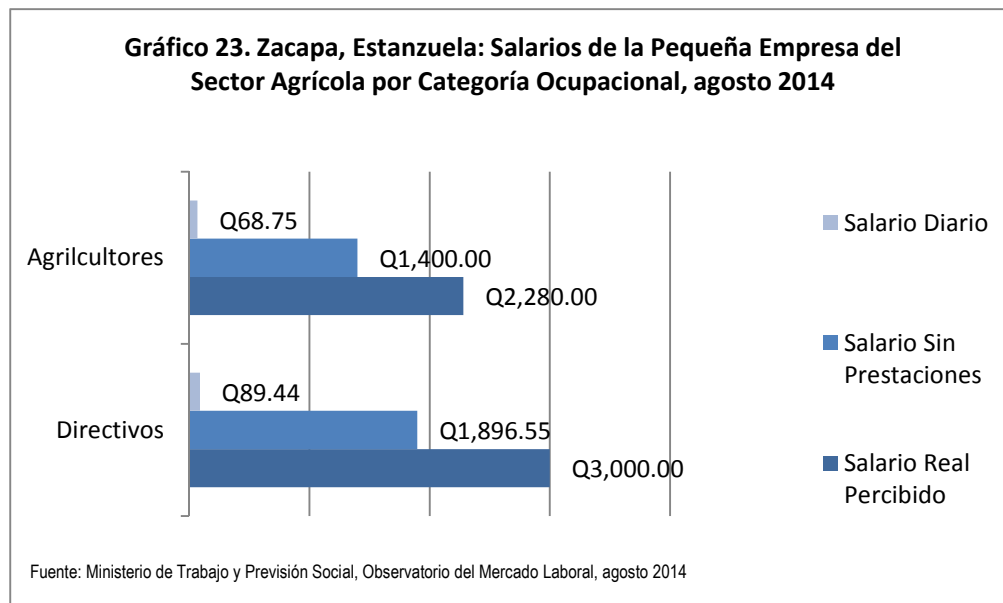
El gráfico 22 muestra cómo se distribuyen los trabajadores del sector por categoría ocupacional, se refleja que una mínima proporción son patrones y sólo un 14% son contratados de manera permanente. El resto de trabajadores son personal contratado de manera temporal para la época de cosecha: 2% de personal administrativo, 46% de jornaleros y 38% de operarios.



En los gráficos siguientes se observa el jornal, salario sin prestaciones y salario real percibido de los trabajadores del sector por tamaño de empresa.

Pequeña Empresa

En la pequeña empresa agrícola solamente existen las categorías ocupacionales de directivos y agricultores. Para los directivos el salario es relativamente bajo en comparación con otras actividades económicas mientras que los agricultores devengan un jornal o salario promedio de Q68.75 con lo cual no alcanzan el salario mínimo mensual.

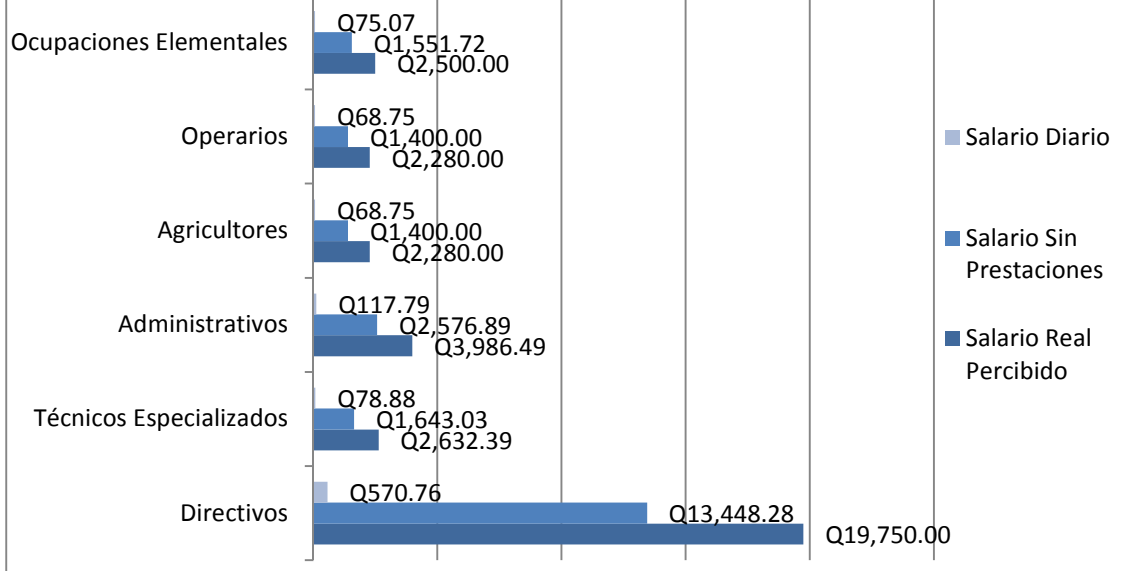


Empresa Grande

En el caso de la empresa grande del sector agrícola hay presencia de más categorías ocupacionales, desde directivos hasta trabajadores que desempeñan ocupaciones elementales. Los salarios de los directivos son notablemente más elevados que los de las demás categorías y que los de los directivos de la pequeña empresa. Además de ellos solamente los salarios reales percibidos de los técnicos especializados y de los empleados administrativos superan el salario mínimo nacional.

Los agricultores, operarios y trabajadores de ocupaciones elementales devengan jornales entre los Q68 y Q75 aproximadamente, sin llegar al salario mínimo mensual.

Gráfico 24 . Zacapa, Estanzuela: Salarios de la Empresa Grande del Sector Agrícola por Categoría Ocupacional, agosto 2014



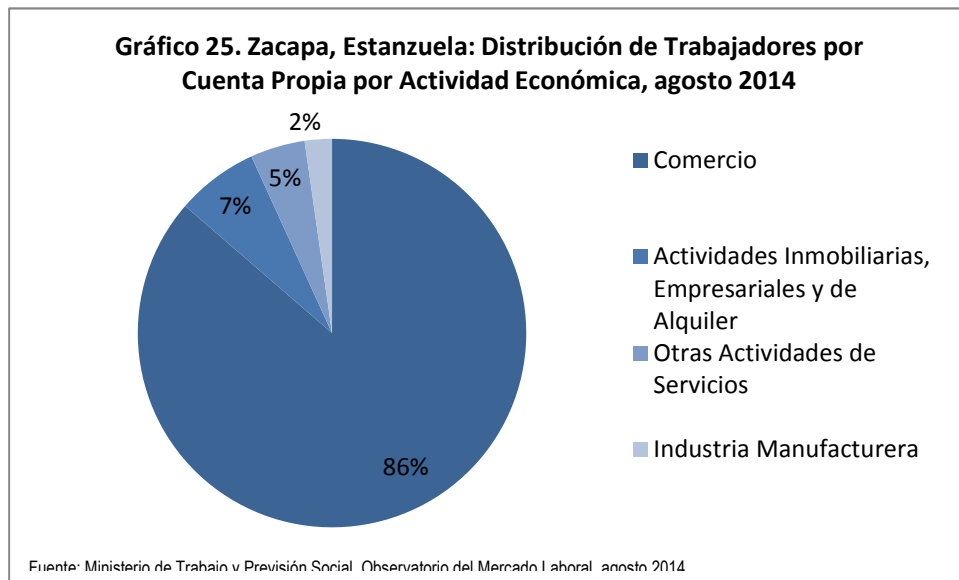
Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social. Observatorio del Mercado Laboral, agosto 2014

3.5 Trabajadores por Cuenta Propia

La encuesta recopiló también información sobre las actividades de trabajadores por cuenta propia, por medio de una muestra de 89 empresas. Debido a la particularidad de sus actividades los resultados se presentan en este apartado, tomando en cuenta los sectores económicos donde se ubican estos trabajadores, su perfil, sus condiciones, el comportamiento de su economía y específicamente de sus ingresos.

3.5.1 Actividades Económicas

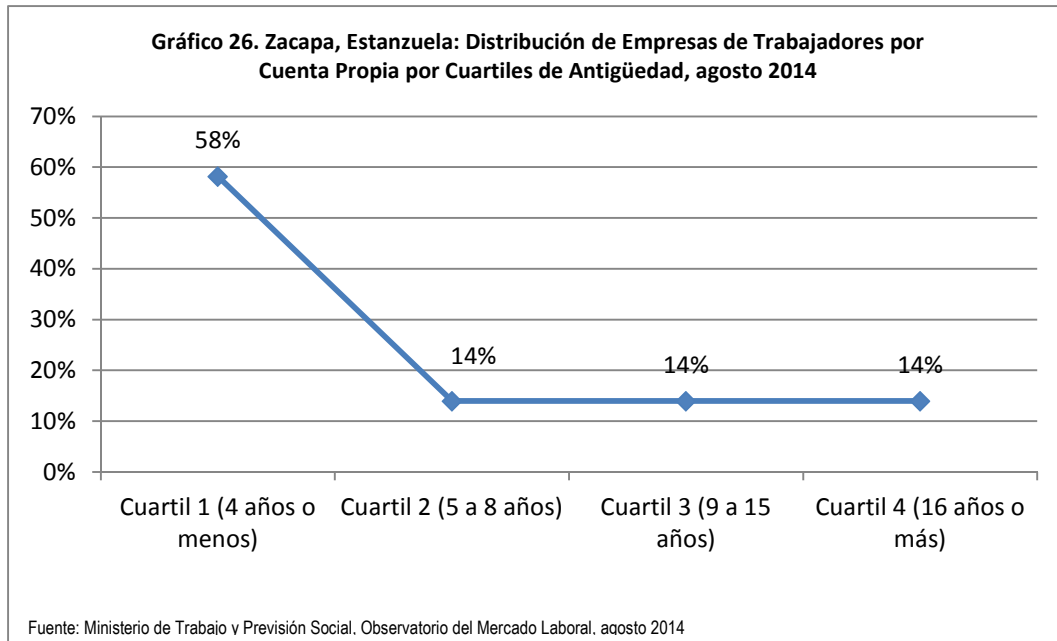
En el gráfico 25 se muestra la distribución de los cuentapropistas según la actividad económica a la que se dedican, la mayoría de ellos desempeñan actividades de comercio, específicamente comercio en tiendas de barrio, comercio de prendas de vestir y calzado, comercio en mercados y comercio de partes y repuestos de vehículos. En segundo lugar se encuentran las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, seguidas de otras actividades de servicios. Por último se encuentran las actividades de la industria manufacturera que son esencialmente las panaderías.



La encuesta consultó además a los cuentapropistas cuál fue la principal razón por la que iniciaron su negocio, a lo cual 4 de cada 10 respondieron que fue por Espíritu Emprendedor, es decir por el deseo de tener su propia empresa. Sin embargo no todas las empresas de trabajadores por cuenta propia iniciaron por esta razón, ya que de esas 10 personas 3 dijeron que tuvieron que optar por tener un negocio propio debido a la falta de oportunidades en el mercado laboral, mientras que otras 3 personas iniciaron debido al deseo de independizarse y no tener ninguna relación con un patrono.

3.5.2 Antigüedad

Como un dato interesante acerca de los trabajadores por cuenta propia en el municipio la encuesta muestra los años de antigüedad de estas empresas los cuales se plasman en el gráfico 26 por cuartiles. Aproximadamente 6 de cada 10 empresas de cuentapropistas tienen 4 años o menos de haber iniciado operaciones, lo cual indica que recientemente ha repuntado la actividad emprendedora en el municipio, ya que según la encuesta el 58% se ubica en el primer cuartil. La distribución para los siguientes tres cuartiles es de 14% para cada uno.



3.5.3 Informalidad

Para medir los niveles de informalidad en las empresas de trabajadores por cuenta propia, se toma en consideración únicamente el criterio de si estas están inscritas y contribuyendo al sistema tributario nacional, para lo cual la encuesta recogió el Número de Identificación Tributaria de cada trabajador tomando como supuesto que se encuentra tributando.

Los resultados reflejan que poco menos de la mitad de estos trabajadores son informales, ya que un 43% no reportó su NIT. Esto indica que a pesar de que en los últimos años ha incrementado el número de trabajadores por cuenta propia que inician su negocio por espíritu emprendedor, una gran parte de ellos opera en la informalidad.

3.5.4 Perfil del Trabajador por Cuenta Propia

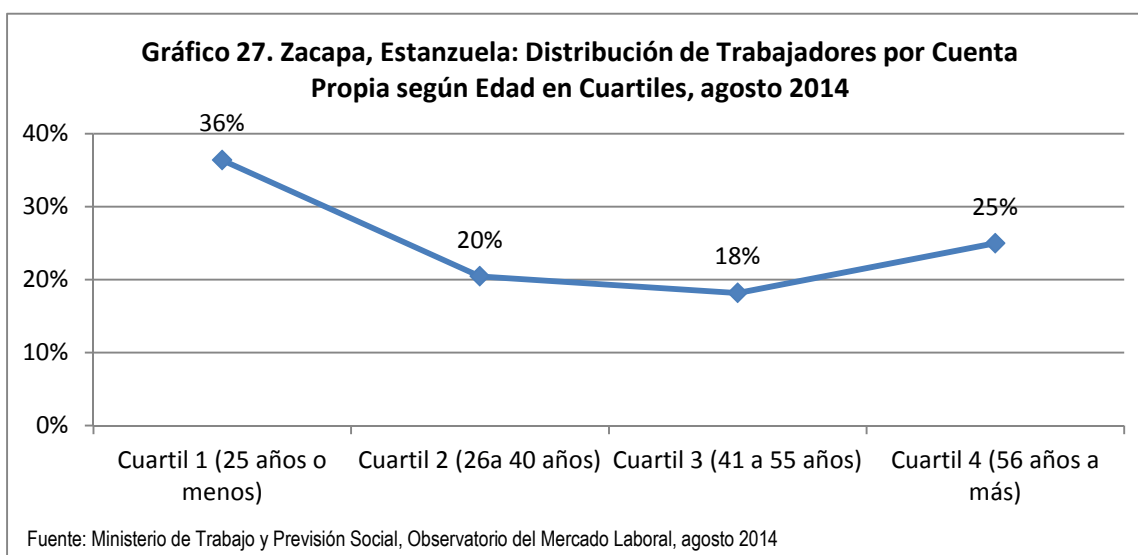
Además de conocer en qué actividades y bajo qué condiciones laboran los trabajadores por cuenta propia, la encuesta indagó en su perfil, evidenciando así cuáles son las características de estos trabajadores. Un 57% de estos son mujeres y un 43% son hombres. . Los niveles de escolaridad se presentan a continuación en el Cuadro 6, donde se observa que una cuarta parte cuenta únicamente con nivel primario, mientras que una importante proporción del 20% no tiene ninguna escolaridad.

Cuadro 6. Zacapa, Estanduela: Distribución de Trabajadores por Cuenta Propia según Nivel de Escolaridad, agosto 2014

Escolaridad	%
Ninguna	20%
Lee y Escribe	9%
Primaria	25%
Básico	16%
Diversificado	18%
Estudiante Universitario	5%
Universitario Graduado	5%
Carrera Técnica	2%
Total	100%

Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, agosto 2014

En cuanto a la edad de los trabajadores por cuenta propia, la encuesta refleja que una mayor proporción (36%) son jóvenes de 25 años o menos, ubicándose en el primer cuartil. Cabe mencionar que contrario a la realidad de otros municipios en los que la gran mayoría de cuentapropistas son jóvenes, en Estanduela una cuarta parte de ellos tienen 56 años o más. Tal como lo muestra la gráfica 27.



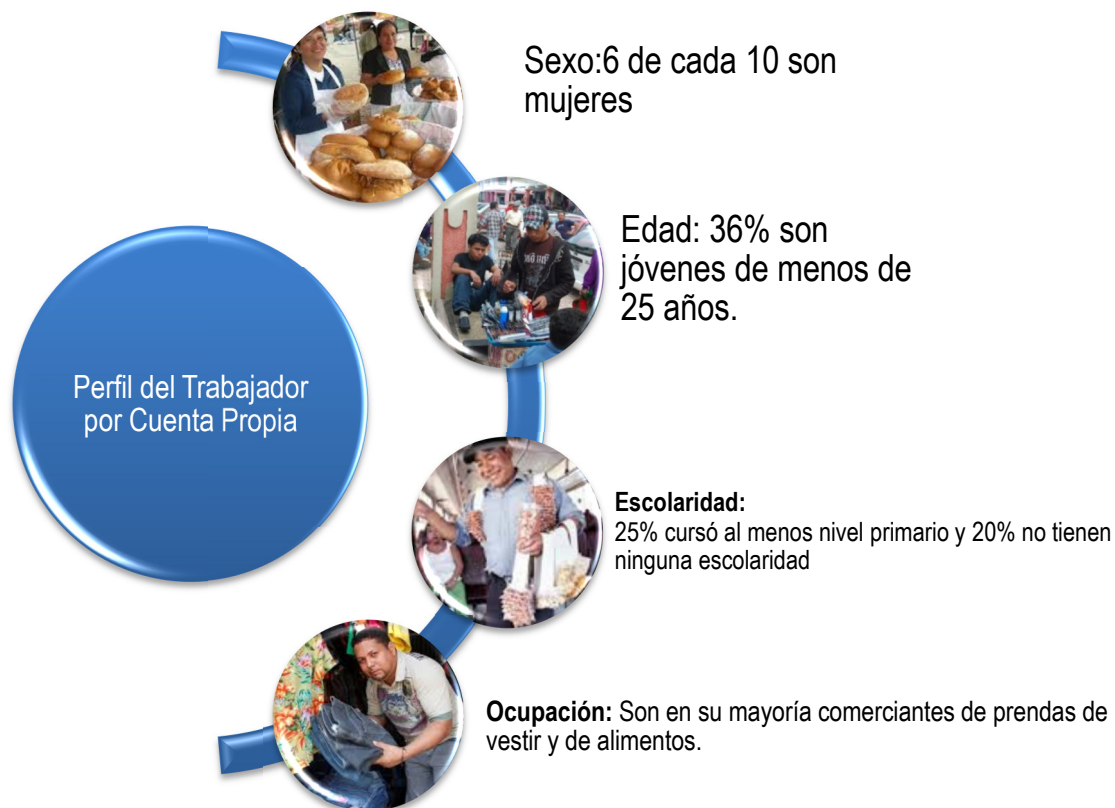
En el cuadro 7 se encuentran las ocupaciones que desempeñan los trabajadores por cuenta propia del municipio, dentro de las cuales destaca la de Comerciantes de tiendas.

Cuadro 7. Zacapa, Estanzuela: Distribución de Trabajadores por Cuenta Propia según Ocupación, agosto 2014

Ocupación	%
Comerciantes de tiendas	84%
Joyereros, orfebres y plateros	2%
mecánico y reparadores de vehículos de motor	2%
Diseñadores de productos y de prendas	2%
Desarrolladores de software	2%
Arquitectos	2%
Peluqueros	2%
Trabajadores de servicios personales	2%
Total general	100%

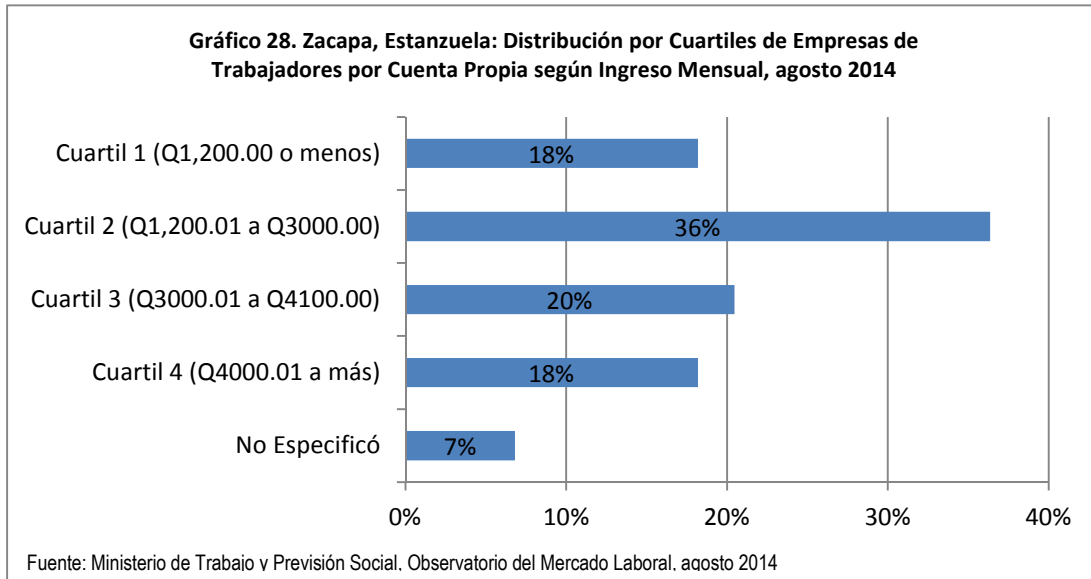
Fuente: Ministerio de Trabajo y Previsión Social, Observatorio del Mercado Laboral, agosto 2014

El perfil del trabajador por cuenta propia de Estanzuela puede resumirse de la siguiente manera:

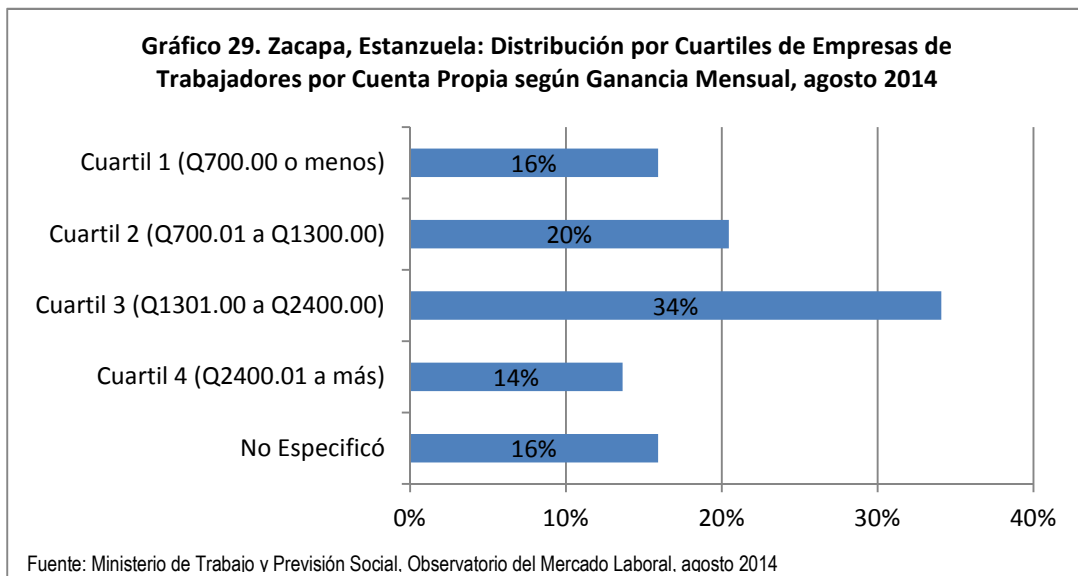


3.5.5 Ingresos y Ganancias

Se consultó a los trabajadores por cuenta propia cuáles son sus ingresos mensuales promedio y se clasificaron por cuartiles. Los resultados muestran que dichos ingresos varían desde Q.300.00 hasta Q.40,000.00. El gráfico 28 presenta la distribución por cuartiles, donde se refleja que aproximadamente 4 de cada 10 trabajadores por cuenta propia perciben ingresos mensuales entre Q1200.01 a Q3000.00, ya que en el cuartil 2 se ubica el 36%. Ninguno de estos trabajadores percibió un incremento en dichos ingresos durante el primer semestre de 2014 en comparación al mismo periodo del año 2013, para el 61% de ellos los ingresos fueron menores, para un 16% se mantuvieron y un 23% no especificó el comportamiento de sus ingresos.



La encuesta indagó también en las ganancias mensuales de los trabajadores por cuenta propia, reflejando que el 34% de ellos obtiene entre Q1,301.00 y Q2,400.00 de ganancia, ubicándose en el cuartil 3, tal como lo muestra el gráfico 29 estas ganancias van desde Q100.00 hasta Q7,000.00.



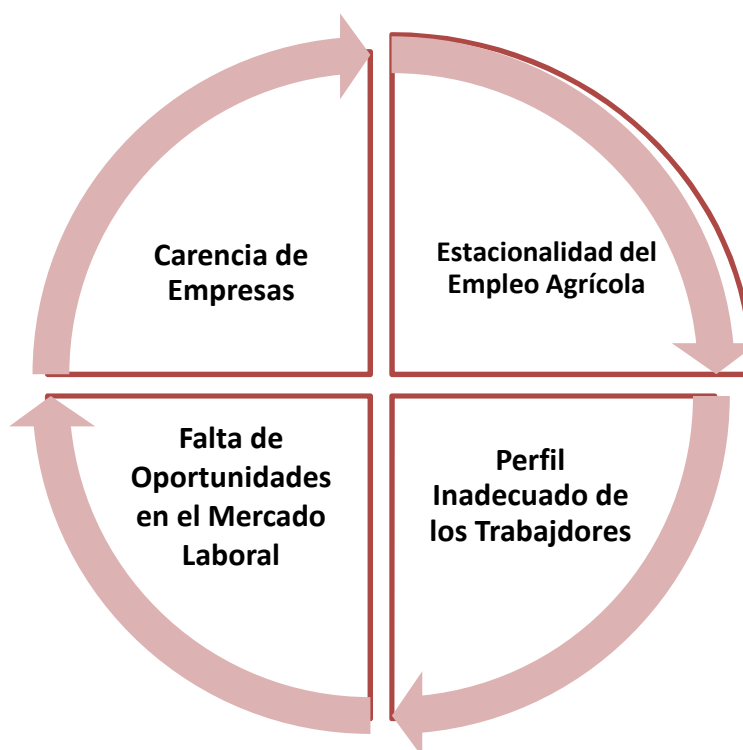
Conclusiones

- Los principales hallazgos de la Encuesta para la Generación de Inversión y Empleo reflejan que el comercio es la actividad económica más representativa en el municipio de Estanduela, en cuanto a número de empresas que laboran en este sector, sin embargo estas empresas no generan suficientes puestos de trabajo porque en su mayoría son microempresas con menos de 10 empleados. Por el contrario es la agricultura la actividad económica que absorbe más mano de obra, no obstante, la gran mayoría de puestos de trabajo que se generan en este sector son temporales y se dan únicamente durante la época de cosecha durante el último trimestre del año, lo cual provoca altos niveles de desempleo durante el resto del año.
- La actividad emprendedora ha incrementado en los últimos 2 años, lo cual no indica necesariamente que incrementen las oportunidades de empleo y se fomente el desarrollo económico del municipio, debido a que estas nuevas empresas son en su mayoría microempresas, que se dedican a actividades comerciales sin generar capacidad instalada para el municipio y que operan en la informalidad. Las microempresas del sector comercio que conforman más del 90% del tejido empresarial no superan los Q470 mil de ingresos anuales y para más de la mitad de estas empresas dichos ingresos han sido menores durante el primer semestre de 2014 en comparación al mismo periodo del año 2013. Los trabajadores del sector comercio son en su mayoría personal permanente remunerado que no cuenta con ningún tipo de cobertura médica, y cuyos salarios usualmente no alcanza el salario mínimo nacional, a excepción de los puestos de directivos y gerentes, administrativos y algunos vendedores que alcanzan a igualar el salario mínimo nacional por medio de comisiones sobre ventas.
- La realidad de las empresas agrícolas es diferente, especialmente en cuanto a su tamaño y el nivel de sus ingresos ya que para 7 de cada 10 empresas dichos ingresos oscilan entre Q470 mil y Q9.4 millones, mientras que un 33% dijo obtener más de Q39 millones al año. Un 70% de estas empresas son plenamente formales, cumpliendo con los 3 criterios evaluados por el estudio. Una mínima proporción de trabajadores de este sector contratados de manera permanente, mientras que 9 de cada 10 trabajadores son personal contratado de manera temporal para la época de cosecha: personal administrativo, jornaleros y operarios. Existe una gran brecha salarial entre los puestos de directivos o gerentes y las demás categorías ocupacionales, las cuales usualmente devengan salarios aproximados al salario mínimo nacional, sin embargo cabe mencionar que dicho salario lo perciben únicamente durante el último trimestre del año.
- Las circunstancias de los trabajadores por cuenta propia no son mejores, quienes son en su mayoría mujeres jóvenes menores de 25 años, con escasa escolaridad y que se dedican a la venta de alimentos, son propietarias de tiendas de barrio, o venden prendas de vestir o calzado. Sus ganancias mensuales oscilan entre Q1,300.00 y Q2,400.00. Los cuentapropistas no han percibido ningún incremento en sus ingresos.

Factores Negativos para la Atracción de Inversión y Generación de Empleo

Como un aporte especial de la Encuesta para la Generación de Inversión y Empleo en el municipio de Estanduela, se recolectó información desde la perspectiva de los empresarios encuestados acerca de los factores exógenos que el sector productivo considera obstáculos en la atracción de inversión y en la generación de empleo.

Los resultados mostraron cuatro ejes principales que requieren acciones inmediatas:



La **carencia de empresas** en el municipio es una de las principales problemáticas que debe ser atendida, pues tal como lo reflejó la encuesta, es la actividad comercial la que domina la economía municipal, sin embargo este tipo de empresas:

- No generan suficientes puestos de trabajo, ya que son microempresas,
- No generan ingresos que permitan a las familias mejorar su calidad de vida,
- No generan capacidad instalada en el municipio,
- No impulsan a la población a mejorar su nivel de cualificación en otro tipo de actividades.

La **estacionalidad del empleo agrícola** es la constante problemática en el municipio, la economía de las familias de Estanzuela está sujeta a la época de cosecha, durante la cual los trabajadores laboran bajo circunstancias difíciles devengando salarios aproximados al mínimo nacional, sin embargo el resto del año los pobladores permanecen desempleados o bien realizando actividades de economía de subsistencia que no alcanzan a cubrir sus necesidades y ni mejorar su calidad de vida.

El **perfil ocupacional inadecuado** de la población le impide optar a otras alternativas de empleo, ya que muchos de los empresarios encuestados manifestaron la dificultad que encuentran al momento de contratar personal debido a que no llenan el perfil solicitado para determinado puesto, lo cual da como resultado que muchas personas se encuentran trabajando en puestos para los cuales no fueron preparados académicamente y se desempeñan de manera regular; o bien no encuentran ninguna oportunidad laboral lo cual los obliga a trabajar por su cuenta, en la informalidad, obteniendo pocos ingresos y con una baja calidad de vida.

Todo lo anterior **conlleva a la falta de oportunidades en el mercado laboral** que también obliga a la población a trabajar por su cuenta y en la informalidad.

Bibliografía

Banco de Guatemala, Instituto Nacional de Estadística, Programa Nacional de Mejoramiento de las Estadísticas Económicas (2008). *Directorio Nacional de Empresas y Localidades*.

Organización Internacional del Trabajo (1993). *Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo*.

Organización Internacional del Trabajo (2013). *La medición de la Informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*.

Organización Internacional del Trabajo (1993). *15ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*.



*Ministerio de Trabajo y Previsión Social
7ma . Av. 3-33 zona 9 Edificio Torre Empresarial
Ciudad de Gautemala, Guatemala.
Tel.: 2422-2500 Ext. 1008
oml.analista@gmail.com*